



# BRECHAS DE GÉNERO 2017

EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO EN  
ASTURIAS

Elaborado por el Observatorio de Igualdad y Empleo  
Fundación Mujeres  
2018

## Índice

Índice.....	3
1. Introducción .....	4
2. Brechas de género en el mercado laboral de Asturias .....	5
2.1. Tasas de empleo.....	5
2.2. Tasas de actividad .....	6
2.3. Tasas de paro .....	8
2.4. Inactividad.....	10
3. Brechas de género en las afiliaciones a la Seguridad Social.....	12
3.1. Afiliaciones a la Seguridad Social.....	12
3.2. Sectores económicos y tipos de contratación.....	13
La brecha de género entre mujeres y hombres en cuanto a las contrataciones indefinidas en Asturias se situó en 49,2% a finales de 2017 y en 46,8% en cuanto a las contrataciones temporales. ....	14
4. Brecha salarial en Asturias .....	15
4.1. Salarios .....	15
4.2. Sectores económicos y tipos de contratación.....	16
5. Brechas de género en la corresponsabilidad en Asturias.....	18
5.1. Excedencias por cuidados.....	18
5.2. Permisos de maternidad.....	19
5.3. Permisos de paternidad.....	21
6. Brechas de género en el emprendimiento de Asturias.....	23
6.1. Emprendimiento .....	23
6.2. Situación profesional .....	24
7. Conclusiones .....	26

## 1. Introducción

“**DANA. Empleo y emprendimiento en igualdad**” es un proyecto promovido por Fundación Mujeres, financiado por el Fondo Social Europeo-Programa Operativo de Inclusión Social y Económica, dirigido a superar las dificultades que encuentran las mujeres para el acceso al empleo y las desigualdades que operan en el mundo laboral.

En este marco surge el **Observatorio de Igualdad y Empleo**, acción de divulgación, análisis y sensibilización en materia de igualdad y empleo. Buscamos proveer información sobre el comportamiento del mercado laboral, las desigualdades entre mujeres y hombres, y brechas de género en el empleo y emprendimiento.

Con este objetivo, publicamos el primer informe “**Brechas de Género 2017: Empleo y Emprendimiento en Asturias**”, visibilizando las brechas de género que se encuentran presente en el mercado laboral en Asturias en 2017. En él, incluimos cifras sobre las brechas de género y desigualdades en los siguientes indicadores: tasas de empleo, tasas de actividad, tasas de paro, personas inactivas, afiliaciones a la Seguridad Social, salarios, prestaciones por paternidad y maternidad, y datos relacionados con el emprendimiento autonómico.

Este informe forma parte de una serie de informes que se publicarán visibilizando las brechas de género en las diferentes Comunidades Autónomas.

Para facilitar la lectura y análisis de las estadísticas presentadas en este informe, creemos necesario definir la “brecha de género”. Este concepto se define cómo la diferencia entre las tasas masculinas y las femeninas. Por esta razón, en cuanto más cercana este la brecha de género a cero, más cerca de estar en condiciones igualitarias.

Para las estadísticas relacionadas con el empleo, hemos utilizado la Encuesta de Población Activa (EPA), la Encuesta Anual de Estructura Salarial, y estadísticas provenientes del Instituto Nacional de Seguridad Social. Mientras que, para las estadísticas relacionadas con el emprendimiento, hemos utilizado información proveniente de los Informes GEM-Spain, tanto para las cifras nacionales como para las autonómicas.

## 2. Brechas de género en el mercado laboral de Asturias

### 2.1. Tasas de empleo

En 2017, las tasas de empleo en Asturias, tanto las de las mujeres como las de los hombres, se encuentran por debajo de la media nacional. **La tasa de empleo de las mujeres asturianas se situó el último trimestre del año 2017 en 39,7%**, 3,8% debajo de la tasa de empleo de las mujeres españolas. Mientras que la diferencia entre las tasas de empleo de los asturianos es más elevada en comparación con la media de los españoles, entre quienes hay una diferencia de 7,7%.

Sin embargo, es importante resaltar (como indicado en la Tabla 1 a continuación) que la brecha de género entre mujeres y hombres en Asturias es más baja que la media en España. **El año 2017 culminó con una brecha de género en las tasas de empleo en Asturias de un 7,5%**, 3,9% por debajo de la brecha de género nacional.

Tabla 1. Tasas de empleo por sexo. Porcentajes (2017-T4)

	Hombres	Mujeres	Brecha
España	54,9	43,5	11,4
Asturias	47,2	39,7	7,5

Fuente: Encuesta de Población Activa (EPA). Elaboración propia.

En la Tabla 2, se presentan datos sobre la tasa de empleo en Asturias durante todo 2017. Se puede observar que la brecha de género entre mujeres y hombres se redujo un punto. Es necesario resaltar que esta reducción no se debe a un incremento exponencial en las tasas de empleo de las mujeres, sino, a una reducción en las tasas de empleo de los hombres asturianos.

Se puede observar además que, durante el segundo trimestre del año, las tasas de empleo, tanto de las mujeres como de los hombres, llegó a alcanzar las cifras más elevadas para los dos sexos. No obstante, **es el trimestre en el cual la brecha de género entre mujeres y hombres se encuentra en su pico más elevado en todo el año, un 8,7%**.

Tabla 2. Tasas de empleo en Asturias por sexo. Porcentajes (2017)

	Hombres	Mujeres	Brecha
T1	48,1	39,6	8,5
T2	49,1	40,4	8,7
T3	48,0	40,1	7,9
T4	47,2	39,7	7,5

Fuente: Encuesta de Población Activa (EPA). Elaboración propia.

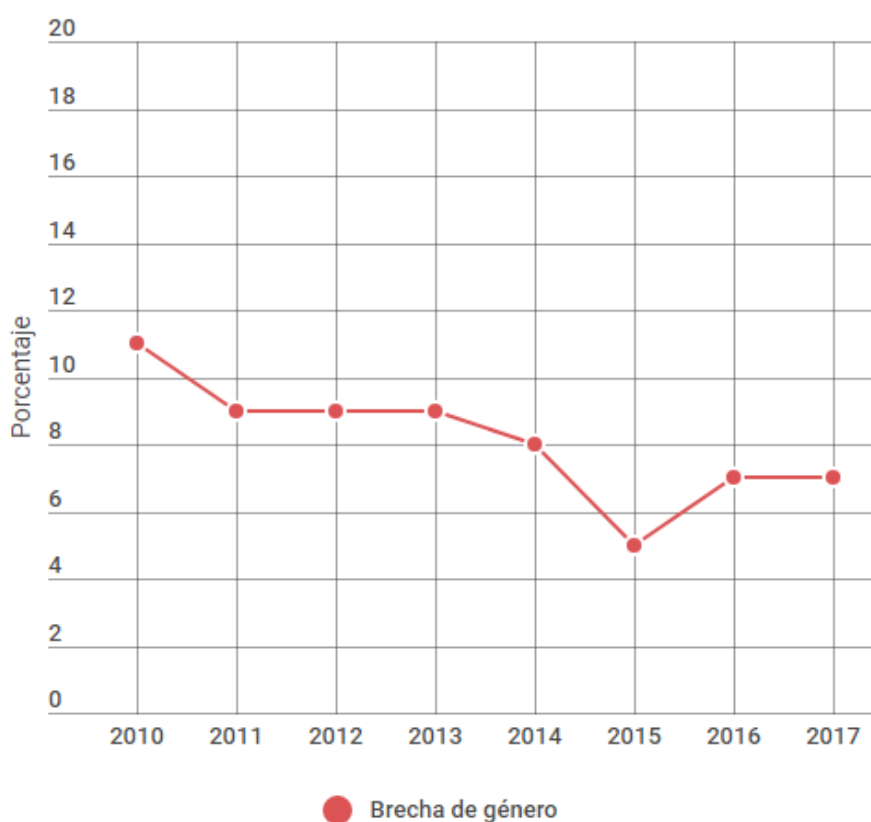
Al comparar el año 2017 con años anteriores, podemos observar que **la brecha de género en las tasas de empleo de las asturianas y los asturianos se ha ido reduciendo desde el año 2010**, año en el cual la brecha de género entre mujeres y hombres en Asturias llegó a superar el 10%.

A pesar de que en 2017 no se han superado las cifras del 2010, resaltamos que desde el año 2015, año en el cual **la brecha de género en las tasas de empleo alcanzó su punto más bajo de los últimos años**, la brecha de género ha ido incrementando.

Esta caída en la brecha de género en las tasas de empleo en Asturias se debe a que, en 2015, las tasas de empleo de los hombres asturianos se encontraban en su punto más bajo de los últimos siete años, mientras que las tasas de empleo de las mujeres en Asturias incrementó exponencialmente durante este mismo periodo tiempo.

Por esta razón, **en 2015 la brecha de género llegó a rondar el 5%**, como se puede observar en el Gráfico 1.

**Gráfico 1. Evolución de la brecha de género en las tasas de empleo. Asturias. Porcentajes (2010-2017 T4)**



Fuente: Encuesta de Población Activa (EPA). Elaboración propia.

