



EMPLEO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO 2024-2025

Informe estadístico

INTRODUCCIÓN

La presente publicación "**Empleo con perspectiva de género**" tiene como objetivo visibilizar las brechas de género entre mujeres y hombres que existen en el mercado laboral en España. Incluye datos estadísticos de los principales indicadores de empleo: paro registrado, datos de afiliación a la Seguridad Social y tasas de paro y de actividad.



Todas las estadísticas utilizadas en este informe han sido obtenidas de fuentes oficiales como la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE) y de publicaciones del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y del Servicio Público de Empleo Estatal. Los datos mostrados en la presente publicación corresponden al año 2024.

Para conocer más información estadística de actualidad sobre el mercado laboral, consulta [el apartado de Estadísticas](#) del **Observatorio de Igualdad y Empleo**.

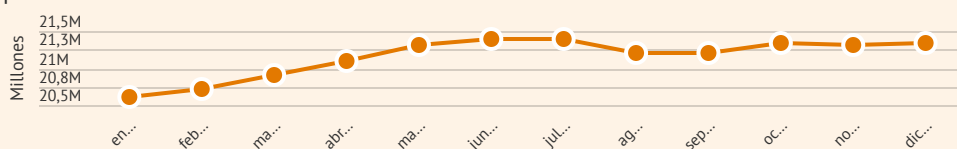
Autoría: Observatorio de Igualdad y Empleo de Fundación Mujeres.

Proyecto: Alicia, activando la igualdad. Programa Estatal FSE+ de Inclusión Social, Garantía Infantil y Lucha contra la Pobreza que está cofinanciado por el Fondo Social Europeo + (2021ES05SFPR003) con el apoyo del Ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030.

Fecha de publicación: 5 de noviembre de 2025

AFILIACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL

El número total de personas afiliadas a la Seguridad Social pasó de 20.604.761 personas en el mes de enero a 20.337.962 en el mes de diciembre. Durante todo el año 2024, las afiliaciones se han mantenido por encima de los 20 millones, alcanzando su máximo en el mes de junio con 21.392.899 personas afiliadas, y con su cifra más baja en la ya mencionada para el mes de enero.



Evolución del número total de personas afiliadas a la Seguridad Social

Fuente: Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones 2024



Sexo y brechas

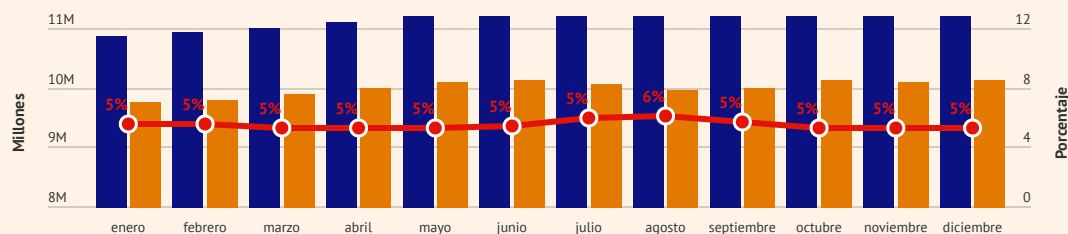
A lo largo del 2024, el número de hombres afiliados ha sido siempre superior al número de mujeres. El mes de enero ambos registraron el menor número de afiliaciones con 10.868.382 y 9.736.379 respectivamente. Al igual que en 2023, el número de afiliaciones de mujeres superó los 9 millones durante todo el año, alcanzando su máximo en el mes de diciembre con 10.109.179, la mayor cifra registrada hasta la fecha. Por su lado, el máximo de afiliaciones masculinas se alcanza en el mes de julio con 11.331.913. Para hacer más visible la brecha de género, cabe destacar que el mes con menos hombres afiliados a la Seguridad Social supera cualquier cifra de afiliaciones registradas por las mujeres durante todo el año. Esto conlleva una brecha de género entre el 5,21% y el 6,06%.

