



EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO EN ASTURIAS 2024-2025

Informe estadístico

INTRODUCCIÓN

La presente publicación "**Empleo y emprendimiento en Asturias**" tiene como objetivo visibilizar las brechas de género entre mujeres y hombres que existen en el mercado laboral en este territorio.

Todas las estadísticas utilizadas en este informe han sido obtenidas de fuentes oficiales como la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), del Servicio Público de Empleo Estatal, al igual que de los informes GEM-Spain y GEM-Spain Regionales.

Para conocer más información estadística de actualidad sobre el mercado laboral, consulta [el apartado de Estadísticas](#) del **Observatorio de Igualdad y Empleo**.



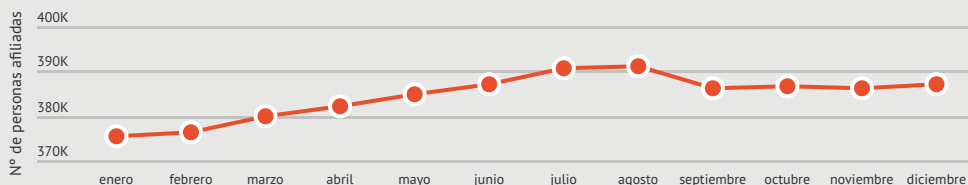
Autoría: Observatorio de Igualdad y Empleo de Fundación Mujeres.

Proyecto: Alicia, activando la igualdad. Programa Estatal FSE+ de Inclusión Social, Garantía Infantil y Lucha contra la Pobreza que está cofinanciado por el Fondo Social Europeo + (2021ES05SFPR003) con el apoyo del Ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030.

Fecha de publicación: 30 de diciembre de 2025

AFILIACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL

El número de personas afiliadas a la Seguridad Social partió de 375.313 en enero de 2024, finalizando en diciembre con 387.082. El mayor número de personas afiliadas se produjo en el mes de agosto, alcanzando las 391.199.



Evolución del número total de personas afiliadas a la Seguridad Social en Asturias

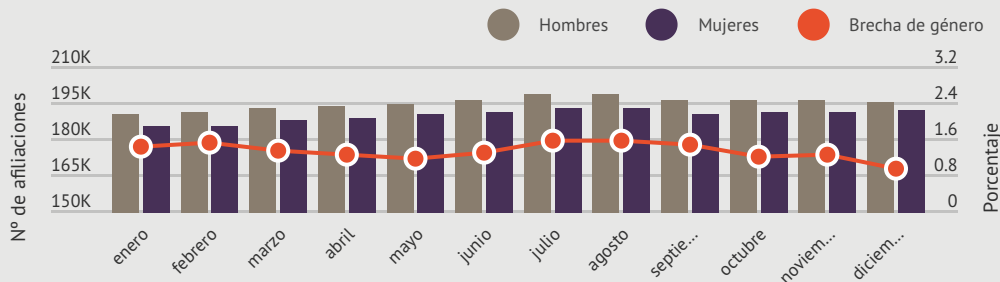
Fuente: Tesorería General de la Seguridad Social 2024



Sexo y brechas

Al desagregar los datos por sexo podemos observar que en todos los meses del año el número de hombres afiliados a la Seguridad Social en Asturias es mayor que el número de mujeres. La cifra de afiliación para ellos comienza el año en 190.352, mientras que para ellas alcanza 184.960, lo que origina una brecha de género del 1,44%.

La cifra más alta de afiliación de mujeres se produce en el mes de agosto, ascendiendo a 192.576. Sin embargo, la brecha entre ambos sexos alcanza su cifra mas baja (0,94%) en el mes de diciembre, debido a una caída más pronunciada en el número de afiliaciones de hombres durante ese mes. Estos hitos coinciden en las mismas fechas del año anterior, tanto la mayor afiliación como la menor brecha de género.



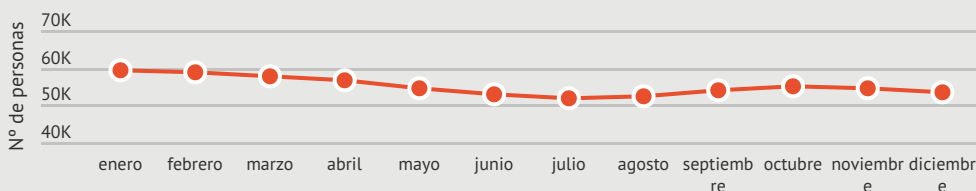
Evolución del número total de personas afiliadas a la Seguridad Social por sexo y brecha de género en Asturias

Fuente: Tesorería General de la Seguridad Social 2024



PARO REGISTRADO

En el mes de enero de 2024 las personas registradas en el paro en Asturias ascendían a 59.216. Esta cifra evoluciona hasta alcanzar las 57.372 personas registradas en el mes de diciembre. La cifra más alta es la registrada en enero, mientras que la más baja se alcanza en el mes de julio con 52.021 personas inscritas como demandantes de empleo.

