

IMPACTO DEL SMI EN LA BRECHA SALARIAL DE GÉNERO

HOJA INFORMATIVA #SMIparaCerrarLaBrecha

BRECHA SALARIAL DE GÉNERO

En 2024 la brecha salarial de las 40 empresas españolas más importante ascendió al 18,2%, cerca de la **media nacional que se calcula que supera el**

Fuente: Las Brechas Salariales de las Grandes Empresas. Intermon Oxfam.

19%



El **65,8%** de las
personas beneficiarias
del SMI son mujeres

Personas que se beneficiaron de la subida del SMI de 2025 por Género.
Ministerio de Trabajo y Economía Social. **Fuente:** Microdatos de la Encuesta de Población Activa con Salarios. Año 2023.

Proporción de mujeres y hombres
que perciben el SMI



Fuente: Microdatos de la Encuesta de Población Activa con Salarios. Año 2023.

17,6% Mujeres

Hombres **8,5%**

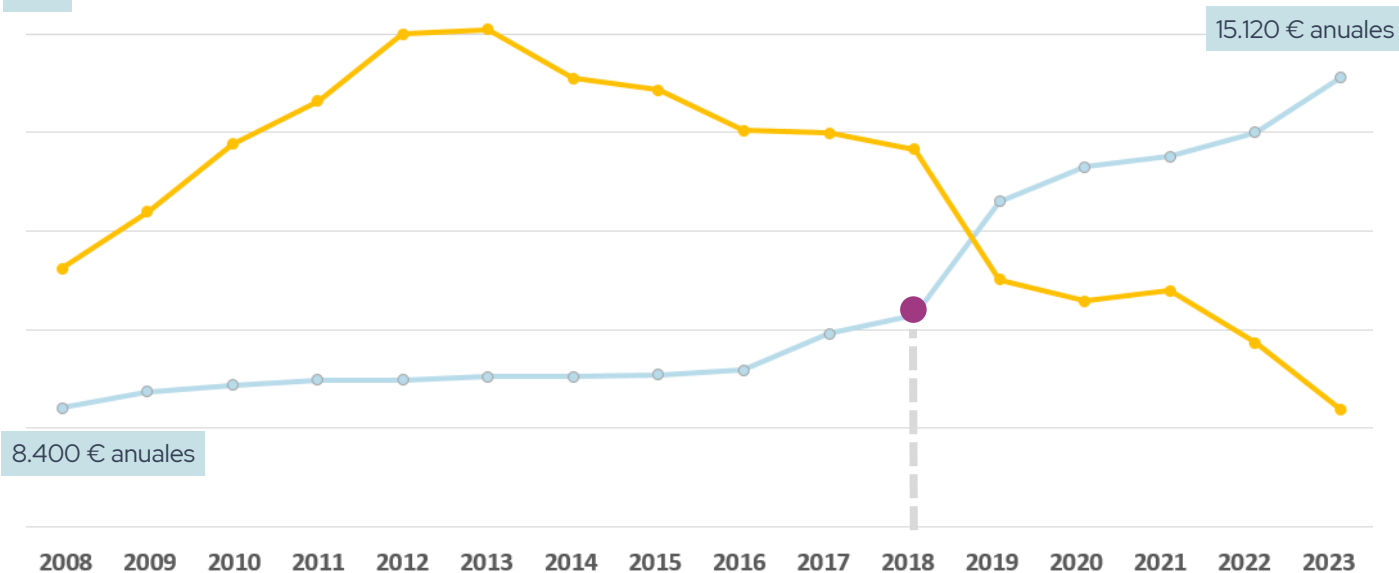
Del total de mujeres ocupadas, la proporción que cobra el SMI es más del doble que la de los hombres.

EVOLUCIÓN SMI - BRECHA SALARIO MEDIO

Fuente: Elaboración propia a partir datos INE y Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Diferencia entre el salario medio de los hombres y las mujeres

SMI



En 2018 se produjo el mayor aumento del Salario Mínimo Interprofesional (22,3% pasando de 735,9 € a 900 € mensuales). Se acumula un aumento del 54% de 2018 a 2024. Este aumento incide sobre la brecha de género en el salario anual medio, pasando de 5.726,30€ en 2018 a 5.252,36€ en 2019. Se produce así una reducción de 473,94€ en la brecha salarial entre 2018 y 2019.

Las mujeres se concentran en sectores y jerarquías laborales con menores salarios. Por ello, se ven más afectadas por el Salario Mínimo Interprofesional. Así, el **SMI** se convierte en una potente herramienta **para Cerrar La Brecha**.