Evolución del número total de personas afiliadas a la Seguridad Social por sexo y brecha de género

Fuente: Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones 2024



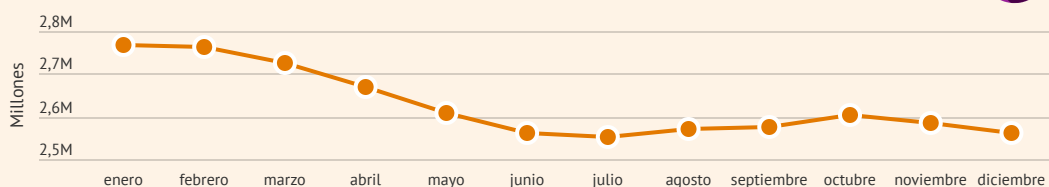
● Hombres ● Mujeres ● Brecha de género



PARO REGISTRADO

El número total de personas registradas al paro durante el mes de enero ascendió a 2.767.860. En cambio, el mes de diciembre registró 2.560.718 personas paradas. Las cifras oscilaron entre los 2,5 y los 2,7 millones de personas, alcanzando su máximo en el mes de enero con la cifra mencionada, y su mínimo de 2.550.237 en el mes de julio.

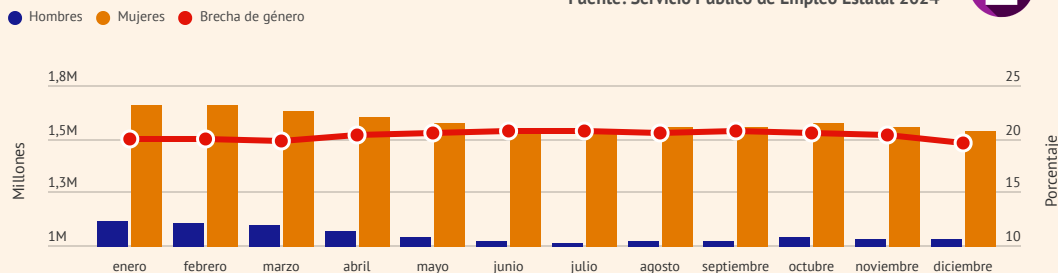
Evolución del número total de personas registradas al paro
Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal 2024



Sexo y brechas

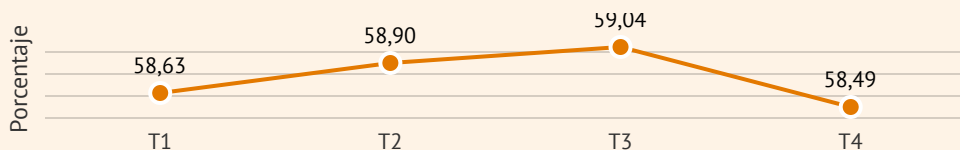
El mes de enero registró la cifra más elevada de paro, tanto para las mujeres (1.658.887) como para los hombres (1.108.983). El mínimo alcanzado para ellas se produjo en el mes de diciembre, con 1.531.562, mientras que para ellos se dio en julio con 1.010.492. Los meses en los que se ha registrado una mayor diferencia entre ambos sexos, es decir, un mayor porcentaje de brecha, fueron el mes de junio y julio, alcanzando el 20,75% por igual. Esta brecha se mantiene durante todo el año por encima del 19%, lo que supone superar la brecha producida en 2024 durante todo el año.

Evolución del número total de personas registradas al paro por sexo y brecha de género
Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal 2024



TASA DE ACTIVIDAD

La tasa de actividad en España se mantuvo por encima del 58,49% durante todo el ejercicio 2024, superando la media del año anterior. Los mejores datos se registraron en el tercer trimestre con una tasa de actividad del 59,04%



Evolución de la tasa de actividad

Fuente: Encuesta Población Activa (INE) 2024



Sexo y brechas

Al desagregar los datos por sexo, podemos observar que la tasa de actividad de los hombres supera la de las mujeres durante todo el ejercicio. Para los hombres, la tasa mas alta se produjo en el tercer trimestre del año con un 64,28%. En el caso de la tasa de actividad de las mujeres, el segundo trimestre registró el mejor nivel con un 54,16%.

