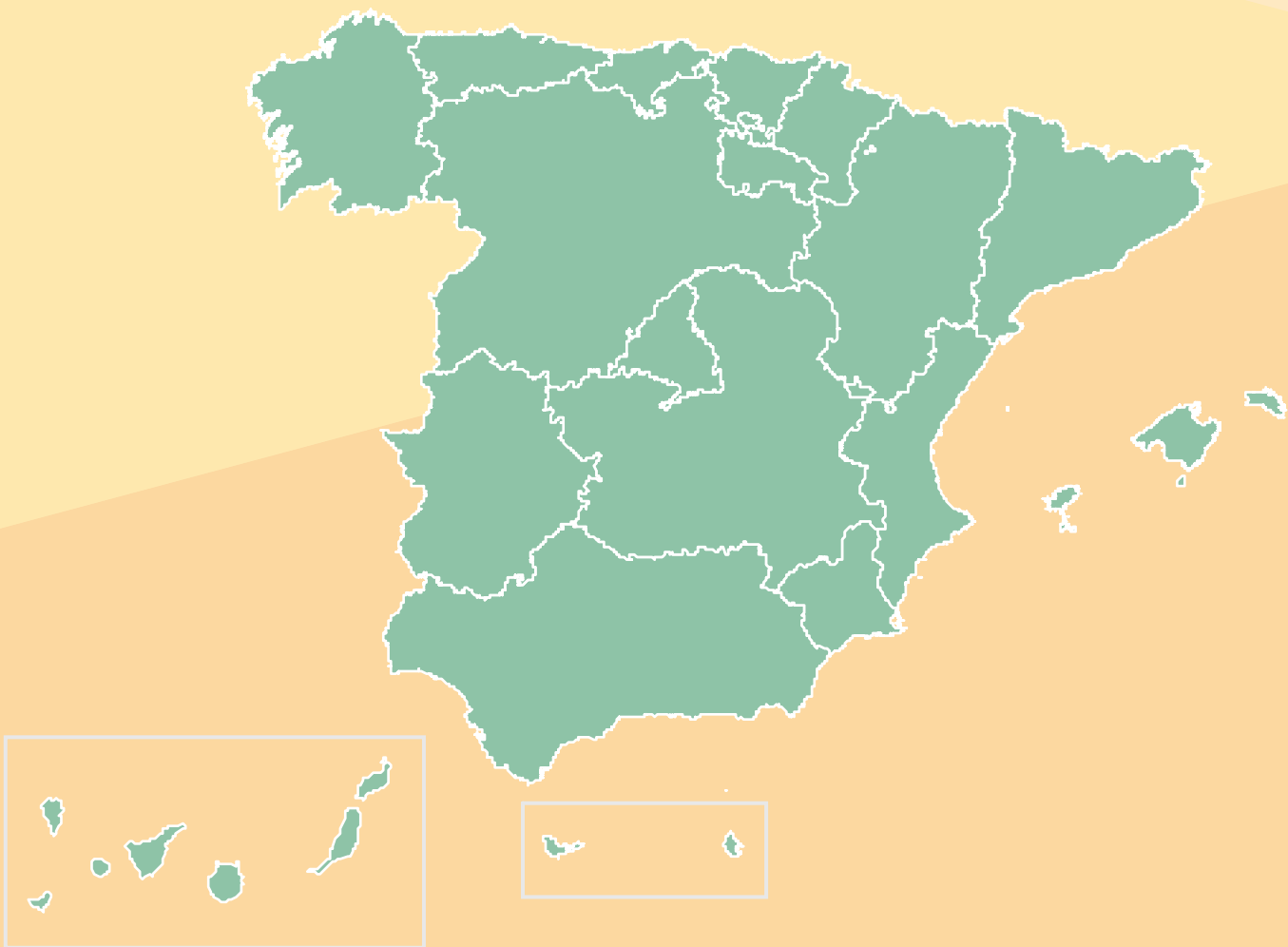


Informe estadístico

# Brechas de género 2018:

## *Empleo en España*



## Introducción: Informe estadístico

A continuación, se presenta un resumen estadístico sobre la situación del mercado laboral en España en 2018. Los datos estadísticos incluidos en este informe tienen el objetivo de visibilizar las distintas desigualdades en las que se encuentran las mujeres en el ámbito del empleo en el conjunto del Estado.