En los dos años siguientes, cuando las tasas de empleo en Asturias incrementaron, tanto las de las mujeres como las de los hombres, ha incrementado de la misma forma la brecha de género entre mujeres y hombres en la Comunidad Autónoma.

## 2.2. Tasas de actividad

En 2017, las tasas de actividad en Asturias, tanto la de las mujeres como la de los hombres, se encuentran por debajo de la media española.

**Tabla 3. Tasas de actividad por sexo. Porcentajes (2017-T4)**

	Hombres	Mujeres	Brecha
España	64,6	53,3	11,3
Asturias	54,9	46,9	8,0

Fuente: Encuesta de Población Activa (EPA). Elaboración propia.

En la Tabla 3, se puede observar que **las mujeres asturianas registran una tasa de actividad de 46,9%, 8,0% por debajo de los hombres asturianos y 6,4% por debajo de la tasa de actividad media de las mujeres españolas.**

El dato positivo a resaltar es que la brecha de género en las tasas de actividad entre mujeres y hombres en Asturias se encuentra por debajo de la brecha de género a nivel nacional. Como hemos mencionado anteriormente, en Asturias, la brecha de género registrada en el último cuatrimestre del 2017 fue de 8,0%, mientras que a nivel nacional esta se situó en un 11,3%.

En la Tabla 4 se refleja el registro de las tasas de actividad de las mujeres y de los hombres en Asturias y la brecha de género durante todo el año 2017. En ella, se puede observar que los hombres asturianos finalizaron 2017 con una tasa de actividad 0,9% por debajo de la del primer trimestre, mientras que la **tasa de actividad de las mujeres asturianas creció un 0,5%.**

Asimismo, es importante reflejar que las tasas de actividad durante todo el año, tanto la de las mujeres como la de los hombres, **variaron casi con efecto de “péndulo” los primeros tres trimestres del año.** Esto causó una inestabilidad en la brecha de género entre mujeres y hombres, la cual osciló por encima del 9,0%.

Sin embargo, durante el último trimestre del año la tasa de actividad de las mujeres volvió a crecer mientras que la de los hombres se redujo. Esta variación en las tasas de actividad generó la reducción en la brecha de género del cuarto trimestre.

**Tabla 4. Tasas de actividad en Asturias por sexo. Porcentajes (2017)**

	Hombres	Mujeres	Brecha
T1	55,8	46,4	9,4
T2	55,9	46,8	9,1
T3	55,8	46,3	9,4
T4	54,9	46,9	8,0

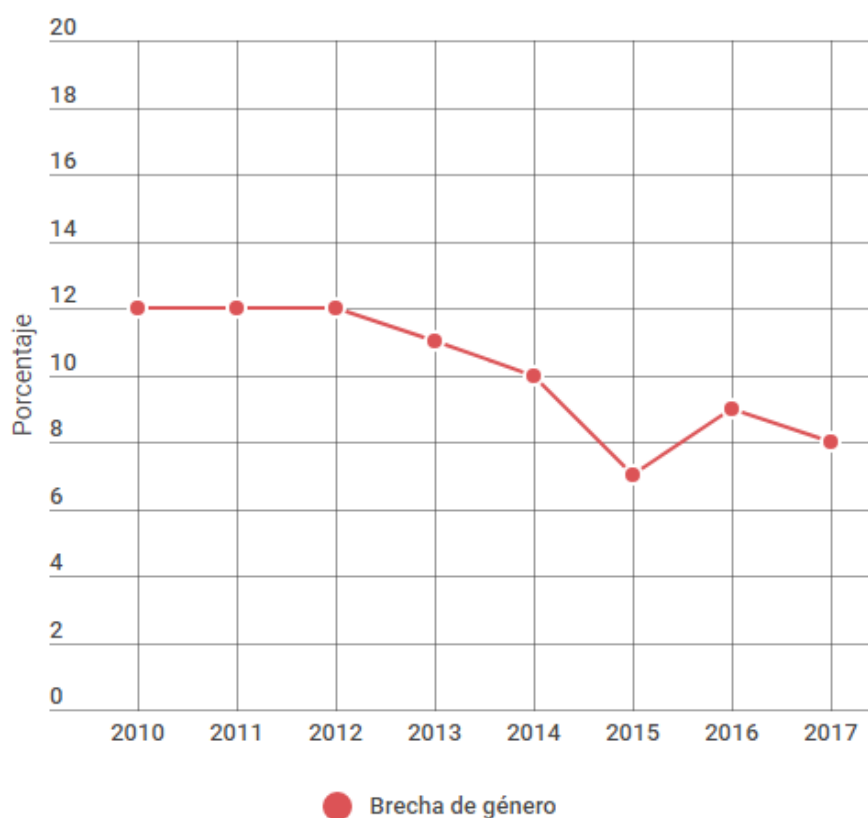
Fuente: Encuesta de Población Activa (EPA). Elaboración propia.

En el Gráfico 2, a continuación, se puede observar una comparativa de las tasas de actividad de los últimos trimestres desde el año 2010. En el gráfico se puede visualizar que desde 2010 a 2015 la brecha de género en las tasas de actividad de las mujeres y los hombres asturianos se redujo casi a la mitad.

**En 2015, la brecha de género entre las tasas de actividad de las mujeres y hombres en Asturias llegó a situarse en 7,6%.** Este fue el año en el que se registró la cifra más baja de los últimos años.

En los dos últimos años, la brecha de género en las tasas de actividad ha vuelto a subir, pero, sin volver a registrar cifras tan elevadas como las que se registraron desde 2010 a 2012, años de crisis económica.

**Gráfico 2. Evolución de la brecha de género en las tasas de actividad. Asturias. Porcentajes (2010-2017 T4)**



Fuente: Encuesta de Población Activa (EPA). Elaboración propia.

### 2.3. Tasas de paro

En cuanto a las tasas de paro en Asturias, estas se encuentran por debajo de la media nacional, tanto la de las mujeres como las de los hombres. **Las mujeres asturianas tienen una tasa de paro de 15,3%, 3,1% por debajo de la media de las mujeres españolas.**

Por su parte, los hombres asturianos, cuya tasa de paro se sitúa en un 14%, se encuentran solo 1,0% por debajo de la media de los hombres a nivel nacional.

**Tabla 5. Tasas de paro por sexo. Porcentajes (2017-T4)**

	Hombres	Mujeres	Brecha
España	15,0	18,4	-3,4
Asturias	14,0	15,3	-1,3

Fuente: Encuesta de Población Activa (EPA). Elaboración propia.



Es necesario resaltar que **la brecha de género en las tasas de paro entre mujeres y hombres en Asturias es de -1,3%**. En Asturias hay menos diferencia entre la tasa de paro de las mujeres y la tasa de paro de los hombres si la comparamos con la media española.

**Tabla 6. Tasas de paro en Asturias por sexo. Porcentajes (2017)**

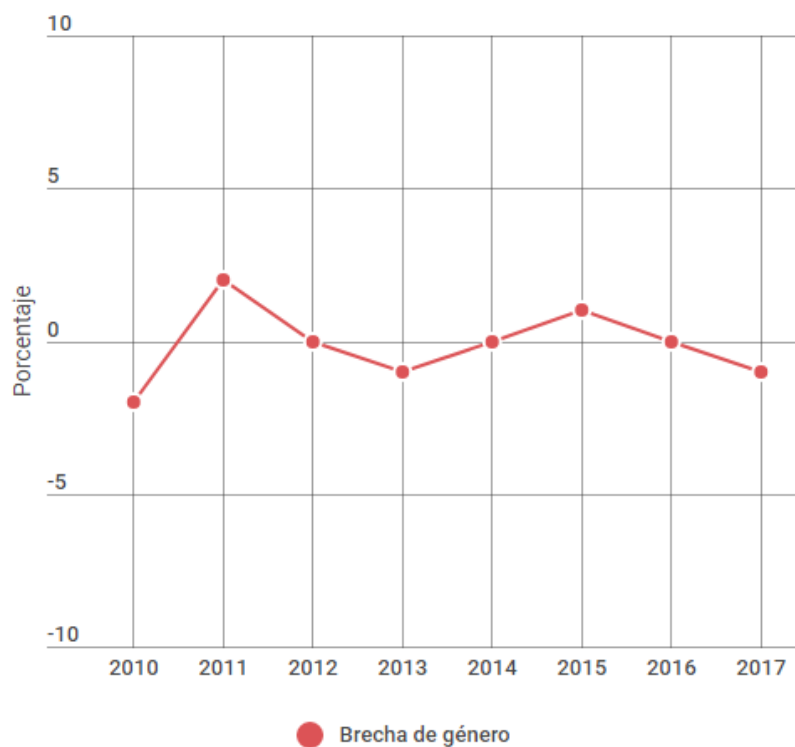
	Hombres	Mujeres	Brecha
T1	13,8	14,7	-0,9
T2	12,3	13,8	-1,5
T3	13,9	11,9	2,0
T4	14,0	15,3	-1,3

Fuente: Encuesta de Población Activa (EPA). Elaboración propia.

En la Tabla 6, se puede observar que, durante los tres primeros trimestres de 2017, la tasa de paro de las mujeres en Asturias fue descendiendo, llegando a su punto más bajo del año (11,9%) en el tercer trimestre.

