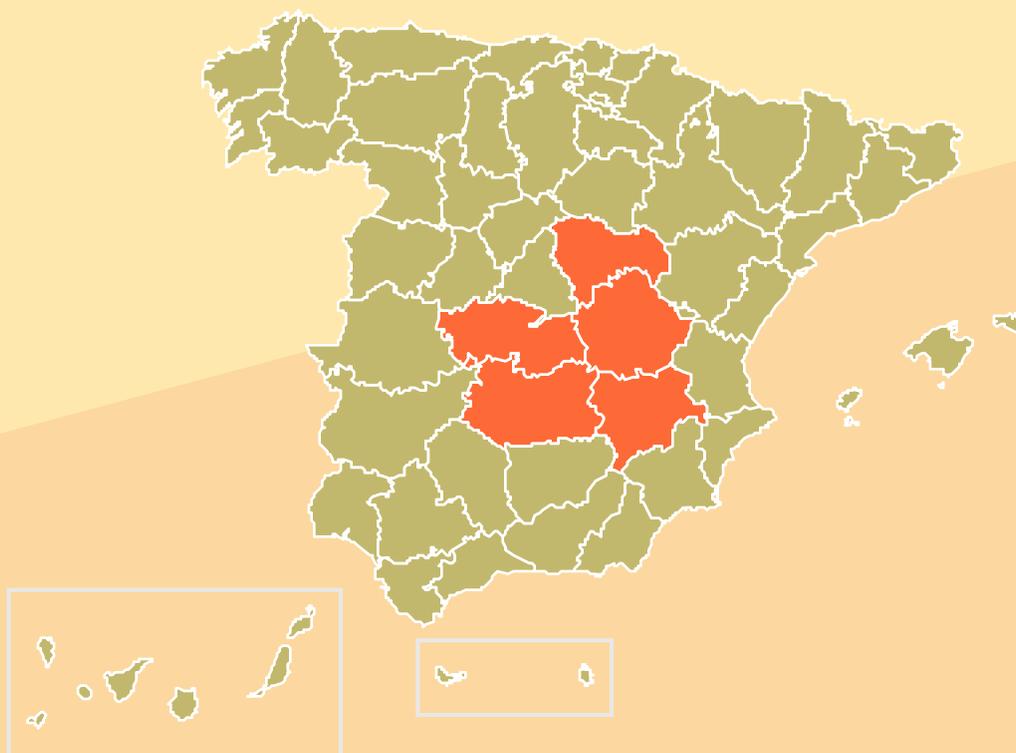


Informe estadístico

Brechas de género 2018:

Empleo en Castilla-La Mancha



Introducción: Informe estadístico

A continuación, se presenta un resumen estadístico sobre la situación del mercado laboral en Castilla-La Mancha en 2018. Los datos estadísticos incluidos en este informe tienen el objetivo de visibilizar las distintas desigualdades en las que se encuentran las mujeres en el ámbito del empleo en la Comunidad Autónoma.