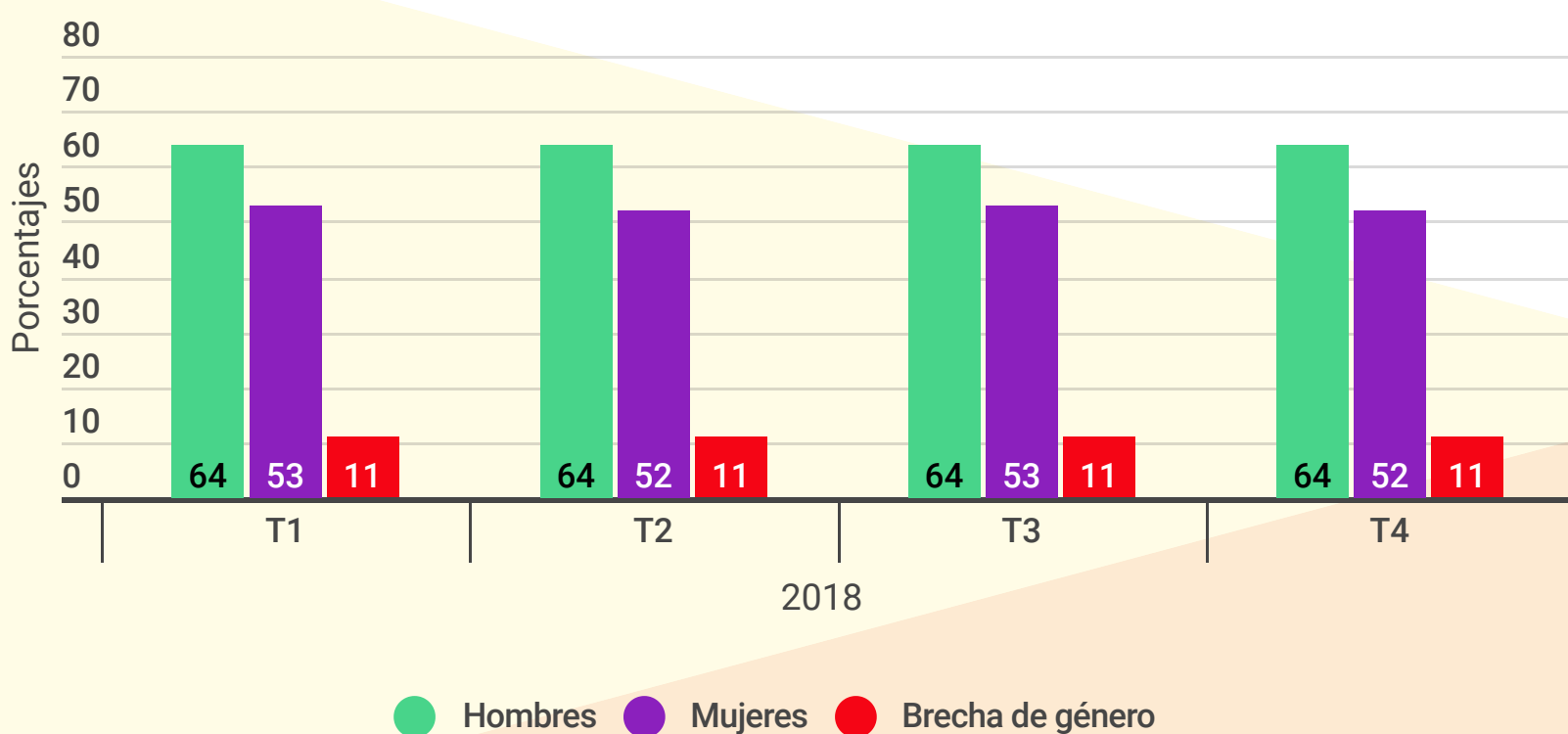
Las estadísticas incluidas en esta publicación resaltan las brechas de género que existen en: las tasas de actividad, las tasas de paro, el número de afiliaciones a la Seguridad Social y los salarios. Los datos fueron obtenidos del Instituto Nacional de Estadística y del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

La publicación de este informe se realiza dentro del proyecto 'El Empleo', financiado por el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social

## Tasas de actividad

Las brechas de género registradas en las tasas de actividad en España se sitúan en un 11% a lo largo de los cuatro trimestres del año, lo que indica que la actividad en el mercado laboral de las mujeres en España ha sido menor que la de los hombres durante todo el 2018.