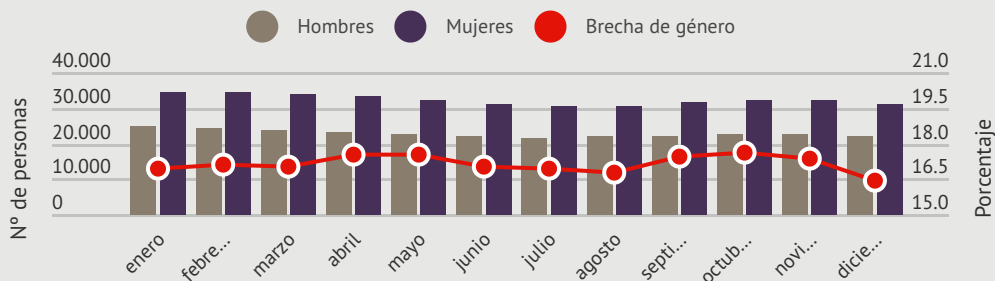


Evolución del número total de personas registradas al paro en Asturias Fuente: Gobierno del Principado de Asturias. 2024



 Sexo y brechas

En los datos desagregados por sexo, el paro registrado para mujeres es superior al registrado para hombres durante todo el año. Para ellas, las cifras oscilan entre 34.619 en el mes de enero y su mínimo de 30.420 en julio. En el caso de los hombres oscilan entre los 24.597 registrados en enero y los 21.601 de julio. Así enero resulta el mes con peores datos para ambos sexos. La brecha de género se mantiene durante todo el año por encima del 16%, superando durante todo el año la brecha del año anterior.



Evolución del número total de personas registradas al paro por sexo y brecha de género en Asturias

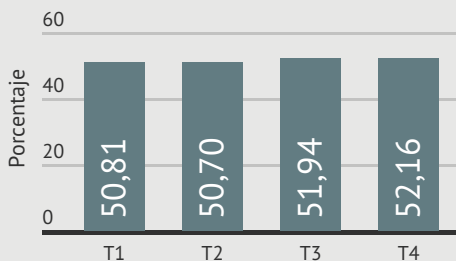
Fuente: Gobierno del Principado de Asturias. 2024



TASA DE ACTIVIDAD

La tasa de actividad se mantiene alrededor del 50%, consiguiendo superar el 52% en el cuarto trimestre.

El trimestre con tasa de actividad más baja es el primero (50,81%), mientras que el cuarto muestra el porcentaje más alto (52,16%).



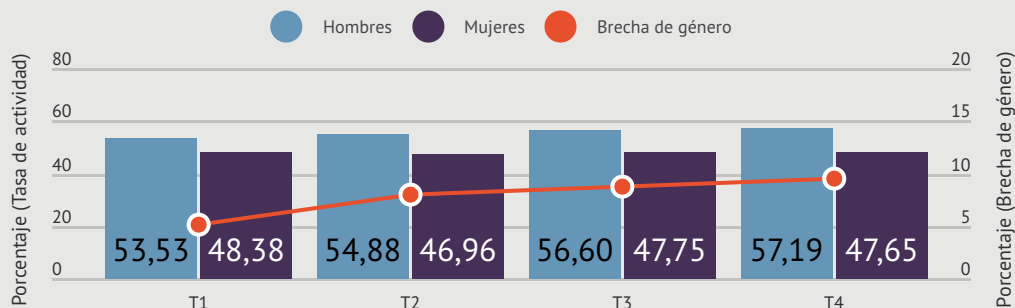
Evolución de la tasa de actividad en la Asturias

Fuente: Encuesta Población Activa (INE) 2024



 Sexo y brechas

La tasa de actividad desagregada por sexos refleja un porcentaje mayor en los hombres que en las mujeres durante todo el ejercicio 2024. Esta diferencia en la tasa de actividad supone una brecha de género entre el 5% y el 9%, que alcanza su mayor diferencia durante el cuarto trimestre alcanzando el 9,54%. La brecha de género en la tasa de actividad aumenta notablemente respecto al año anterior, ejercicio durante el cual no alcanzó el 7%.



