

RESUMEN DE ACTIVIDAD Enero-diciembre 2024

ALICIA. Activando la igualdad es un proyecto promovido por Fundación Mujeres con la cofinanciación del Fondo Social Europeo Plus (FSE+) que se desarrolla entre 2024 y 2029.

Es un proyecto de carácter integral de **lucha contra la discriminación en el mercado laboral** y que desarrolla en tres programas de actuación centrados en el empoderamiento de mujeres para la inserción social y laboral, la promoción de la igualdad y lucha contra la discriminación en el ámbito laboral así como la información y sensibilización en materia de igualdad y empleo

Empoderamiento de mujeres para la inserción social y laboral

Acciones de motivación, activación, orientación e intermediación laboral, formación para el empleo y el emprendimiento, así como en competencias básicas y transversales, en el marco de un acompañamiento personalizado del proceso de inserción laboral.



1.341
Participantes

231
Mujeres encuentran
empleo

1.094
Diagnósticos
realizados

577
Mujeres
formadas



Cursos realizados

- Creación de empresas
- Dependienta de comercio
- Excel Avanzado
- Iniciación a la contabilidad
- Limpieza industrial y hospitalaria
- Office 365
- La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres
- Comunicación Incluyente
- Competencias y habilidades digitales para el empleo
- Tu móvil, tu mejor herramienta
- Habilidades y competencias para el empleo y autoempleo
- Iniciación a la contabilidad
- Elevator Pitch
- Trasteando por internet
- Así soy, así me veo, así me ven



Promoción de la igualdad y lucha contra la discriminación en el ámbito laboral

Acciones de asesoramiento a entidades públicas y privadas en elaboración de planes de igualdad y conciliación de la vida familiar, laboral y personal, así como formación a profesionales y personal técnico de empresas y administraciones públicas en materia de género e igualdad

142

Entidades públicas y privadas asesoradas



18

Cursos impartidos



858

Personas formadas en materia de igualdad



El portal **Gestionando la Igualdad** recopila estadísticas, informes, estudios, noticias y opiniones que pueden ser de interés para las organizaciones laborales en materia de igualdad y facilita su asesoramiento.

Nuestra web



Gestionando la Igualdad



Formación impartida

- La conciliación de la vida laboral, personal y familiar en las organizaciones laborales
- Acoso sexual y por razón de sexo en entornos laborales
- Igualdad retributiva en las organizaciones laborales
- Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres
- El papel de las organizaciones laborales ante las trabajadoras víctimas de violencia de género
- La intervención social con perspectiva de género
- Comunicación Incluyente

Alicia

Activando la **IGUALDAD**



Programa de sensibilización en materia de igualdad y empleo

Acciones de divulgación con la elaboración de materiales informativos sobre indicadores de género y recomendaciones para integrar la perspectiva de género en el funcionamiento y la actividad de las estructuras y organizaciones laborales.



6

Campañas de difusión y sensibilización

- Día de la Igualdad Salarial
- Día Internacional de la conciliación y la corresponsabilidad
- Día Internacional de las Trabajadoras del Hogar
- Día de Europa
- Día de la internauta
- La Europa de las Personas



108

Publicaciones

(Noticias, informes estadísticos, hojas informativas y de recomendaciones)



17

Actualizaciones estadísticas en materia de empleo e igualdad



Formación impartida

399
Personas sensibilizadas

- Nuevas obligaciones de igualdad en la gestión de los Recursos Humanos
- Empresas y agenda 2030: El compromiso con la igualdad
- Atraer el talento: Eliminando sesgos en los procesos de reclutamiento
- Herramientas contra la brecha: Análisis de puestos sin sesgos
- Contribución de las organizaciones laborales a la conciliación y la responsabilidad
- Acoso sexual y por razón de sexo en entornos laborales Hemos

Nuestra web



www.observatorioigualdadyempleo.es



Estas actuaciones se han llevado a cabo en 9 comunidades autónomas

2.598 participantes en actuaciones cofinanciadas por el FSE+

Región A:

Madrid, Aragón, Cataluña, Navarra y País Vasco

- 305 mujeres atendidas
- 116 profesionales formados
- 94 personas formadas en materia de igualdad

Región B:

Asturias, Galicia, Castilla y León, Comunidad Valenciana, Islas Baleares, Canarias, Cantabria, La Rioja y Murcia

- 395 mujeres atendidas
- 439 profesionales formados
- 172 personas formadas en materia de igualdad

Región C:

Andalucía, Castilla la Mancha y Extremadura

- 641 mujeres atendidas
- 303 profesionales formados
- 133 personas formadas en materia de igualdad



Entidades cofinanciadoras