Tasa de actividad por sexo y brechas de género: Total Estatal (2018 INE-EPA)

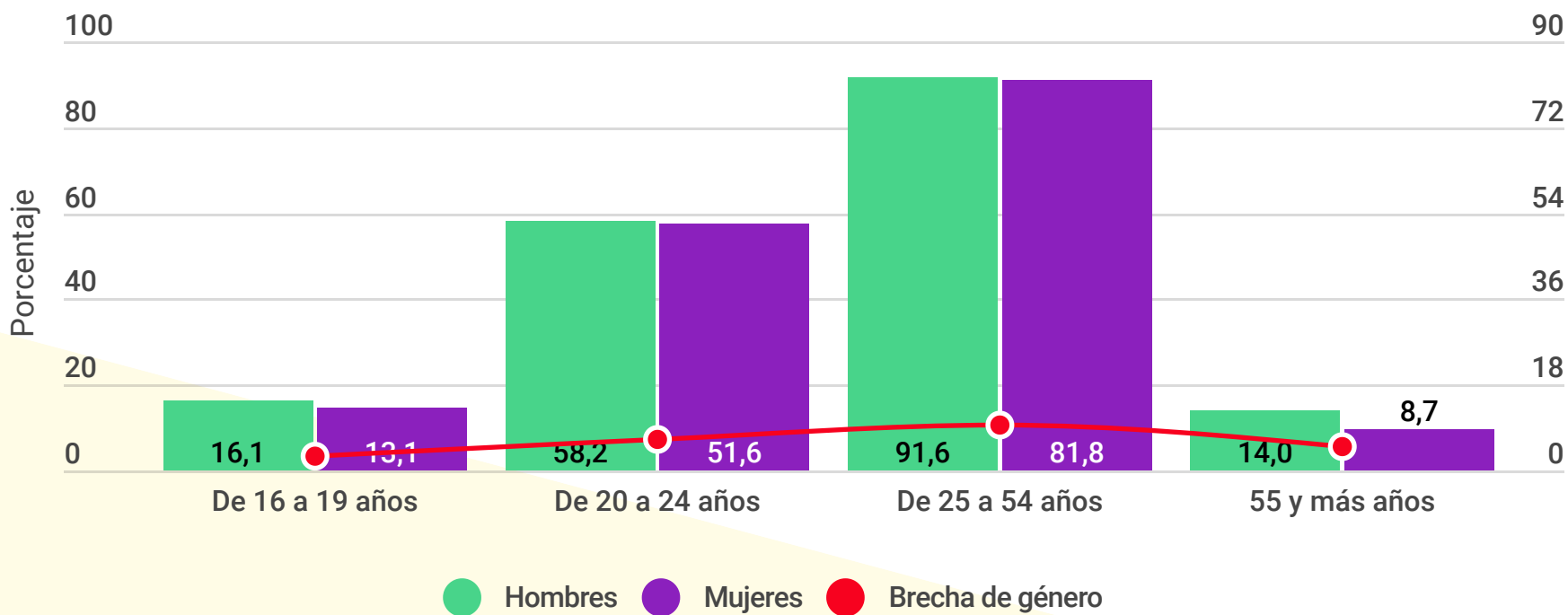


Con respecto a la edad, el mayor nivel de brecha lo encontramos en el rango de las edades comprendidas entre los 25 y los 54 años, en el que la brecha es de casi 10 puntos porcentuales.

Por lo que respecta al resto de edades, las brechas en la actividad son inferiores, de manera que hombres y mujeres se convierten en personas activas en el mercado laboral aproximadamente a la misma edad y se mantienen en un porcentaje similar hasta los 20 años, momento en el que la brecha se incrementa hasta un 6,6%. Además, las mujeres abandonan antes que los hombres su relación con el empleo, ya que la brecha de género a partir de los 55 años es de un 5,2%.