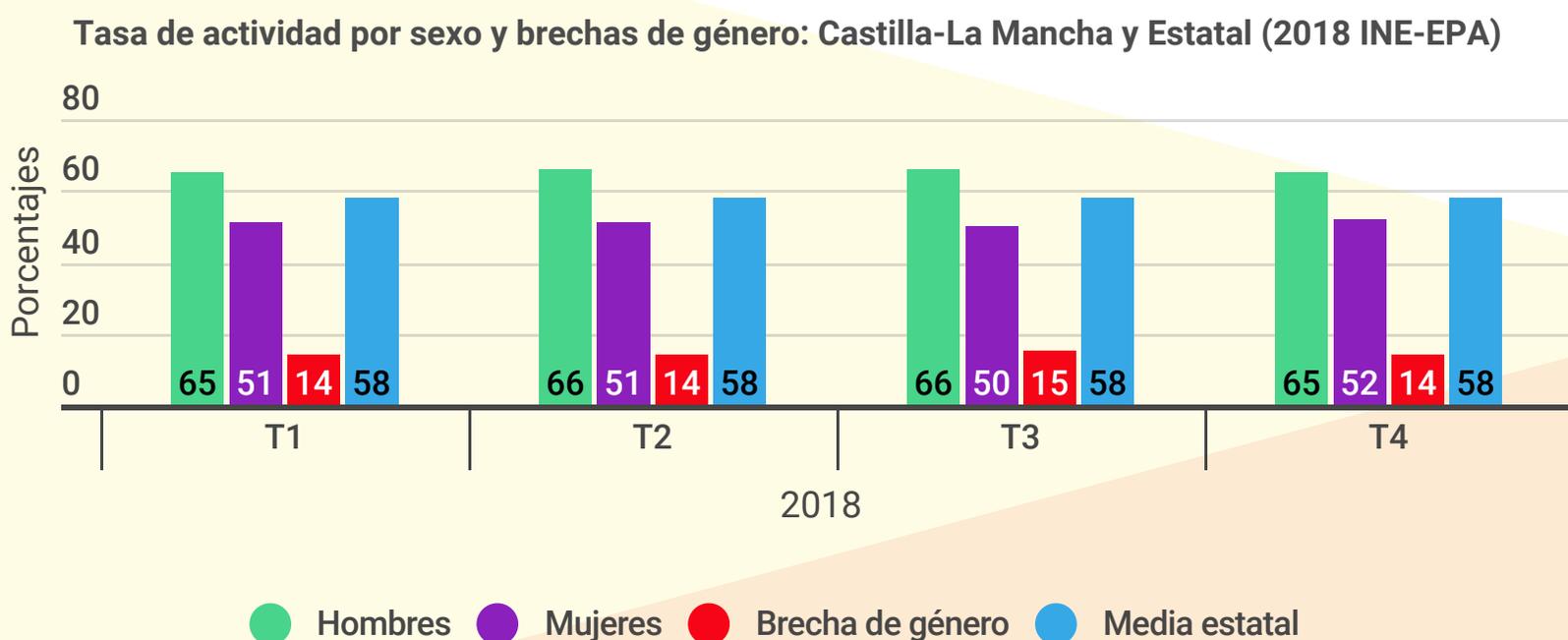
Las estadísticas incluidas en esta publicación resaltan las brechas de género que existen en: las tasas de actividad, las tasas de paro, el número de afiliaciones a la Seguridad Social y los salarios. Los datos fueron obtenidos del Instituto Nacional de Estadística y del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

La publicación de este informe se realiza dentro del proyecto 'DANA. Empleo y Emprendimiento en Igualdad' desarrollado por Fundación Mujeres dentro del marco del Programa Operativo de Inclusión Social y de la Economía Social (POISES 2014-2020) financiado por el Fondo Social Europeo.

Tasas de actividad

Las brechas de género registradas en las tasas de actividad en Castilla-La Mancha se sitúan alrededor del 14%, con la excepción del tercer trimestre de 2018, en el cual la brecha de género entre mujeres y hombres sobrepasó el 15%.