Hemos querido diferenciar las brechas de género entre mujeres y hombres en las tasas de paro entre números negativos y positivos ya que en Asturias se han registrado periodos en los cuales las tasas de paro de los hombres superan las tasas de paro de las mujeres, creando variaciones en las cifras de las brechas de género. Esto se refleja tanto en la Tabla 6 como en el Gráfico 3, a continuación.

**Gráfico 3. Evolución de la brecha de género en las tasas de paro. Asturias. Porcentajes (2010-2017 T4)**



Fuente: Encuesta de Población Activa (EPA). Elaboración propia.

**El tercer trimestre del año fue el único trimestre en el cual la tasa de paro de los hombres superó la de las mujeres.**

En el Gráfico 3, se puede observar la evolución de las tasas de paro en Asturias desde el año 2010. En él, se puede visualizar que la diferencia entre la tasa de paro de las asturianas y la tasa de paro de los asturianos no ha variado mucho en los últimos años. Durante este periodo de tiempo, las tasas de paro de las mujeres y los hombres han oscilado entre sí, llegando los hombres a superar a las mujeres solamente en 2011, y entre 2014 y 2016.

## 2.4. Inactividad

La inactividad mide el número de personas que se encuentran sin trabajo, sin disponibilidad de trabajar y/o que no buscan empleo de forma activa. En la Tabla 7, podemos observar que la mayoría de las personas inactivas en Asturias, al igual que a nivel nacional, son las mujeres.

**En cuanto a la brecha de género, Asturias se encuentra tres puntos por debajo de la media nacional.**

**Tabla 7. Personas inactivas por sexo. Miles de personas (2017-T4)**

	Hombres	Mujeres	Total	Brecha
España	6.671,0	9.280,5	15.951,5	-16%
Asturias	192,2	250,8	442,9	-13%

Fuente: Encuesta de Población Activa (EPA). Elaboración propia.

Según el Encuesta de Población Activa (EPA), existen varias razones por las cuales una persona puede estar inactiva. Entre estas razones se encuentran:

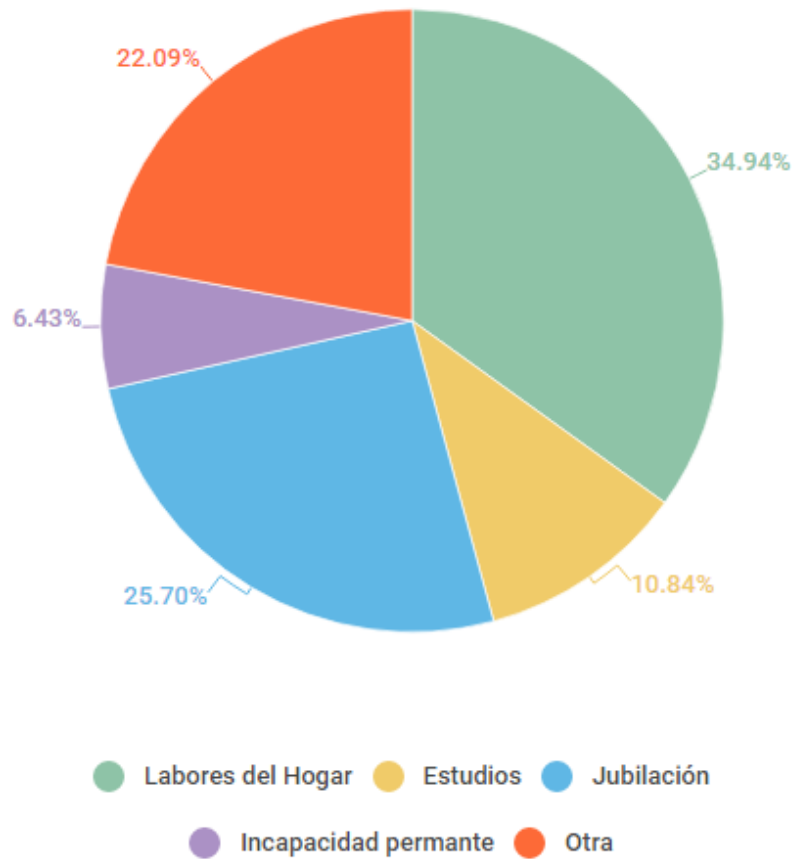
- Que la persona sea estudiante.
- Que la persona se encuentre jubilada o sea pensionista.
- Que tenga una incapacidad permanente.
- Por la realización de labores del hogar.

En el Gráfico 4, a continuación, se visibiliza la distribución por situación de inactividad de las mujeres en Asturias. Como podemos observar, casi el 35% de las mujeres asturianas que se encuentran en inactividad, se encuentran en esta situación por la realización de las labores del hogar. **Las responsabilidades del hogar son la razón principal por las que las mujeres asturianas no se encuentran dentro del mercado laboral.**

Después de las labores del hogar, las mujeres asturianas indican que la jubilación es la segunda razón por la cual ellas se encuentran en situación de inactividad. **La jubilación representa alrededor del 25% de las mujeres que se encuentran inactivas en Asturias.**

Teniendo en cuenta estos datos, se pudiera sugerir que **un factor que pudiera estar influyendo en la inactividad de las mujeres en la Comunidad Autónoma tiene que ver con la edad.** Entre más edad tienen las mujeres en Asturias, más probabilidad tiene esta de estar fuera del mercado laboral. Esto además se compagina con el dato de que solo el 10,84% de las mujeres inactivas se encuentran en esta situación porque se encuentran estudiando.

**Gráfico 4. Mujeres inactivas por situación de inactividad en Asturias. Porcentajes (2017-T4)**



Fuente: Encuesta de Población Activa (EPA). Elaboración propia.

Al desglosar por sexo el número de personas que se encuentran inactivas por la realización de labores del hogar, como podemos visualizar en la Tabla 8, las mujeres representan la gran mayoría. **Las responsabilidades familiares influyen en la brecha de género**, y por esta razón, la brecha de género entre mujeres y hombres en inactividad por en Asturias es de -86.6%.

**Tabla 8. Personas inactivas por sexo y por situación de inactividad en Asturias. Miles de personas (2017-T4)**

	Hombres	Mujeres	Total	Brecha
Labores del hogar	6,2	87,0	93,2	-86,6%

Fuente: Encuesta de Población Activa (EPA). Elaboración propia.

### 3. Brechas de género en las afiliaciones a la Seguridad Social en Asturias

#### 3.1. Afiliaciones a la Seguridad Social

En la Tabla 9, a continuación, se pueden visualizar el número de afiliaciones medias del mes de diciembre de 2017. Como podemos observar, **las mujeres asturianas representan el 48,2% del total de afiliaciones a la Seguridad Social**. En comparación, a nivel nacional las mujeres representan el 42,3% del total de afiliaciones, casi seis puntos por debajo de las mujeres asturianas.

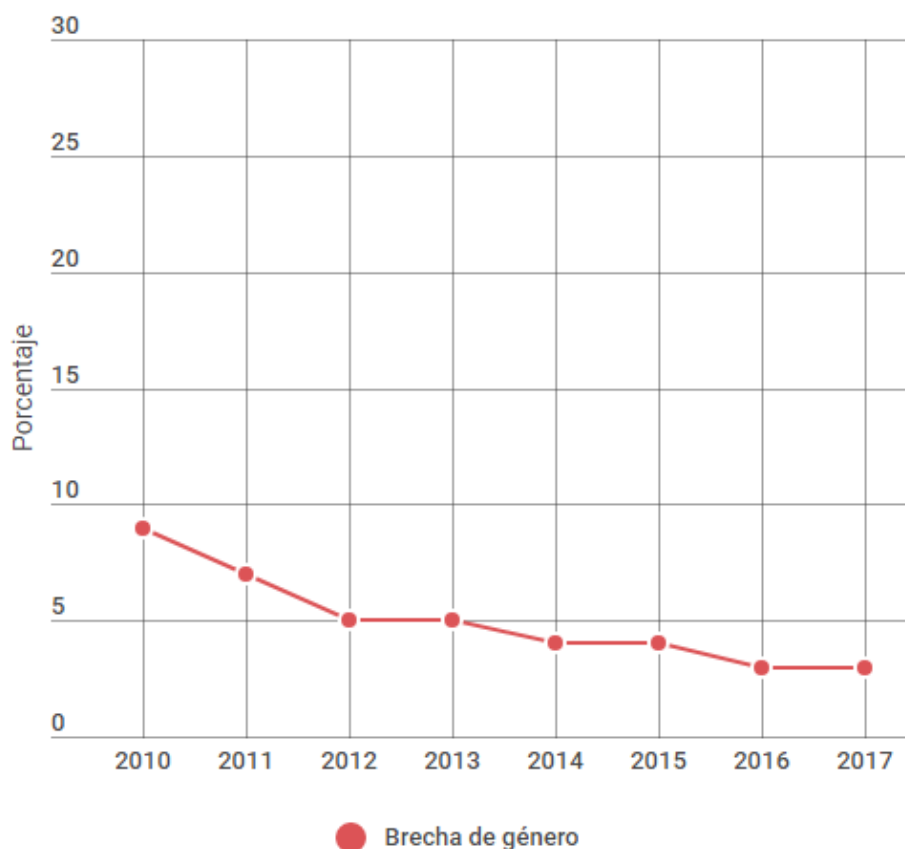
**Tabla 9. Afiliaciones a la Seguridad Social por sexo. (2017-media del mes de diciembre)**

	Hombres	Mujeres	Total	Brecha
España	9.906.152	8.554.010	18.460.201	7,3%
Asturias	186.847	173.853	360.701	3,6%

Fuente: Estadísticas del Instituto Nacional de Seguridad Social.  
Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social. Elaboración propia

Otro dato positivo para la Comunidad Autónoma es que la **brecha de género entre las afiliaciones a la Seguridad Social en Asturias, un 3,6%, se encuentra casi cuatro puntos por debajo de la media en España**.