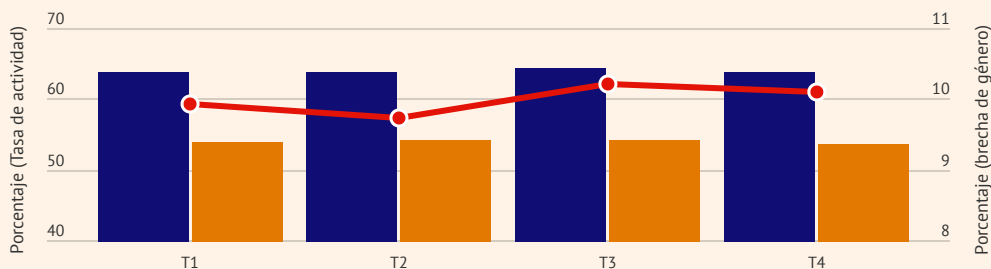
Esto conlleva una brecha de género en la tasa de actividad para el año 2024 que oscila alrededor del 9,4%. La cifra más alta se alcanzó en el tercer trimestre llegando al 10,20%, mientras que la más baja se marcó en el segundo trimestre con el 9,74%.

Evolución de la tasa de actividad por sexo y brecha de género

Fuente: Encuesta Población Activa (INE) 2024



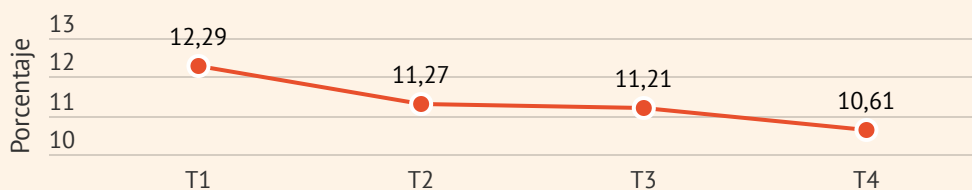
● Hombres ● Mujeres ● Brecha de género



TASA DE PARO

Durante el año 2024, la tasa de paro ha registrado valores entre el 10,61% y el 12,29%, siendo esta la tasa más alta que se alcanza durante el primer trimestre del año. Estas cifras son ligeramente inferiores a las registradas en el año anterior.

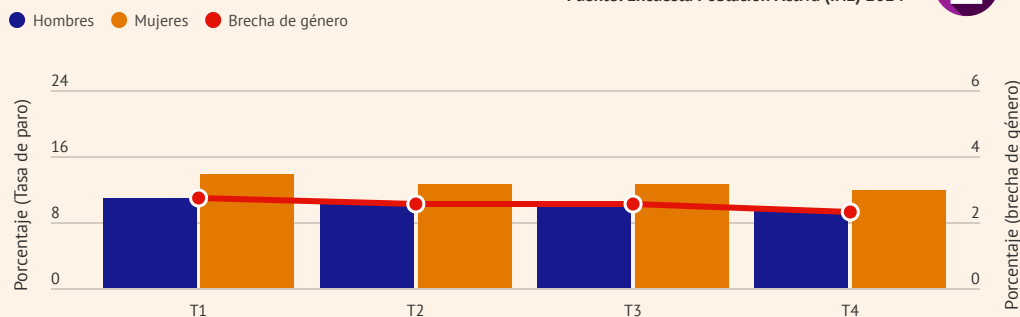
Evolución de la tasa de paro
Fuente: Encuesta Población Activa (INE) 2024



Sexo y brechas

Al igual que ocurre con otros indicadores, durante todo el 2023 las mujeres soportan una tasa de paro superior a la de los hombres. Los datos de ambos sexos van en disminuyendo a lo largo del año con pequeñas oscilaciones. En el caso de las mujeres, la tasa de paro durante el primer trimestre fue de 15,13% siendo este su valor más alto. Para los hombres, la tasa de paro al primer trimestre fue de 11,57%, siendo igualmente el valor más alto alcanzado durante el año. Estos datos derivan en una brecha de género que osciló entorno al 2,97% y el 3,56%.