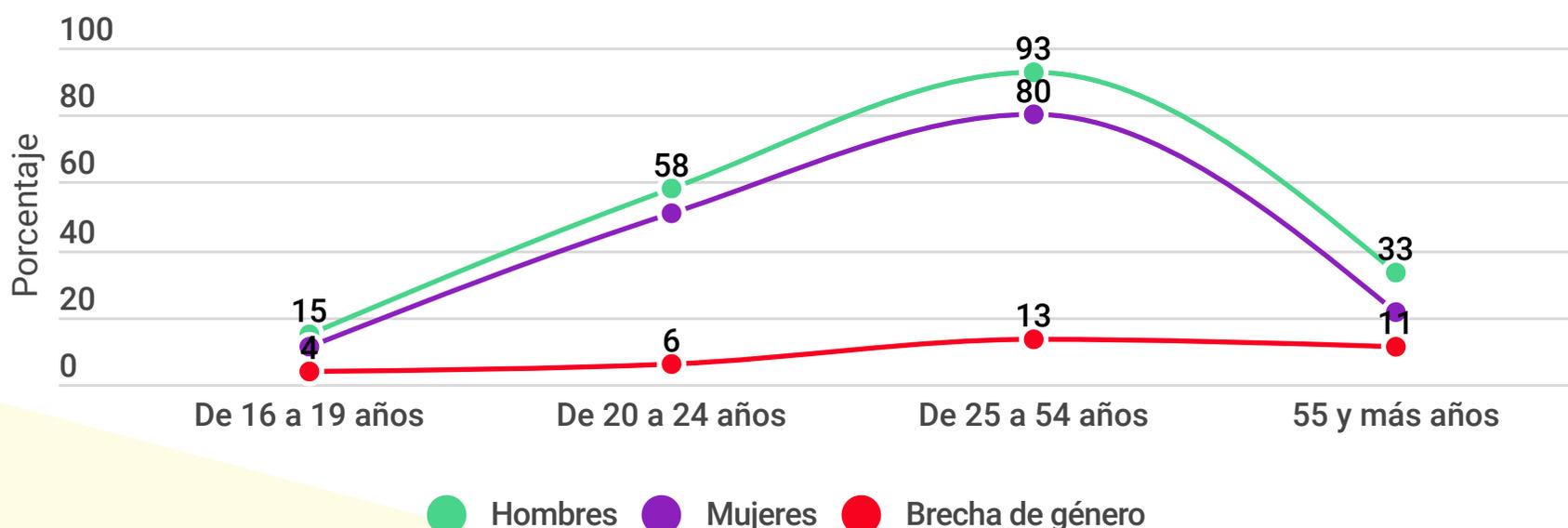
Las tasas de actividad de las mujeres en Castilla-La Mancha se encuentran, tanto por debajo de las tasas de actividad de los hombres como aquellas registradas como media a nivel nacional.



Al tener en cuenta la edad de las personas trabajadoras, podemos observar en el gráfico a continuación, que la brecha de género entre mujeres y hombres en las Tasas de Actividad se duplica después de los 25 años. Durante este periodo vital de las personas trabajadoras, las tasas de actividad de los hombres incrementan de una forma mucho más rápida que las de las mujeres castellanomanchegas. Por su parte, la brecha de género registrada entre mujeres y hombres entre los 16 y 24 años no llega a superar el 10%.

La tasa de actividad de los hombres entre los 25 y 54 años se acerca a la totalidad de la población masculina en Castilla-La Mancha. Por su parte, la tasa de actividad de las mujeres en esta misma franja de edad se mantuvo en el 80% a finales de 2018.

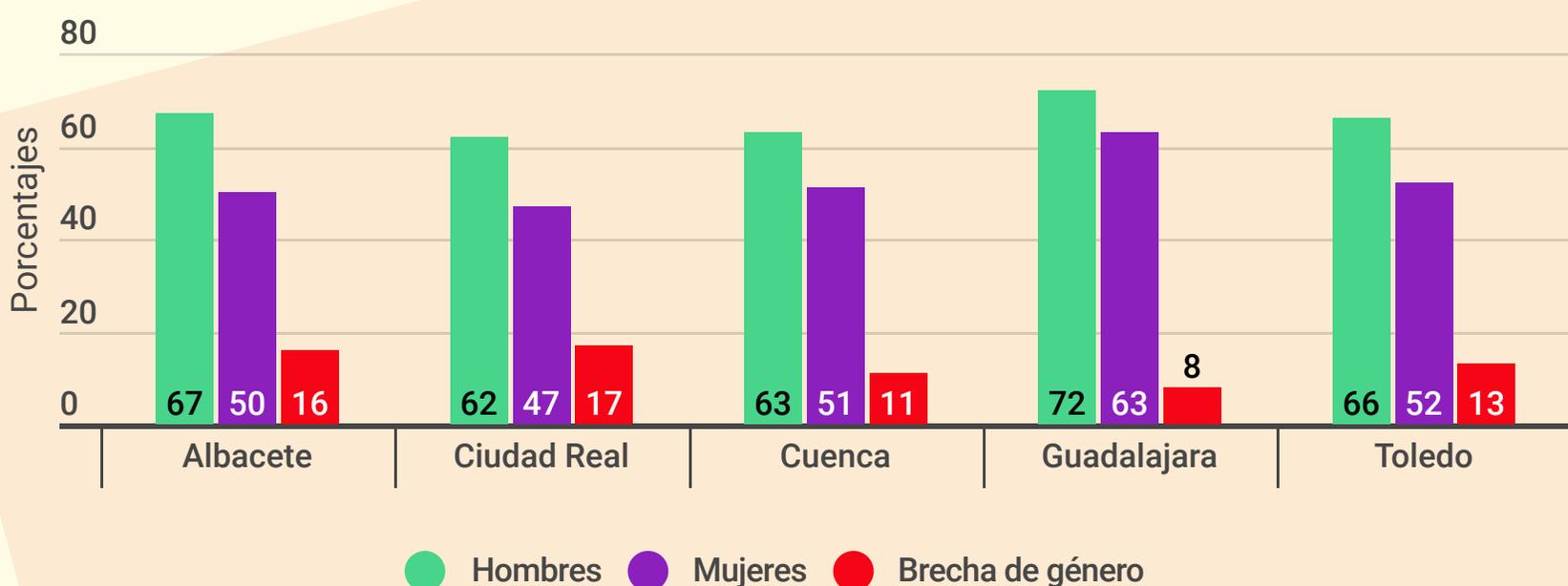
Tasa de actividad por sexo y edad, y brechas de género: Castilla-La Mancha (2018 T4 INE-EPA)



