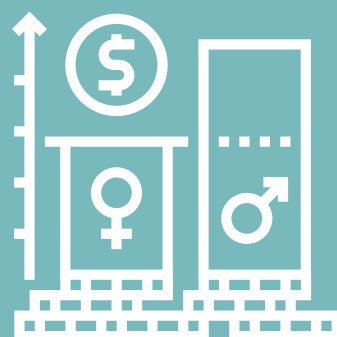


MUJERES EN EL EMPLEO

HOJA INFORMATIVA #TrabajadorasEmpleadas

BRECHA SALARIAL

Según datos de la EPA, en 2023 el salario medio de las mujeres ascendió a 2.063,20€, mientras que el de los hombres alcanzó 2.467,9€. Esto supone una brecha salarial del **19,6%**.



Fuente: Encuesta de Población Activa



PARCIALIDAD Y TEMPORALIDAD

Respecto a los contratos temporales, en un **56%** son realizados a mujeres. Por su parte, la parcialidad recae en ellas en un **74%**.

38,4%

De mujeres en puestos directivos.

Este nivel se encuentra por debajo del 20% en el 50,5% de las empresas. Las empresas consideran que el principal motivo de esta brecha es la falta de medidas de conciliación.

Fuente: Cámara de Comercio de España, SIGMADOS

¿QUÉ COSTE TIENE LA BRECHA DE GÉNERO?

El Banco Mundial estima que las brechas de género suponen pérdidas entre el 5% y el 30% en función del país.

En España, el coste de la brecha supone un **17% del PIB**.

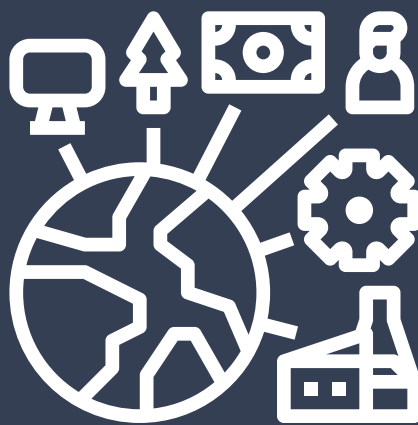
Fuente: Informe Closing Gap

TRABAJO PRODUCTIVO – REPRODUCTIVO

Históricamente se ha realizado la división entre el trabajo productivo, susceptible de valoración en términos económicos, y el reproductivo, considerado no monetizable. **El trabajo reproductivo se compone de todas las tareas relacionadas con el ámbito doméstico y de cuidados.** Estas tareas son poco valoradas socialmente y, además, no se contabilizan para la composición del PIB. A pesar de ello, eso no significa que estas atenciones no tengan un valor, que puede traducirse en un precio.

VALOR ECONÓMICO DEL TRABAJO DOMÉSTICO Y DE CUIDADOS

Se estima que las tareas del ámbito doméstico y de cuidados no remunerados supondrían alrededor de 480.000 millones de euros al año. Esto supone un **40% del Producto Interior Bruto** de España.



Resulta indispensable considerar la aportación de las tareas del ámbito doméstico y de cuidados al sistema productivo y al bienestar social. Igualmente, la participación de las mujeres en el mercado laboral aporta diferentes perspectivas y un aprovechamiento más eficiente del talento. Porque ellas son **#TrabajadorasEmpleadas**.