**Gráfico 5. Evolución de la brecha de género en las afiliaciones a la Seguridad Social. Asturias. Porcentajes (2010-2017. Media del mes de diciembre)**



Fuente: Estadísticas del Instituto Nacional de Seguridad Social.  
Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social. Elaboración propia

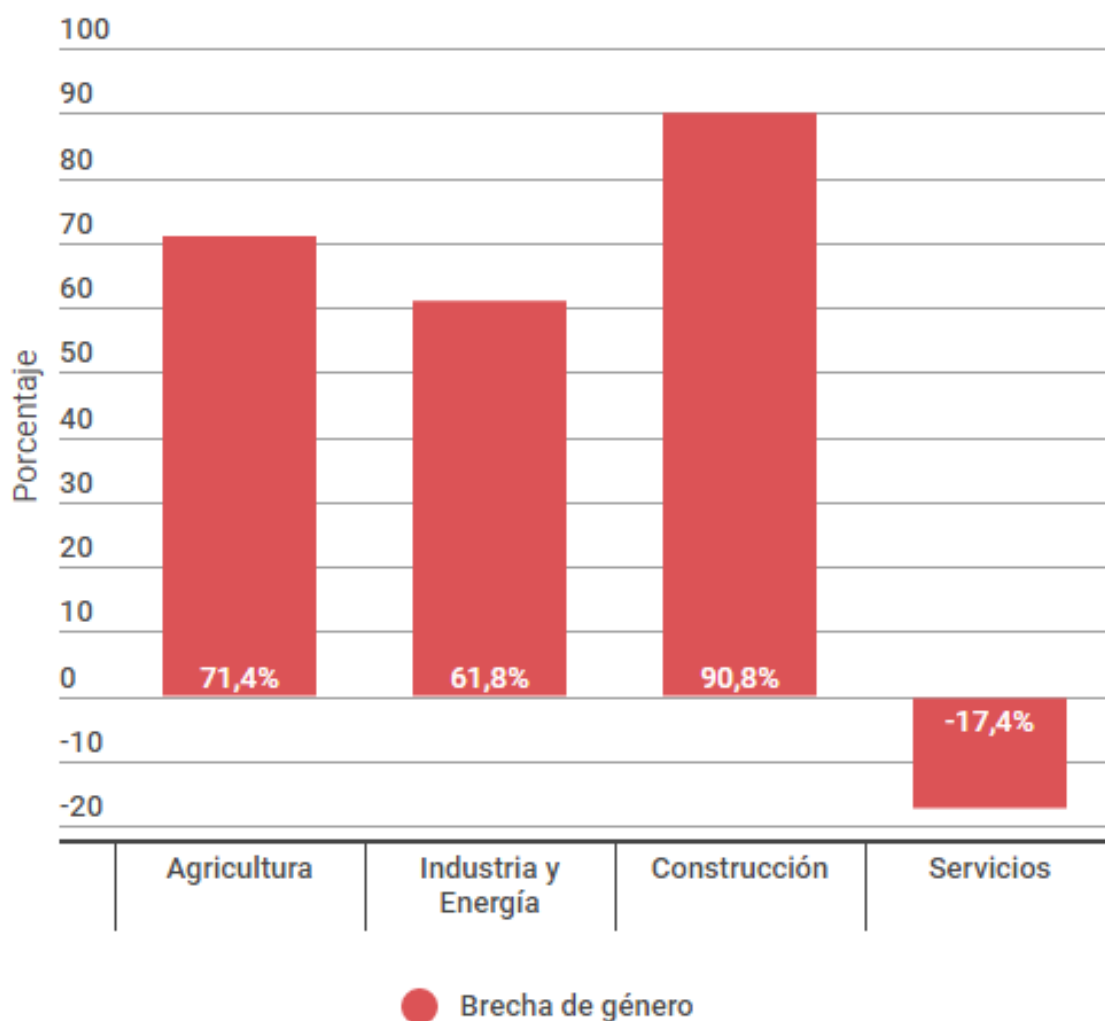
Al comparar la brecha de género en el número de afiliaciones medias de los meses de diciembre de los últimos años, como podemos observar en el Gráfico 5, se puede observar que esta ha ido disminuyendo desde el año 2010.

**La mayor reducción en la brecha ocurrió entre los años 2010 y 2012**, cuando la diferencia entre las afiliaciones de las mujeres y los hombres se redujo casi a la mitad. A partir de allí, a pesar de que la caída de la brecha se ha ralentizado, se ha mantenido con una tendencia de reducción en la brecha de género cada dos años.

### 3.2. Sectores económicos y tipos de contratación

Al desglosar el número de afiliaciones a la Seguridad Social según sector económico, se puede visibilizar las grandes diferencias que existen entre los hombres y las mujeres en Asturias.

**Gráfico 6. Brecha de género en afiliaciones a la Seguridad Social según sector económico. Asturias. Porcentajes (diciembre 2017)**



Fuente: Estadísticas del Instituto Nacional de Seguridad Social.  
Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social. Elaboración propia

En el Gráfico 6, se pueden observar las brechas de género en los sectores de agricultura, industria y energía, construcción y servicios.

**La brecha de género más elevada se encuentra en el sector de la construcción**, un 90,8%. Por su parte, las mujeres también se encuentran infrarrepresentadas en los sectores de agricultura e industria y energía, ámbitos en los que la participación de las mujeres no llega ni siquiera al 20%.

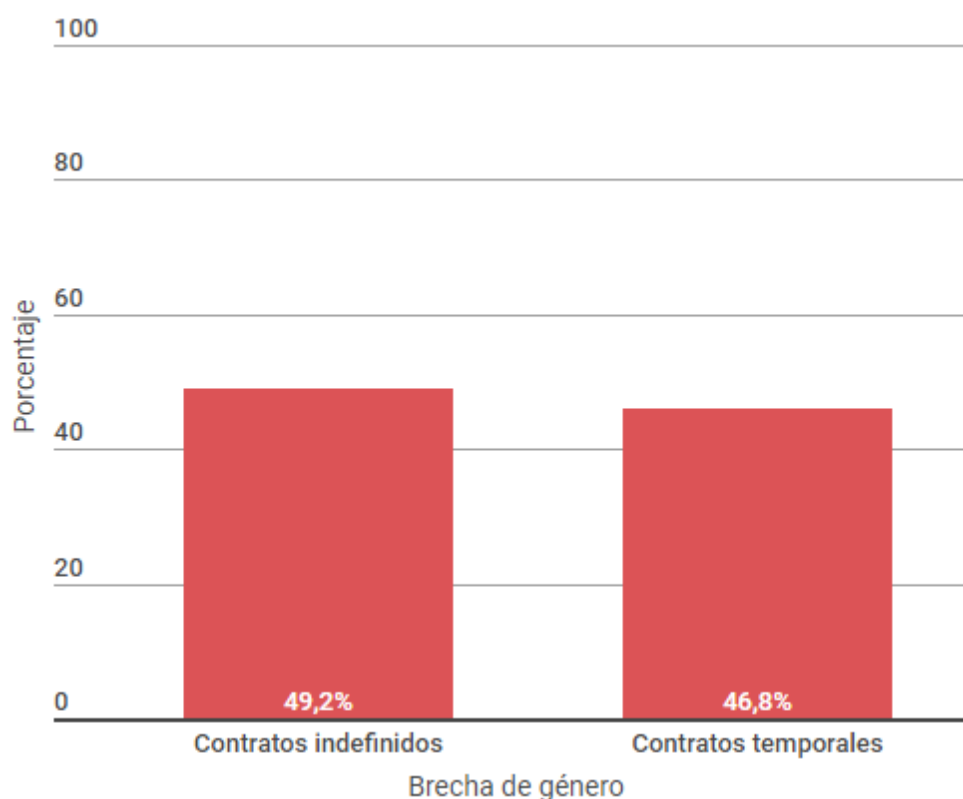
En comparación, a finales del año 2017, la brecha de género entre las mujeres y hombres en el sector de servicios asturiano se situó en -17,4%. Al encontrarse la cifra en negativo, implica que el número de mujeres que trabajó en el sector de servicios superó el número de hombres en las mismas condiciones.

Además, este dato visibiliza que la participación de las mujeres en el mercado laboral en Asturias se concentra en el sector de servicios.