Al analizar las tasas de actividad por provincia durante el último trimestre, podemos observar que en las cinco provincias las tasas de actividad de las mujeres se encuentra por debajo de los hombres. Todas las provincias, con la excepción de Guadalajara, registraron una brecha de género en las tasas de actividad entre mujeres y hombres por encima del 10%, con Ciudad Real liderando esta lista con una brecha de género del 17%.

Otro dato notable a destacar es que la tasa de actividad de las mujeres en Ciudad Real no llega a superar el 50%. Por su parte, Guadalajara registra las tasas de actividad más elevadas, tanto las de las mujeres como las de los hombres, en toda Castilla-La Mancha.

Tasa de actividad por sexo, por provincias y brechas de género: Castilla-La Mancha (2018 T4 INE-EPA)

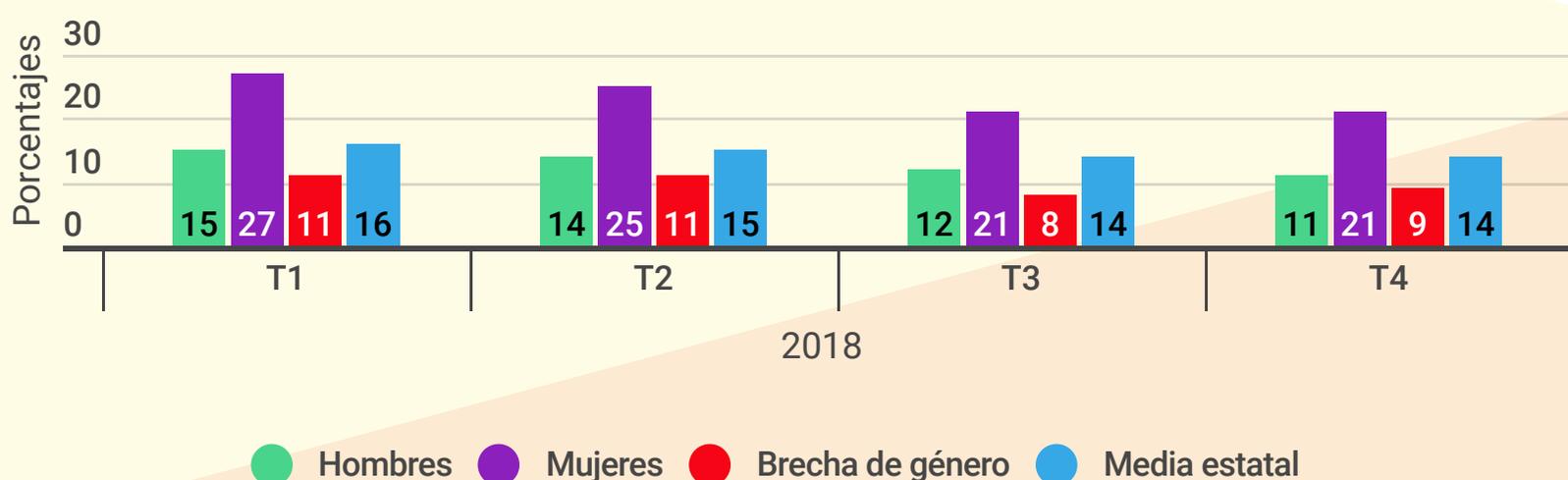


Tasas de paro

