

Retos del liderazgo de las mujeres en el ámbito rural

#MujeresRuralesAlFrente

Para mejorar la **presencia de mujeres en puestos de liderazgo** en el entorno comunitario, asociativo y empresarial rural, es necesario el reconocimiento de la invisibilizada aportación que ya realizan.

El acceso al empleo a jornada completa, la implicación en las distintas partes del proceso productivo y el acceso a la titularidad de las explotaciones son algunos de los aspectos que podemos observar para determinar el estado de las **brechas en este ámbito**.

Personas ocupadas en el sector agrícola

Según la EPA del 2º trimestre de 2025, se encuentran ocupadas en este sector 764.800 personas, de las que 209.800 son **mujeres**, lo que representa el **27,5%**. Ellas continúan realizando una participación en gran medida informal, y sosteniendo los cuidados.

Titularidad de las explotaciones

Por su parte, alrededor del **32% de las explotaciones** tiene como **titulares a mujeres**.

A este respecto, la figura de **titularidad compartida** promulgada en la ley del año 2011 para impulsar el liderazgo de las mujeres en este sector, en septiembre de 2025 únicamente registra **1.514 explotaciones** con esta titularidad.

Tipos de contrato y jornada

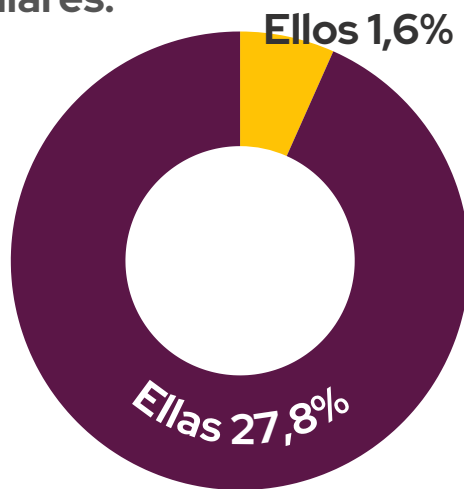
Contratos temporales:

Ellos 51,3%

Ellas 64,9%

FUENTE: Encuesta de Población Activa. INE. 2021

Jornada parcial por motivos familiares:



Presencia en cooperativas agro-alimentarias

Las mujeres representan un 28,3% de la base social, un 10,1% de la composición de consejos rectores, el 4,8% ostentan la presidencia y un **14,3% puestos de dirección**.

FUENTE: Informe cooperativas agro-alimentarias 2023