En el Gráfico 7 podemos observar el desglose del número de afiliaciones a la Seguridad Social según tipo de contrato. Nos muestra las brechas que existen entre las contrataciones de las mujeres asturianas y los hombres asturianos.

La brecha de género entre mujeres y hombres en cuanto a las contrataciones indefinidas en Asturias se situó en 49,2% a finales de 2017 y en 46,8% en cuanto a las contrataciones temporales.

**Gráfico 7. Brecha de género en afiliaciones a la Seguridad Social según tipo de contrato. Asturias. Porcentajes (diciembre 2017)**



Fuente: Estadísticas del Instituto Nacional de Seguridad Social.  
Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social. Elaboración propia

## 4. Brecha salarial en Asturias

### 4.1. Salarios

En cuanto a las diferencias salariales entre las mujeres y los hombres en Asturias, podemos observar que **las mujeres asturianas cobran 7.932,95€ menos que los hombres asturianos.**

Gráfico 8. Distribución salarial por sexo en Asturias (2016)



Fuente: Encuesta Anual de Estructura Salarial. Elaboración propia.

Según la última Encuesta Anual de Estructura Salarial disponible, los hombres asturianos cobran 1.086,44€ más que la ganancia media de los hombres a nivel nacional. Mientras que **las mujeres asturianas cobran 1.053.49€ menos que la media de las mujeres españolas.**

Tabla 10. Ganancia media anual por persona trabajadora. Euros (2016)

	Hombres	Mujeres	Diferencia	Brecha
España	25.924,43	20.131,41	5.793,02	22,3%
Asturias	27.010,87	19.077,92	7.932,95	29,4%

Fuente: Encuesta Anual de Estructura Salarial. Elaboración propia.

**La brecha salarial en Asturias es de 29,4%**, más de siete puntos por encima de la brecha salarial media a nivel nacional.

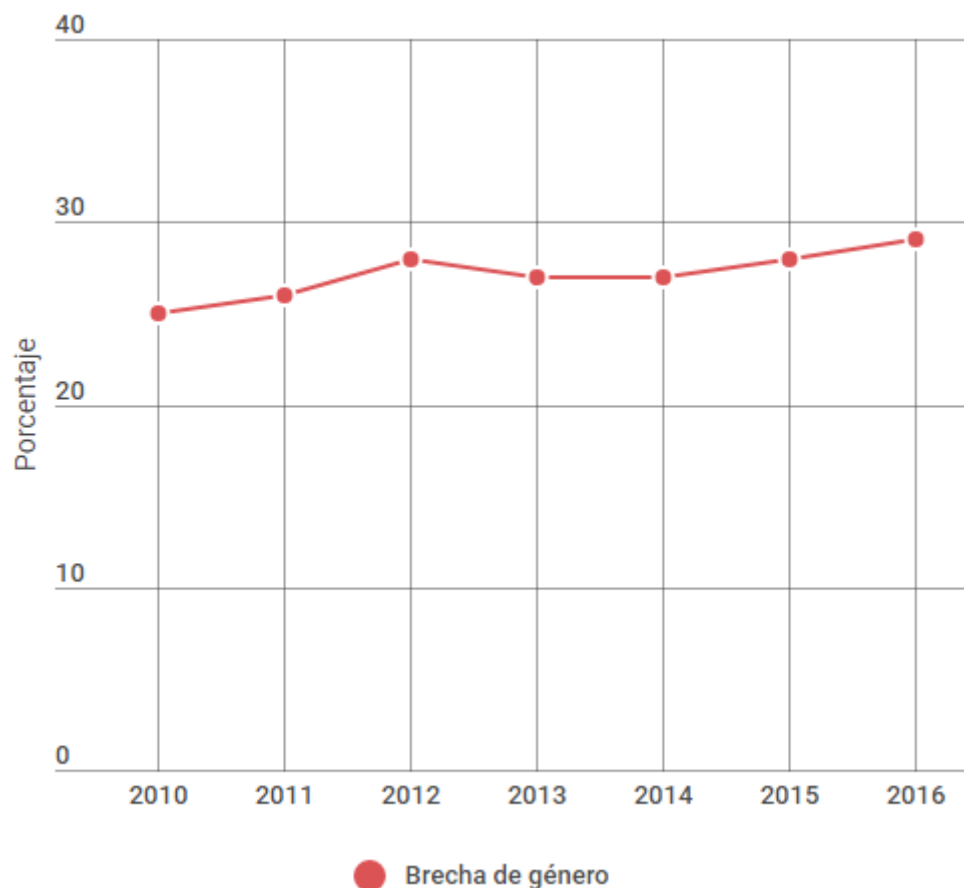
En el Gráfico 9, a continuación, podemos observar la evolución de la brecha salarial en Asturias desde el año 2010. Al comparar los datos podemos visualizar el incremento progresivo de la diferencia entre el salario de los hombres asturianos con el salario de las mujeres asturianas.

En 2010, la brecha salarial en Asturias rondaba alrededor del 25%, mientras que, en 2016, la brecha salarial en la Comunidad Autónoma ha llegado casi al 30%. Esto implica que la cantidad de dinero

que han dejado de percibir las mujeres asturianas anualmente por su género, en comparación con los hombres asturianos, ha incrementado en los últimos años.

Es relevante resaltar que se produjo una pequeña reducción en la brecha salarial en Asturias entre 2012 y 2013. Sin embargo, esta ha vuelto a su tendencia de crecimiento a partir del año 2014.

**Gráfico 9. Evolución de la brecha salarial en Asturias. Porcentajes (2010-2016)**



Fuente: Encuesta Anual de Estructura Salarial. Elaboración propia.

#### 4.2. Sectores económicos y tipos de contratación

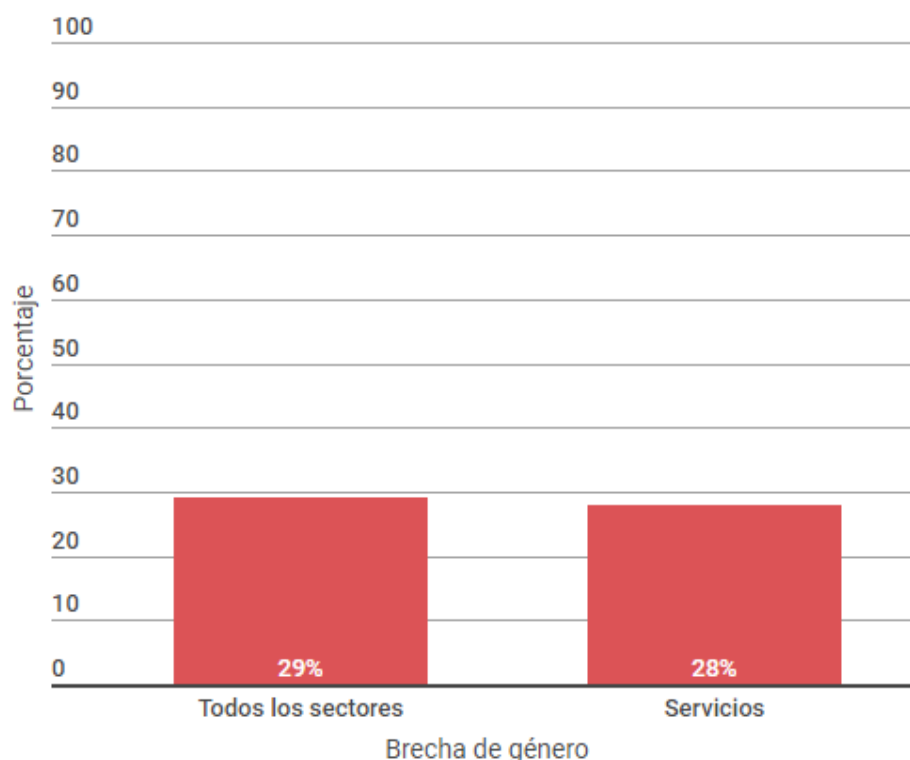
En esta sección del informe queremos analizar las brechas salariales que existen entre las mujeres y los hombres asturianos dependiendo del sector económico en el que se encuentran en el mercado laboral. Hemos podido incluir solamente las cifras relacionadas con las brechas salariales que existen en el sector de servicios.

No hemos podido incluir las estadísticas relacionadas con los sectores de la construcción y de la industria en este informe. Esto se debe a que, en la última Encuesta de Estructura Salarial disponible, las observaciones muestrales no eran lo suficientemente altas para incluir en el resultado final o eran lo suficientemente bajas que las cifras relacionadas con la ganancia media de las mujeres trabajadoras estaban sujetas a gran variabilidad.



Como podemos observar en el Gráfico 10, **la brecha salarial entre mujeres y hombres en el sector de servicios en Asturias es de 28%**, un punto por debajo de la brecha salarial media de todos los sectores.

**Gráfico 10. Brecha salarial en la ganancia media anual según sector económico. Asturias. Porcentajes (2016)**



Fuente: Encuesta Anual de Estructura Salarial. Elaboración propia.

En cuanto a las brechas salariales según el tipo de contrato de las personas trabajadoras, podemos observar en la Tabla 11, a continuación, que **las más elevadas se encuentran en la contratación indefinidos, un 31,5%**. Las mujeres asturianas dejan de percibir 9.238,01€ menos de media anual en comparación con los hombres asturianos en las mismas condiciones laborales.