Al analizar las tasas de paro registradas en Castilla-La Mancha podemos observar la grave situación en la que se encontraron las mujeres castellanomanchegas en el mercado laboral de 2018. Las tasas de paro de las mujeres superaron, tanto las tasas de paro de los hombres como la media estatal en los cuatro trimestres del año.

Es importante resaltar que se produjo una reducción en las tasas de paro de las mujeres entre el primer y último trimestre del año de un 6%. A pesar de esto la brecha de género entre mujeres y hombres solo se redujo un en dos puntos. Esto se debe a que se produjo una disminución en las tasas de paro de los hombres, quienes pasaron de tener una tasa de paro del 15% en el primer trimestre del año al 11% en el último.

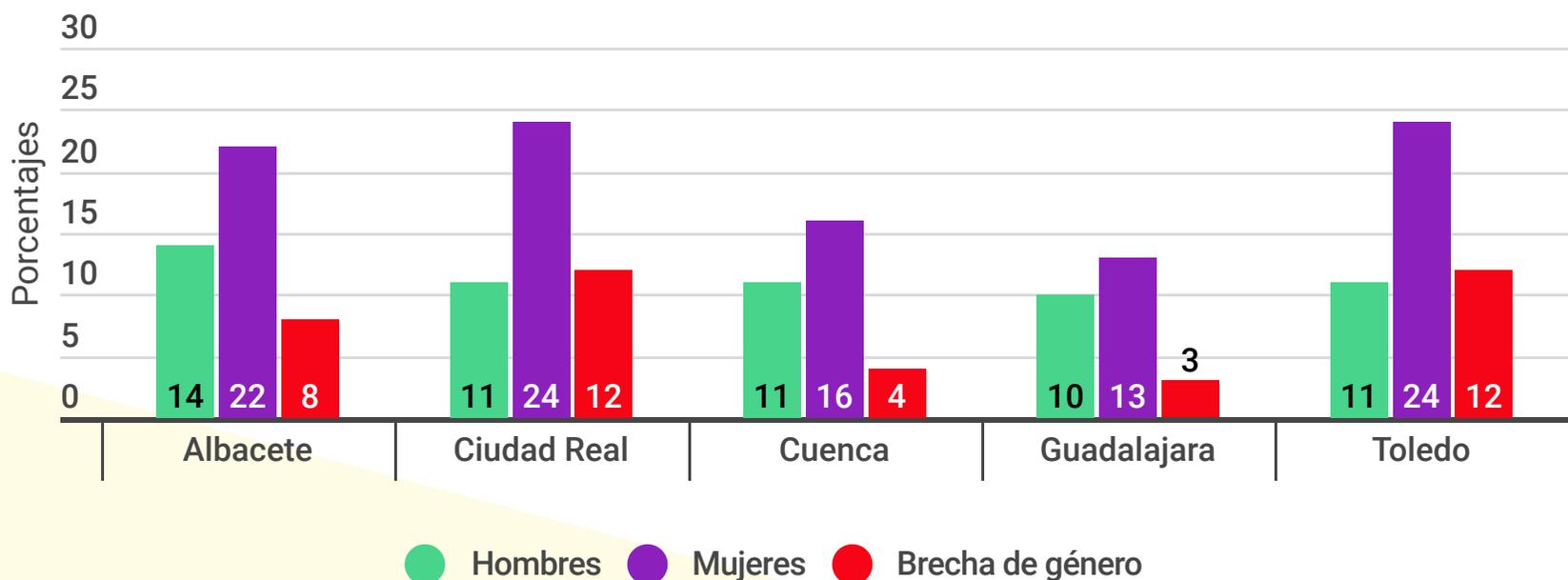
Tasa de paro por sexo y brechas de género: Castilla-La Mancha y Estatal (2018 INE-EPA)



