



BENEFICIOS DE LA INTEGRACIÓN DE ESTRATEGIAS DE CONCILIACIÓN EN LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

BENEFICIOS DE LA INTEGRACIÓN DE ESTRATEGIAS DE CONCILIACIÓN EN LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

HOJA DIVULGATIVA | FEBRERO 2022
EMPRESAS

La **conciliación de la vida laboral, familiar y personal** es una estrategia dirigida a conseguir una nueva organización del sistema social y económico donde mujeres y hombres puedan hacer compatibles las diferentes facetas de su vida: el empleo, la familia, el ocio y el tiempo personal.

Las empresas y organizaciones laborales son agentes clave en el desarrollo de medidas de conciliación para sus trabajadoras y trabajadores, contribuyendo a la consecución de la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres.

Adoptar modelos de conciliación corresponsables permite obtener evidentes beneficios para las organizaciones laborales, tales como:



MEJORA LA IMAGEN CORPORATIVA

Redunda en un aumento del prestigio de la organización y se identifica con valores de responsabilidad y compromiso social.



AUMENTA LA MOTIVACIÓN Y EL RENDIMIENTO DEL PERSONAL

Se consigue una plantilla más involucrada en la misión, visión y valores de la organización.



ES UN ELEMENTO CLAVE PARA RETENER EL TALENTO

Se reducen los costes de rotación y reclutamiento en la selección de personal.



OPTIMIZA LA GESTIÓN INTEGRAL DE LOS RECURSOS HUMANOS

Se mejora la calidad de vida de trabajadoras y trabajadores, redundando en optimización de recursos.



MEJORA LA PRODUCTIVIDAD Y REDUCE EL ABSENTISMO

Se aumenta la autoestima del personal con mayor implicación en los objetivos y metas de la organización.



En Fundación Mujeres asesoramos a empresas en la elaboración de planes de conciliación, así como sobre otros temas relacionados con la igualdad de oportunidades a través del portal #GestionandoLaIgualdad. Visítalo [aquí](#)