Esta cifra es casi **tres veces más elevada** que cantidad que dejan de percibir las mujeres asturianas con contratos temporales, en comparación con los hombres asturianos con el mismo tipo de contratación. **En la contratación temporal, la brecha salarial entre mujeres y hombres en Asturias es de un 19,8%**.

**Tabla 11. Ganancia media anual por persona trabajadora en Asturias según tipo de contrato. Euros (2016)**

	Hombres	Mujeres	Diferencia	Brecha
Contrato indefinido	29.287,30	20.049,29	9.238,01	31,5%
Contrato temporal	18.433,00	14.789,42	3.643,58	19,8%

Fuente: Encuesta Anual de Estructura Salarial. Elaboración propia.

## 5. Brechas de género en la corresponsabilidad en Asturias

### 5.1. Excedencias por cuidados

En esta sección del informe presentamos estadísticas relacionadas con las desigualdades entre las mujeres y los hombres en el ámbito doméstico.

**Tabla 12. Número de excedencias por cuidados de hijos/as y de familiares. (2016)**

	Hombres	Mujeres	Total	Brecha
<b>España</b>				
Cuidados de hijos/as	2.986	37.531	40.517	-85,3%
Cuidados de familiares	1.599	8.421	10.020	-68,1%
<b>Asturias</b>				
Cuidados de hijos/as	42	418	460	-81,7%
Cuidados de familiares	12	93	105	-77,1%

Fuente: Estadísticas del Anuario de Estadísticas del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.  
Elaboración propia

En la Tabla 12, podemos observar cómo, tanto a nivel nacional como a nivel autonómico, **las mujeres siguen asumiendo la mayoría de las responsabilidades de cuidados, ya sea de hijos/as o de familiares.**

En cuanto al número de excedencias los cuidados de hijos/as en Asturias, la brecha de género entre mujeres y hombres se sitúa por encima de ochenta puntos. Aunque, es necesario resaltar, que, a nivel autonómico, la brecha de género se encuentra por debajo de la media nacional.

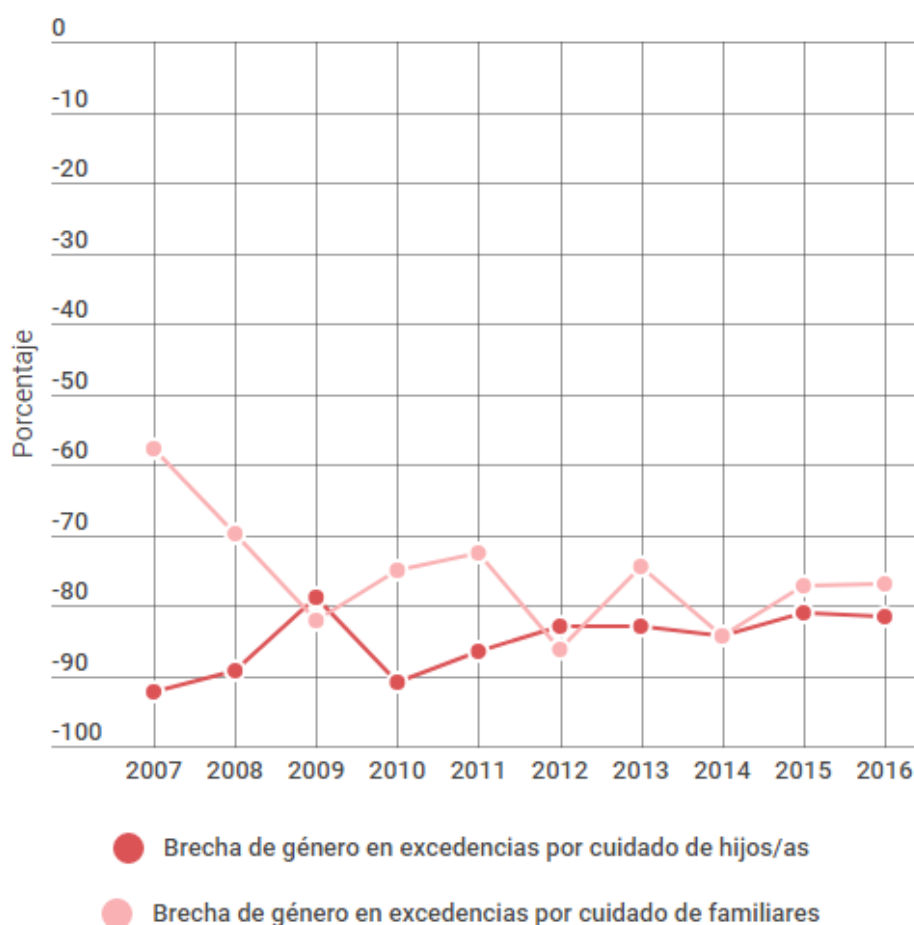
Además, podemos observar en la Tabla 12, que **los hombres se ausentan de su puesto de trabajo en mayor número cuando se trata de cuidados familiares.** La brecha de género entre mujeres y hombres en este caso es mucho más baja, alrededor de cinco puntos más baja, que la brecha de género entre mujeres y hombres en cuanto a las excedencias por cuidados de hijos/as.

En el Gráfico 11, a continuación, podemos observar la evolución de la brecha de género en las excedencias por cuidados en Asturias desde 2007.

La brecha de género entre mujeres y hombres en las excedencias por cuidados de hijos/as en Asturias se han ido reduciendo de forma progresiva en los últimos años. En 2009, se llegó a reducir la brecha alrededor de 10 puntos. Sin embargo, está volvió a crecer en 2010, y desde ese año, la reducción en la brecha de género en la Comunidad Autónoma ha sido lenta. Como hemos podido ver, la última cifra disponible la posiciona ligeramente por encima del 80%.

Por su parte, la evolución de la brecha de género entre mujeres y hombres en las excedencias por cuidados de familiares en la Comunidad Autónoma ha sido más inestable. Durante 2007 y hasta 2009, la brecha de género incrementó alrededor de 30 puntos. A partir de 2009, se ha producido un efecto rebote en el que la brecha de género ha tenido picos de crecimiento (años 2012 y 2014). Sería necesario analizar la tendencia de los años siguientes para verificar si la brecha de género entre mujeres y hombres disminuye, o se revierte a la inestabilidad de los últimos años.

**Gráfico 11. Evolución de la brecha de género en las excedencias por cuidados de hijos/as y familiares. Asturias. Porcentajes (2007-2016)**



Fuente: Estadísticas del Anuario de Estadísticas del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.  
Elaboración propia

## 5.2. Permisos de maternidad

En 2017, tanto en España como en Asturias, el número de prestaciones por maternidad supera el número de prestaciones por paternidad.

**Tabla 13. Número de permisos por maternidad y por paternidad (2017)<sup>1</sup>**

	Maternidad	Paternidad
España	268.328	264.632
Asturias	4.322	4.289

Fuente: Estadísticas del Instituto Nacional de Seguridad Social, Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.  
Elaboración propia

<sup>1</sup> Incluye procesos de madres biológicas, de acogida y de adopción.

Como podemos observar en la Tabla 13, en Asturias se registraron 4.322 permisos por maternidad y 4.289 permisos por paternidad.

En cuanto al número de permisos por maternidad, es importante desglosar la cifra para poder tener visibilización de cuántos de estos permisos fueron percibidos por el otro progenitor. En general, los permisos por maternidad tienen una duración de 16 semanas ininterrumpidas. De estas 16 semanas, 10 semanas como máximo pueden ser transferidas al otro progenitor en caso de que ambas personas se encuentren trabajando.

En Asturias, **112 permisos, de 4.322 permisos por maternidad en total, fueron percibidos por el otro progenitor.**

**Tabla 14. Permisos por maternidad en Asturias (2017)<sup>2</sup>**

	2017
Nº total de permisos por maternidad	4.322
Procesos percibidos por la madre	4.210
Procesos percibidos por el otro progenitor	112

Fuente: Estadísticas del Instituto Nacional de Seguridad Social, Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.  
Elaboración propia

El periodo medio de duración de permisos compartido en Asturias se ve reflejado en la Tabla 15.

La duración media de los permisos de maternidad percibidos por la madre, sin incluir procesos de acogida o de adopción, es de 10 semanas. Por su parte, la duración media de los permisos percibidos por el otro progenitor es de 6 semanas.