En cuanto a los datos de la tasa de paro desagregados por provincias, podemos observar que en todas las provincias las mujeres se encuentran en peor situación que los hombres. En tres provincias, Ciudad Real, Toledo y Albacete, las tasas de paro de las mujeres superan el 20%. En Toledo y Ciudad Real, alrededor de una de cada cinco mujeres se encuentra en paro.

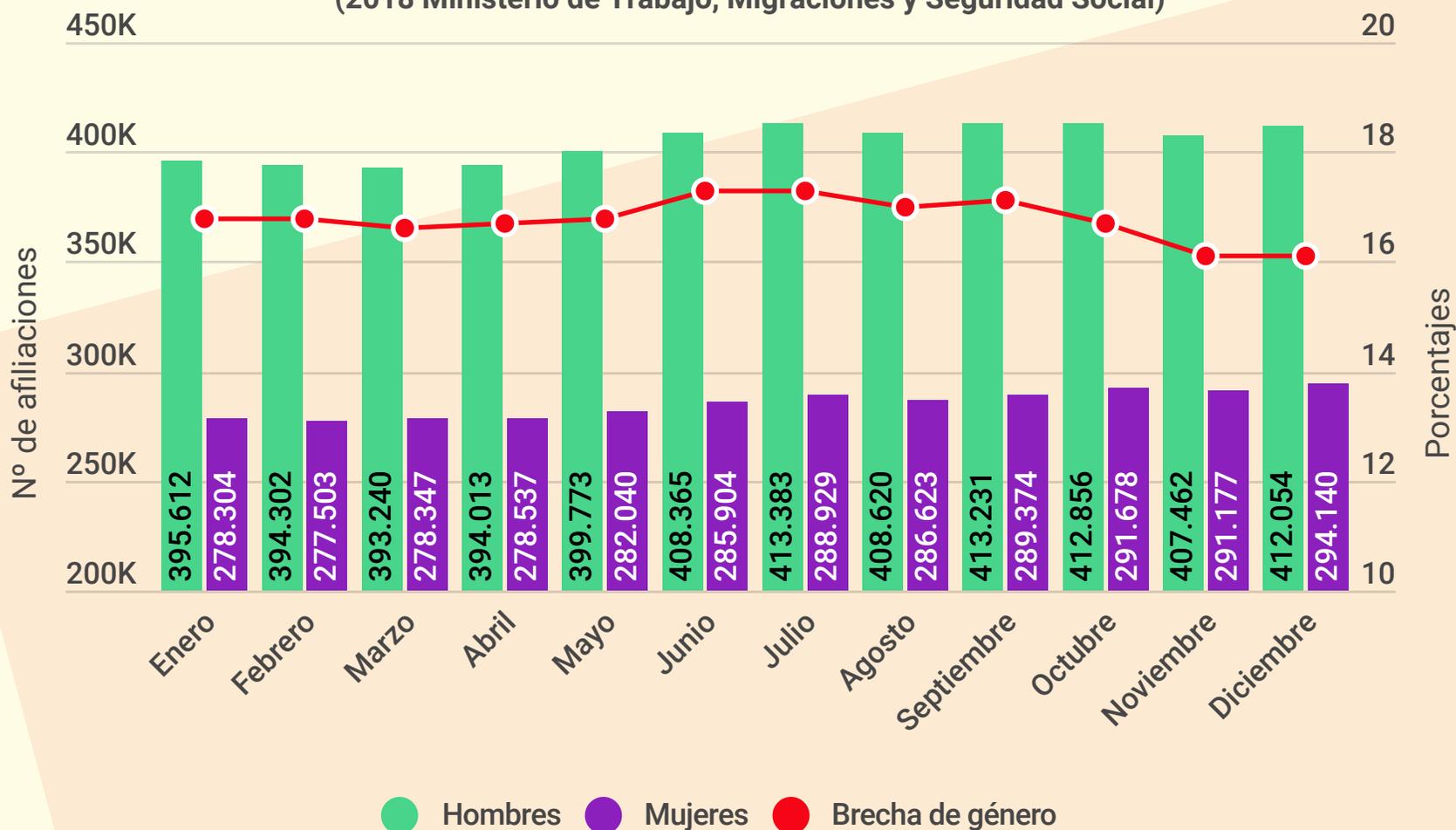
Es importante resaltar que en Cuenca y en Guadalajara, las brechas de género entre mujeres y hombres se encuentran en el 4% y 3% respectivamente. Mientras que tanto en Ciudad Real como Toledo, las brechas de género se encuentran en el 12%.