Evolución de la tasa de actividad por sexo y brecha de género
Fuente: Encuesta Población Activa (INE) 2024



CONTRATOS DE TRABAJO



En lo relativo a la contratación laboral, los datos respecto al **tipo de jornada** muestran como la parcialidad se encuentra por encima en el caso de las mujeres, soportando ellas un 62,4% de los contratos parciales registrados en 2024, a pesar de representar solamente un 46,9% del total de contratos.

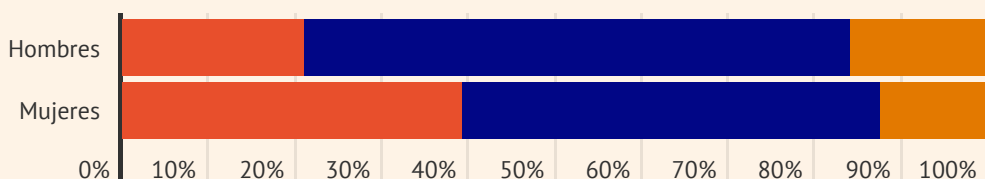
Contratos según tipo de jornada por sexo

Fuente: La situación de las mujeres en el mercado de trabajo 2025 datos 2024

Ministerio de Trabajo



— T. Parcial — T. Completo — Fijos discontinuos

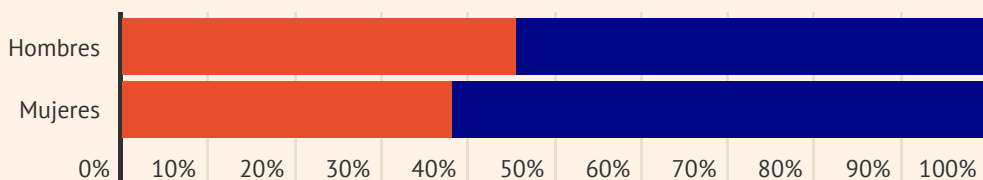


Las mujeres ocupan 2.838.944 contratos con jornada parcial, frente a 1.722.424 ocupados por hombres. Respecto a la jornada completa, ellas ocupan 3.487.497 contratos frente a los 5.163.209 que ocupan los hombres.



En lo referente a la **temporalidad**, se pone de nuevo de manifiesto cómo las mujeres soportan en mayor porcentaje contratos temporales que los hombres:

— Indefinidos — Temporales



Contratos temporales e indefinidos por sexo

Fuente: La situación de las mujeres en el mercado de trabajo 2025 datos 2024

Ministerio de Trabajo

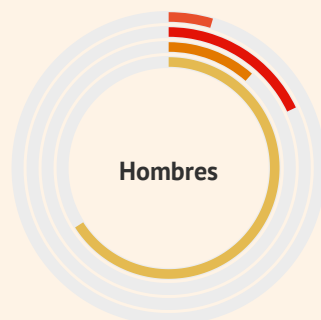


SECTORES LABORALES

Por sectores, la presencia de ambos sexos se acumula en el sector servicios, pero en el caso de las mujeres de manera aún más pronunciada: 88,63 % mujeres frente a 65,98 % de hombres.



— Agricultura — Industria — Construcción
— Servicios



Personas ocupadas por sectores económicos
Fuente: La situación de las mujeres en el mercado de trabajo 2025 datos 2024
Ministerio de Trabajo



Los datos correspondientes al ejercicio 2024 demuestran continuidad en la existencia de brechas de género a diferentes niveles en cuanto al acceso al empleo y la calidad del mismo: las mujeres soportan mayor temporalidad (más del 60%), y mayor parcialidad (superando el 40%). A pesar de ello, la revisión del histórico de datos muestra cómo se ha conseguido reducir la brecha a lo largo del tiempo en algunos de los indicadores analizados.

La **disponibilidad de datos de calidad desagregados por sexo**, tal como muestran los informes reseñados, es clave para el análisis de las brechas de género y la actuación frente a las mismas.