**Tabla 15. Duración media de permisos compartidos en Asturias (2017-Modalidad contributiva y no contributiva)<sup>3</sup>**

	2017
Duración media percibida por la madre	10 semanas
Duración media percibida por el otro progenitor	6 semanas

Fuente: Estadísticas del Instituto Nacional de Seguridad Social, Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.  
Elaboración propia

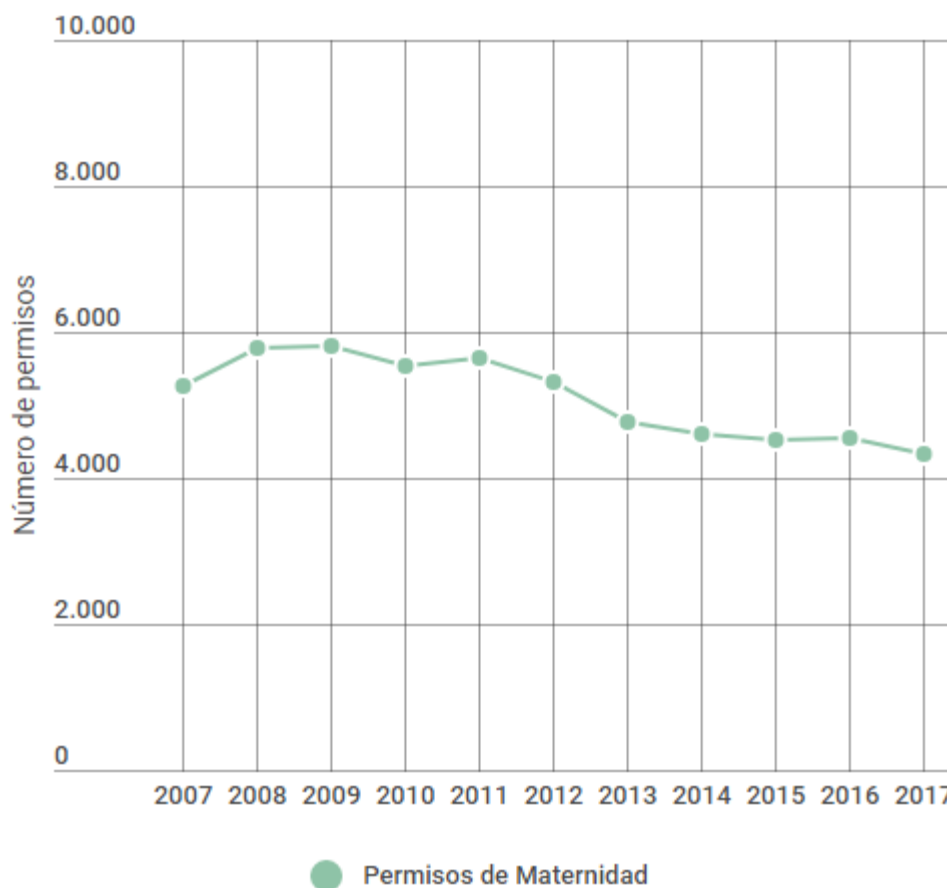
A continuación, en el Gráfico 12, podemos observar la evolución que ha tenido el número de permisos por maternidad a los que se han acogido las mujeres en Asturias.

El número de permisos por maternidad en Asturias ha ido descendiendo de forma progresiva desde el año 2009. A partir de 2013, el número de permisos por maternidad se encontraba por debajo de los 5.000. Desde este año, **han seguido descendiendo de forma gradual**, hasta 2017, año en el cual los permisos de maternidad alcanzaron su punto más bajo, con 4.322 permisos de maternidad registrados.

<sup>2</sup> Incluye procesos de madres biológicas, de acogida y de adopción.

<sup>3</sup> No incluye procesos de acogida y de adopción.

**Gráfico 12. Evolución del número de permisos de maternidad. Asturias (2007-2017)**



Fuente: Estadísticas del Instituto Nacional de Seguridad Social, Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Elaboración propia.

### 5.3. Permisos de paternidad

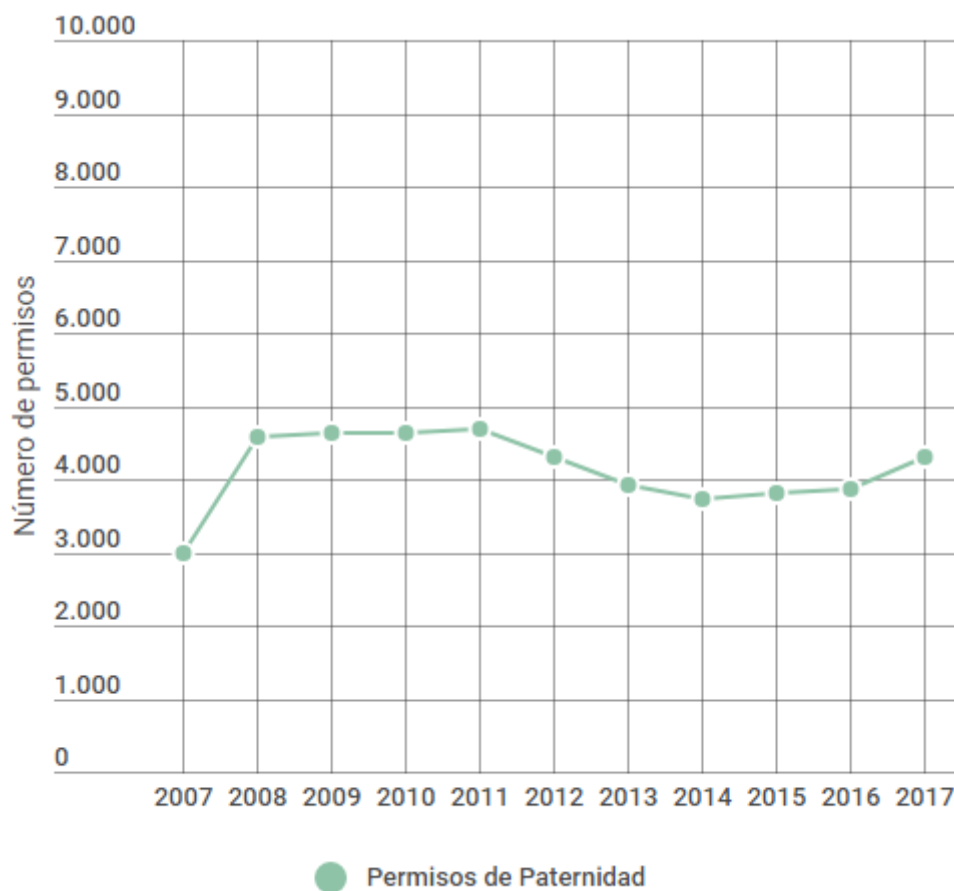
En 2007, el periodo de duración de los permisos de paternidad fue establecido en 13 días, tanto por paternidad biológica, como por adopción y acogimiento. Desde esta fecha, el permiso de paternidad ha sufrido dos ampliaciones. En 2017, el permiso de paternidad aumentó a cuatro semanas. En 2018, se le añadió otra semana al permiso de paternidad. Estas cinco semanas son intransferibles y no obligatorias.

En el Gráfico 13, a continuación, podemos observar la evolución del número de permisos de paternidad en Asturias desde el año 2007. El crecimiento más elevado ocurrió entre 2007, periodo en el cual los permisos de paternidad pasaron de estar alrededor de los 3.000, y 2008, cuando superaron los 4.500.

A partir de 2011, y hasta 2014, el número de permisos por paternidad fue disminuyendo progresivamente. Durante estos años de crisis económica, el número de hombres asturianos que se acogieron a su permiso de paternidad se fue reduciendo año tras año. A partir de 2014, el número de permisos ha ido incrementando gradualmente hasta 2017.

Sería relevante analizar cómo serán las cifras de los próximos años para poder verificar si la tendencia de crecimiento en el número de permisos de paternidad en Asturias se mantiene.

**Gráfico 13. Evolución del número de permisos de paternidad. Asturias (2007-2017)**



Fuente: Estadísticas del Instituto Nacional de Seguridad Social, Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.  
Elaboración propia.

## 6. Brechas de género en el emprendimiento de Asturias

### 6.1. Emprendimiento

Para poder analizar el ámbito del emprendimiento a nivel nacional hemos utilizado el “Informe GEM”. Este informe analiza el estado del emprendimiento a nivel mundial. Utiliza un indicador titulado “Tasa de Actividad Emprendedora”, o TAE, el cual analiza de forma integral diferentes componentes del proceso del emprendimiento, desde la idea de emprender hasta la consolidación de la empresa.

**Tabla 16. Tasa de Actividad Emprendedora. Porcentaje (2016)**

	Hombres	Mujeres	Brecha
España	55,7	44,3	11,4

Fuente: GEM-España. Elaboración propia.

El proceso de emprendimiento medido por el “Informe GEM” incluye las siguiente cinco fases:

- Emprendimiento potencial
- Emprendimiento naciente
- Nuevo emprendimiento
- Empresa consolidada
- Abandono

Tener en cuenta todas estas fases provee una visión completa de la trayectoria de las personas en el ámbito de emprendimiento.

Según los últimos datos disponibles sobre la ‘Tasa de Actividad Emprendedora’ en España, los hombres españoles tienen una TAE más elevada que las mujeres. La brecha de género entre mujeres y hombres en este ámbito se sitúa en un 11,4%.

No hemos podido incluir las cifras de la TAE para Asturias ya que no se publica un informe regional para esta Comunidad Autónoma. Sin embargo, utilizando cifras del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, podemos visualizar la situación del emprendimiento en Asturias.