Tasa de paro por sexo, por provincias y brechas de género: Castilla-La Mancha (2018 INE-EPA)



Afiliaciones a la Seguridad Social

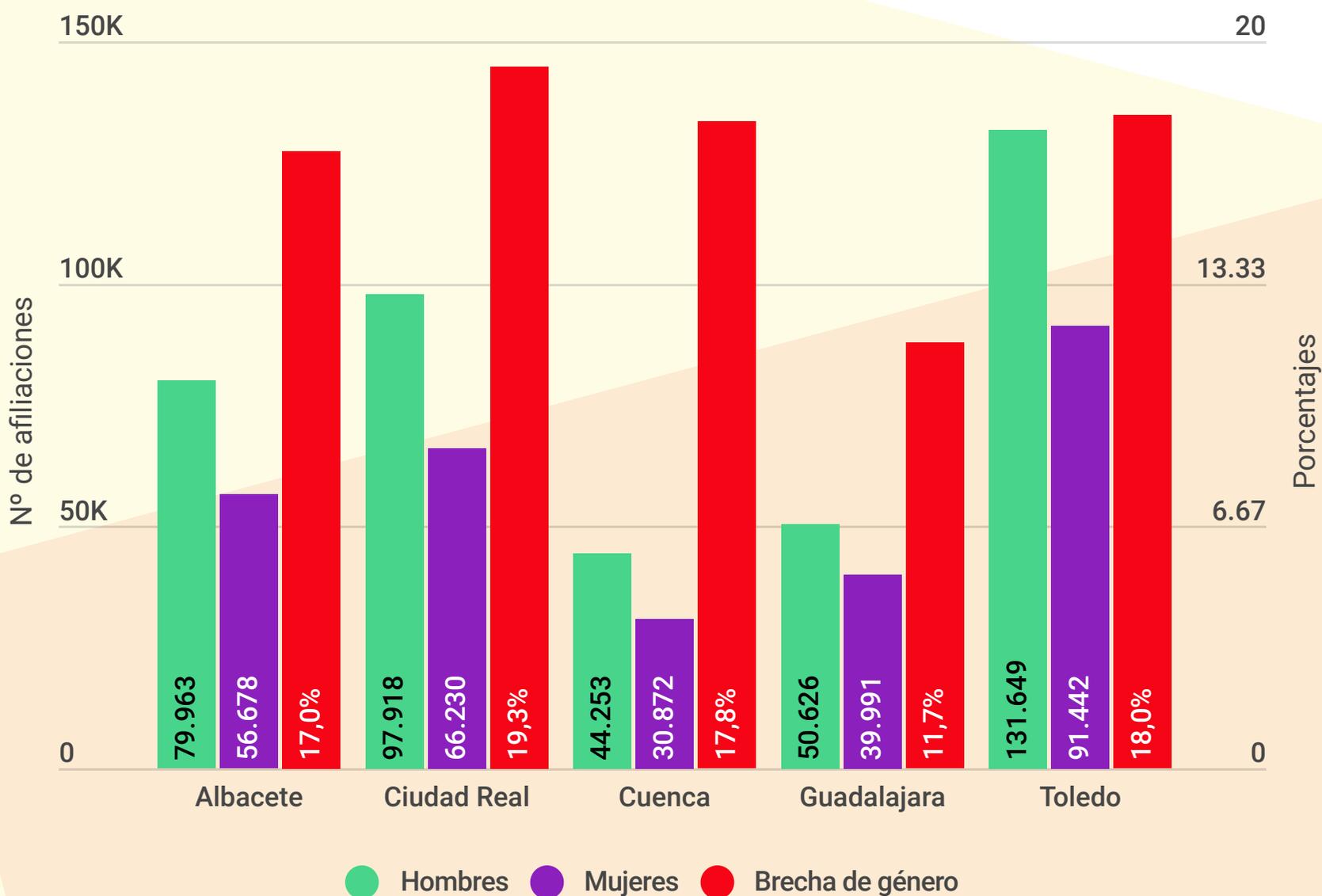
Promedio por mes de las afiliaciones a la Seguridad Social y brechas de género en Castilla-La Mancha (2018 Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social)



