



PROYECTO DANA Y DANA+

2014- 2023

DANA+ es un proyecto promovido por Fundación Mujeres, financiado por el Fondo Social Europeo – Programa Operativo de Inclusión Social y Economía que se desarrolla entre 2019 y 2023.

Se dirige a **superar las dificultades que encuentran las mujeres en el acceso al empleo** y a corregir las desigualdades que operan en el mundo laboral con actuaciones que **fomentan la igualdad de género y la conciliación de la vida personal y laboral**. Se desarrolla en torno a tres programas.



Programa de empoderamiento de mujeres para el empleo

Acciones de motivación, activación, orientación e intermediación laboral, formación para el empleo y el emprendimiento, así como en competencias básicas y transversales, en el marco de un acompañamiento personalizado del proceso de inserción laboral.

9.234 MUJERES PARTICIPANTES**1.561** ENCUENTRAN EMPLEO**27.859****Asesorías
realizadas****4.660****Mujeres
formadas**

Cursos Certificados

- Analizando la opción de Autoempleo
- Atención a la clientela
- Atención a personas dependientes y aspectos básicos relacionados
- Auxiliar de almacén con carretilla elevadora
- Auxiliar de comedor
- Auxiliar de Transporte Escolar
- Competencias digitales para el empleo
- Contabilidad básica
- Creación de Empresas
- Curso para la obtención del Permiso Municipal de Taxi
- Dependienta de comercio
- Excel de iniciación, medio y Avanzado
- Gestión de Almacén
- Habilidades y competencias para el empleo
- Igualdad de Oportunidades entre Hombres y Mujeres
- Inglés básico
- Inglés práctico nivel intermedio
- Manipulación de alimentos
- Marketing Digital
- Office 365
- Operaciones básicas de limpieza
- Primeros Auxilios
- Procesos de selección
- Técnicas para la búsqueda activa de empleo

**92%**

Porcentaje de
superación de las
formaciones



Programa de promoción de la igualdad en las estructuras

Acciones de asesoramiento a entidades públicas y privadas en elaboración de planes de igualdad y conciliación de la vida familiar, laboral y personal, así como formación a profesionales y personal técnico de empresas y administraciones públicas en materia de género e igualdad entre mujeres y hombres.

www.gestionandolaigualdad.es

857

Entidades públicas y privadas asesoradas



535

Entidades que desarrollan medidas para fomentar la igualdad de género



5.222

Personas formadas

♀ 4.024 mujeres
♂ 1.198 hombres

Nuestra web

 Gestionando la Igualdad

[MÁS INFORMACIÓN](#)



El portal **Gestionando la Igualdad** recopila estadísticas, informes, estudios, noticias y opiniones que pueden ser de interés para las organizaciones laborales en materia de igualdad y facilita su asesoramiento.

Formación impartida

Entidades públicas

- La Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres
- Integración de la igualdad de oportunidades en las políticas locales. Estrategias, procesos y herramientas para su diseño, desarrollo y evaluación
- Comunicación Incluyente en Administraciones Públicas
- La conciliación de la vida laboral, personal y familiar en las administraciones públicas
- Prevención y actuación ante situaciones de acoso sexual y por razón de sexo en las Administraciones Públicas
- Brecha salarial en la Administración Pública: como detectarla, prevenirla, eliminarla
- Perspectiva de género en el acceso al empleo y promoción en la administración pública
- El papel de las administraciones públicas ante las trabajadoras víctimas de violencia de género
- La Igualdad en la gestión de personal en las administraciones públicas
- Metodología para la puesta en marcha de planes de igualdad en la gestión de personal de las Administraciones Públicas
- Los informes de impacto de género. Presupuestos de género municipales

Entidades privadas

- Igualdad retributiva en empresas
- La integración de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas
- Prevención y actuación ante situaciones de acoso sexual y por razón de sexo en las empresas
- Comunicación Incluyente en empresas
- La conciliación de la vida laboral, personal y familiar en las empresas
- El papel de las empresas ante las trabajadoras víctimas de violencia de género
- Los Reales Decretos 901/2020 y 902/2020



Programa de sensibilización en materia de igualdad y empleo

Acciones de divulgación con la elaboración de materiales informativos sobre indicadores de género y recomendaciones para integrar la perspectiva de género en el funcionamiento y la actividad de las estructuras y organizaciones laborales.

791 Publicaciones propias (Noticias, Informes estadísticos, hojas de recomendaciones y hojas informativas).

183 Actualizaciones estadísticas en materia de empleo e igualdad

804 Personas sensibilizadas

23 Campañas de difusión y sensibilización



Nuestra web:

www.observatorioigualdadyempleo.es

S

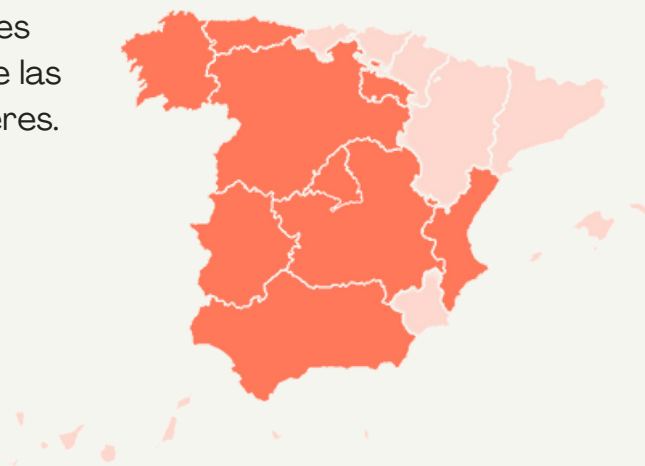
[MÁS INFORMACIÓN](#)



Estas actuaciones se han llevado a cabo en 9 comunidades autónomas

14.456 participantes en actuaciones cofinanciadas por el FSE, de las que el **13.258** han sido mujeres.

- Andalucía
- Asturias
- Castilla-La Mancha
- Castilla y León
- Madrid
- Galicia
- Extremadura
- Comunidad Valenciana
- La Rioja



Fundación Mujeres ha contribuido a la mejora social y a la calidad de vida de las mujeres, así como al desarrollo del principio y las políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres con **DANA y DANA+**

Entidades colaboradoras



Las actuaciones con las Administraciones Públicas se han realizado en el marco del convenio firmado con la FEMP para facilitar la oferta de formación y asesoramiento a entidades locales.

www.fundacionmujeres.es

Entidades co-financiadoras