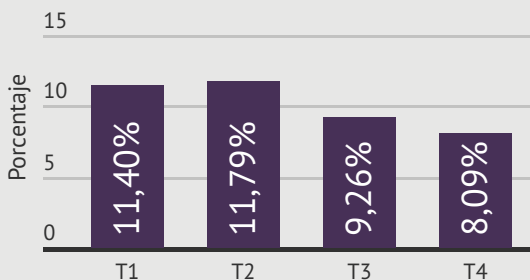
Evolución de la tasa de actividad por sexo y brecha de género en Asturias

Fuente: Encuesta Población Activa (INE) 2024



TASA DE PARO

La tasa de paro en el principado de Asturias durante el 2024 registra un 11,40% en el primer trimestre y alcanza el 11,79% en el segundo. Posteriormente se produce un descenso notable, hasta el 8,09% en el cuarto trimestre.

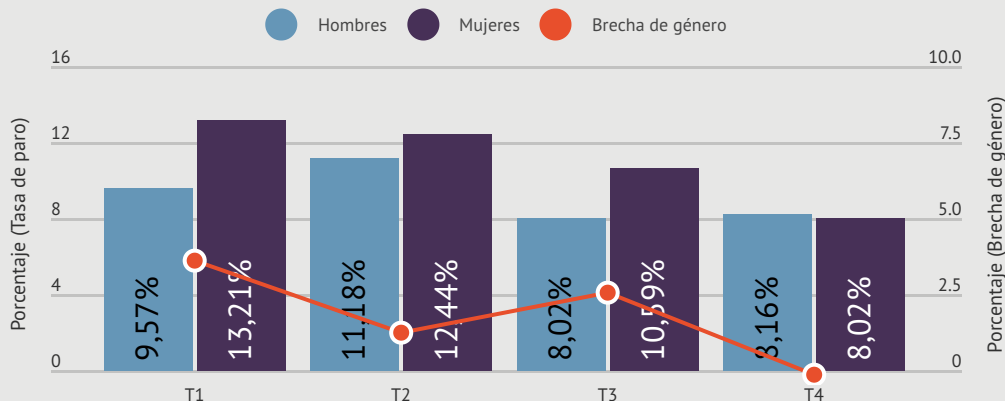


Evolución de la tasa de paro en la Asturias Fuente: Encuesta Población Activa (INE) 2024



 Sexo y brechas

Los datos desagregados muestran que la tasa de paro para las mujeres es superior a la de los hombres en los tres primeros trimestres, llegando a suponer una brecha de 3,64 puntos porcentuales en el primer trimestre. Sin embargo, en el cuarto trimestre la disminución de la tasa para las mujeres rebaja esta desigualdad hasta suponer 0,14 puntos porcentuales negativos.



Evolución de la tasa de paro por sexo y brecha de género en Asturias Fuente: Encuesta Población Activa (INE) 2024



EMPRENDIMIENTO

Respecto al emprendimiento, el informe GEM 2024-2025 regional nos permite analizar diferentes dimensiones para describir las diferencias de género:

- **Percepción de oportunidades.** Entre las personas que no se encuentra involucradas en emprendimientos previos, la percepción de oportunidades destaca en los hombres, con un 26,7% frente al 22% de las mujeres. Lo mismo ocurre con las personas involucradas en emprendimientos previos, percibiendo oportunidades de negocio el 36,1% de los hombres frente al 24,8% de las mujeres. Estos datos suponen un aumento de la brecha de género respecto a 2023.
- **Autopercepción de conocimientos y habilidades para emprender.** Focalizando en las personas que ya se encuentran involucradas en un emprendimiento, tanto hombres como mujeres afirman en su totalidad tener la capacidad necesaria. Entre las personas no involucradas, los hombres creen en sus capacidades en un 54,6% mientras que las mujeres lo hacen en un 46,5%. De esta forma, se mantiene la brecha de género en la autopercepción respecto a la capacidad para emprender.
- **Sector de emprendimiento.** Las mujeres continúan como protagonistas en los servicios a empresas tras el cambio producido en 2023. Aumentan ligeramente su presencia en este sector pasando del 41% al 41,8%. A pesar de esto, continúa siendo superior su presencia en servicios al consumidor. Por su parte, los hombres vuelven a disminuir su presencia tanto en este sector como en servicios al consumidor, pasando a despuntar en el sector transformador (del 9,7% en 2023 al 30,6% en 2024).
- **Etapas del proceso emprendedor.** Teniendo en cuenta el territorio, En el emprendimiento reciente las mujeres destacan en el ámbito rural con una tasa del 7,7% frente al 3,2% de los hombres. Sin embargo, en el ámbito urbano los hombres alcanzan el 5,4% y las mujeres el 4,9%. En cuanto al emprendimiento consolidado, las mujeres tienen una presencia mucho menor en el ámbito rural, el 7,8% frente al 17,9%. El ámbito urbano se encuentra más igualado con un 6,3% de mujeres frente al 6,1% de los hombres.