Como podemos observar en el gráfico anterior, el número de afiliaciones a la Seguridad Social en Castilla-La Mancha de los hombres supera el de las mujeres en todos los meses del año. Durante la segunda mitad del año, el promedio del número los hombres afiliados a la Seguridad Social llego a superar los 400.000. Las mujeres, en cambio, no llegaron a registrar afiliaciones a la Seguridad social que superaran las 300.000 afiliaciones durante todo 2018.

Durante el mes de enero, la brecha de género entre mujeres y hombres en las afiliaciones a la Seguridad Social se situó en 16,8%, llegando a reducirse un 0,7% en el mes de diciembre, cerrando el año en 16,1%. Es importante resaltar que durante los meses de verano la brecha de género llego a posicionarse en un 17,3%, el porcentaje más elevado registrado en 2018.

Promedio del número de afiliaciones a la Seguridad Social por sexo, por provincias y brechas de género en Castilla-La Mancha (2018 Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social)



Al desagregar los datos por provincia, como se puede observar en el gráfico anterior, podemos resaltar la gran diferencia entre las diferencias entre cada una de las provincias. Toledo y Ciudad Real son las dos provincias con mayor afiliaciones a la Seguridad Social, de hombres y de mujeres. Al igual que son las dos provincias con las brechas de género más elevadas, un 18,0% y un 19,3% respectivamente.

Guadalajara es la provincia en la que se registró la brecha de género entre mujeres y hombres más baja en 2018, un 11,7%.

Salarios

Los salarios de las mujeres y de los hombres en Castilla-La Mancha se encuentran por debajo del salario medio en España. Los hombres en Castilla-La Mancha ganan 3.230,85 EUR menos que la media de los hombres en todo el país y las mujeres ganan 2.280,52 EUR menos que la media de las mujeres en España.

En ambos casos, las mujeres tienen una ganancia menor que los hombres. Las mujeres en España ganan 5.783,99 EUR menos que los hombres mientras que en Castilla-La Mancha, las mujeres ganan 4.833,66 EUR que los castellanomanchegos.

En cuanto a la brecha salarial en el salario medio en Castilla-La Mancha entre las mujeres y hombres, esta se situó en el 20,87% (según los últimos datos disponibles).

Salario medio en Castilla-La Mancha y España por sexo en 2017* (INE *últimos datos disponibles)



Al comparar los salarios de las mujeres y de los hombres en los últimos años en Castilla-La Mancha podemos observar que en ningún año los salarios medios de las mujeres se llegaron a equiparar con los salarios medios de los hombres. Asimismo, se puede notar que la brecha salarial más elevada en Castilla-La Mancha se registró en el año 2013, en plena crisis económica. Esto se debe a que el salario medio de los hombres incrementó 506,20 EUR en un año, mientras que los salarios medios de las mujeres se disminuyó en 46,28 EUR en un año, agrandando aún más las diferencias en los salarios medios de ambos sexos.

Evolución del salario medio en Castilla-La Mancha por sexo y brecha salarial (2010-2017 INE)