**Tabla 17. Porcentaje por sexo de la distribución del régimen de personas autónomas en Asturias (diciembre 2017)<sup>4</sup>**

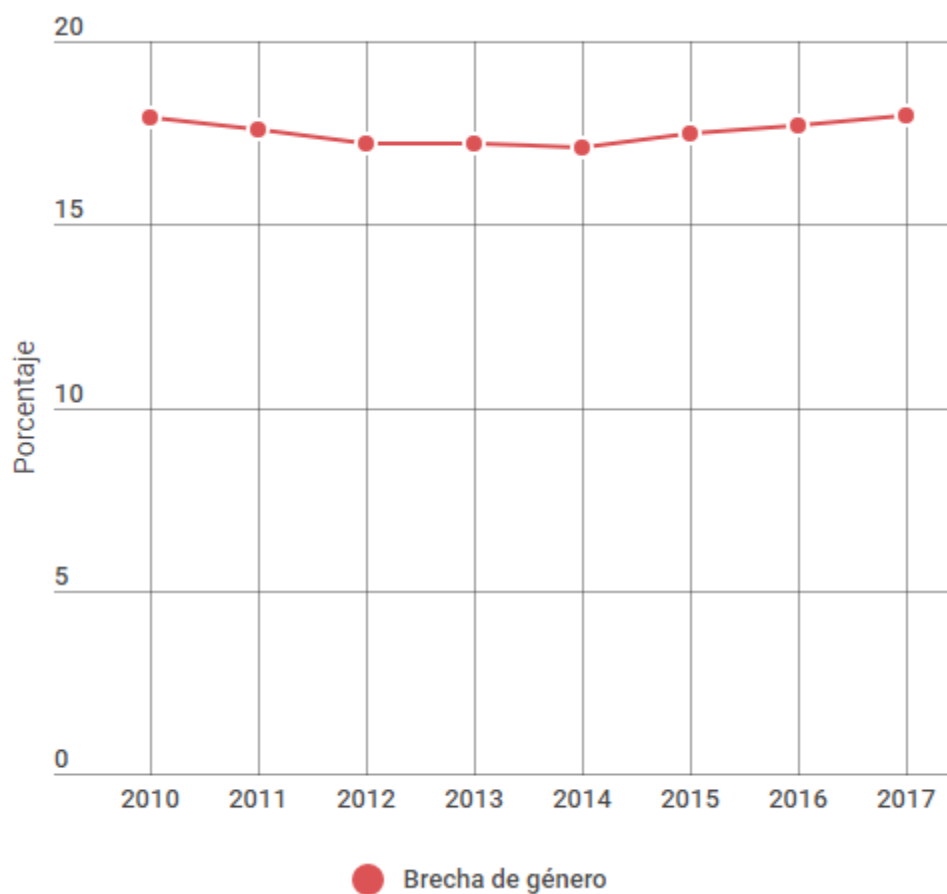
	Hombres	Mujeres	Brecha
Asturias	59,0	41,0	18,0

Fuente: Estadísticas del Instituto Nacional de Seguridad Social, Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.  
Elaboración propia

**Como podemos observar en la Tabla 17, las mujeres asturianas autónomas representan el 41% del total de personas autónomas en Asturias, 18% por debajo de los hombres asturianos.**

<sup>4</sup> Incluye cifras de personas autónomas S.E.T.A. y no S.E.T.A

**Gráfico 14. Evolución de la brecha de género en el número de personas afiliadas al régimen de personas autónomas. Asturias. Porcentajes (2010-2017)**



Fuente: Estadísticas del Instituto Nacional de Seguridad Social, Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.  
Elaboración propia.

En el Gráfico 14, podemos observar la poca evolución que ha tenido la brecha de género entre mujeres y hombres en el régimen de personas autónomas desde 2010. Se puede visualizar un pequeño descenso entre 2010 y 2014. A partir de este último año, se ha producido un ligero incremento en la brecha de género en este ámbito.

## 6.2. Situación profesional

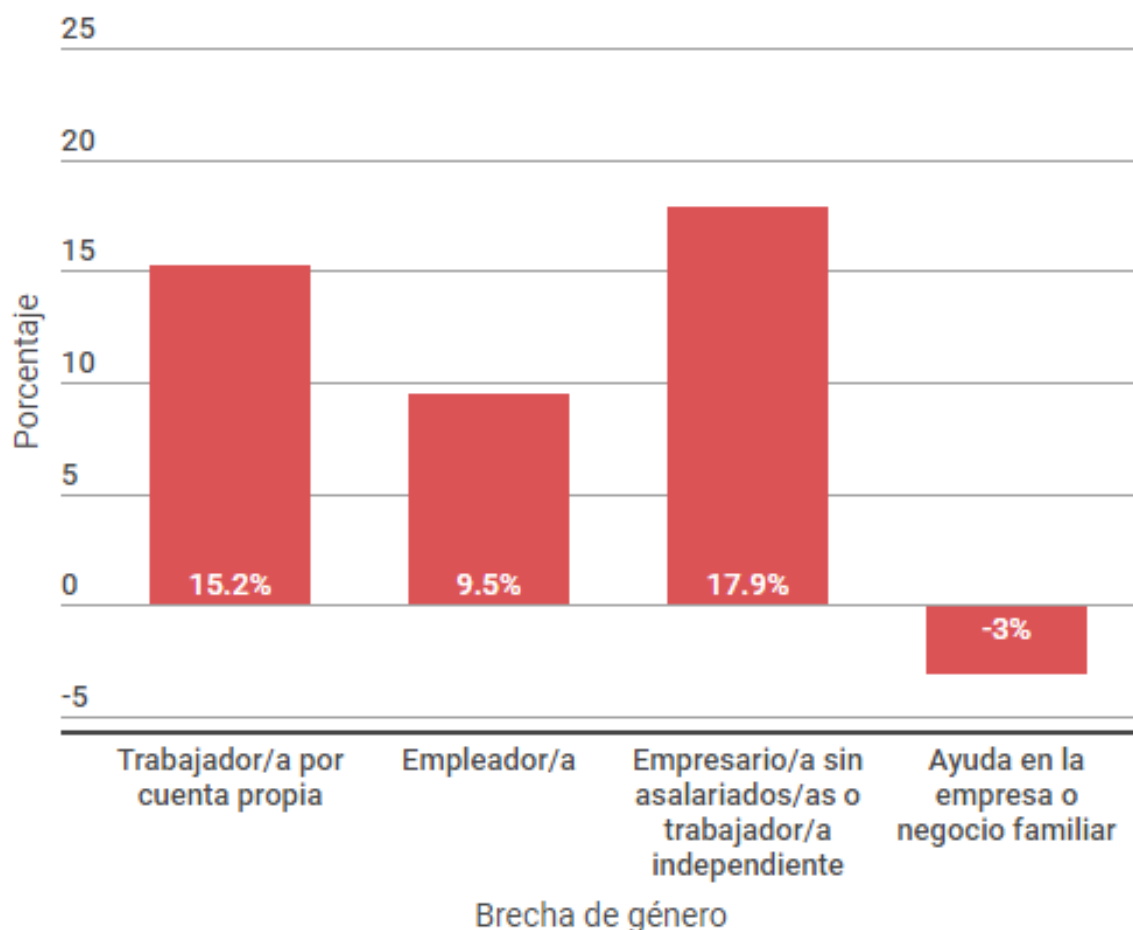
A continuación, podrás observar las brechas de género en las personas ocupadas por situación profesional en Asturias. En el Gráfico 15, podemos ver cómo la mayor concentración de las mujeres se encuentra en la categoría de “Ayuda en la empresa o negocio familiar. La brecha de género en este ámbito se encuentra en negativo porque las mujeres representan la mayoría de las personas.

Por su parte, en cuanto a las personas trabajadoras por cuenta propia, las empleadoras y las empresarias sin personas asalariadas o personas trabajadoras independiente, se puede observar que el número de hombres supera el número de las mujeres en Asturias.



Las mujeres asturianas siguen asumiendo un papel secundario y de asistencia en las empresas y negocios familiares, algo que se mantiene en la misma línea de lo que ya hemos visto en este informe.

**Gráfico 15. Brechas de género en las personas ocupadas por situación profesional. Asturias. Porcentajes (2017-T4)**



Fuente: Encuesta de Población Activa (EPA). Elaboración propia.

## 7. Conclusiones

El informe “**Brechas de Género 2017: Empleo y Emprendimiento en Asturias**” forma parte de una serie de informes que publicará el Observatorio de Igualdad y Empleo con el objetivo de visibilizar las brechas de género en las diferentes Comunidades Autónomas.

En esta primera edición nos enfocamos en las brechas de género que existen en el ámbito laboral, tanto en el empleo como en el emprendimiento, y en la corresponsabilidad entre la vida familiar y laboral de la ciudadanía asturiana.

Como hemos podido observar, las mujeres siguen estando por debajo de los hombres en cuanto a la participación en el mercado laboral, ya sea trabajando por cuenta ajena o por cuenta propia creando nuevas empresas. Además, siguen asumiendo la mayoría de las responsabilidades familiares y de cuidados del hogar.

Aunque queda mucho por realizar, es importante visibilizar la situación de las mujeres en Asturias para que las políticas públicas que se generen partan desde una realidad y con enfoque de género para que sus resultados sean efectivos, teniendo impacto tanto en el ámbito laboral como doméstico.