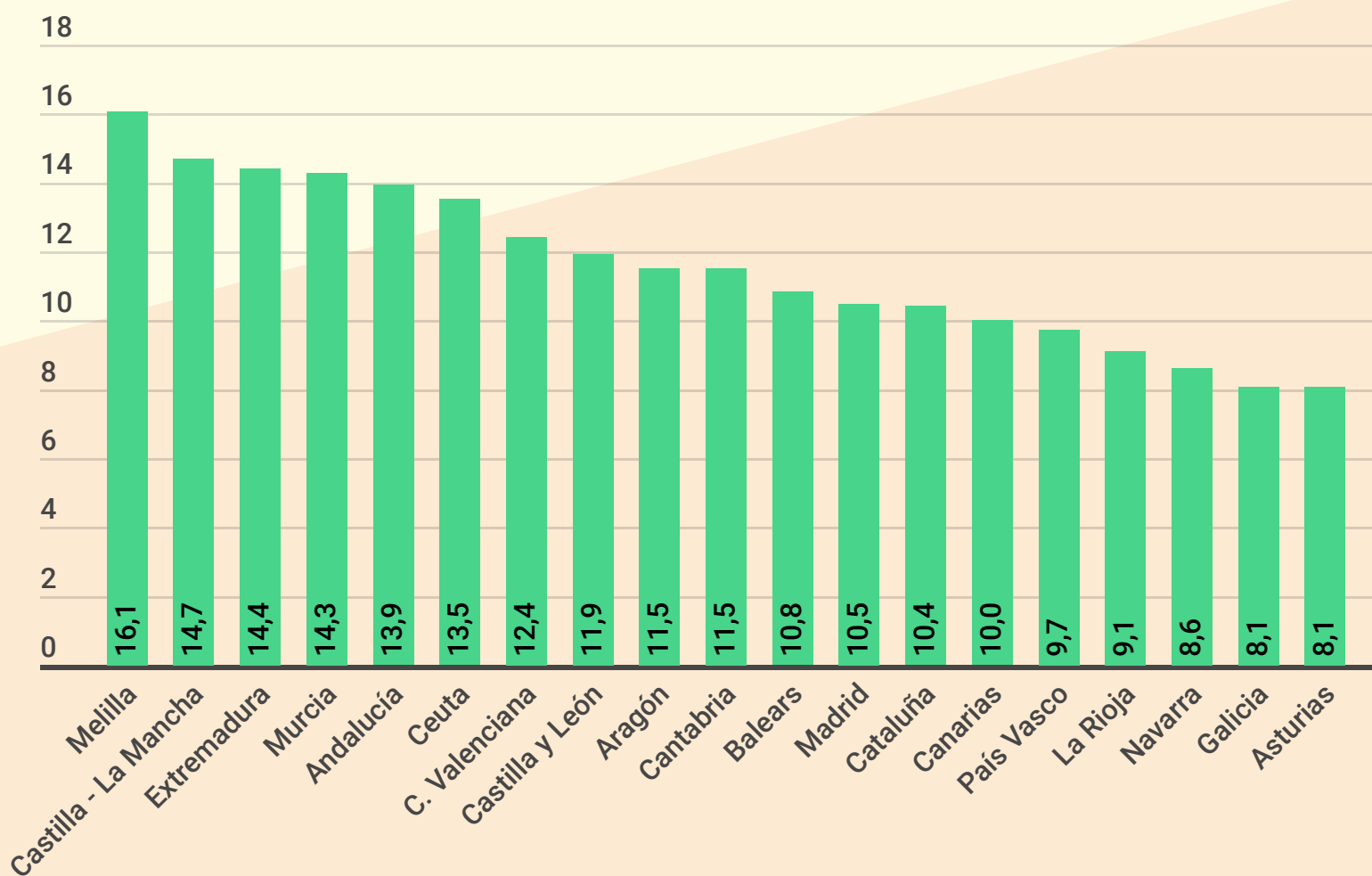
Estos datos se reflejan en el siguiente gráfico.

### Tasa de actividad por sexo y edad, y brechas de género: Total Estatal (2018 INE-EPA)



A continuación se muestra la brecha de género de las tasas de actividad de cada Comunidad Autónoma.

### Brechas de género en las tasas de actividad: Comunidades Autónomas (2018 INE-EPA)



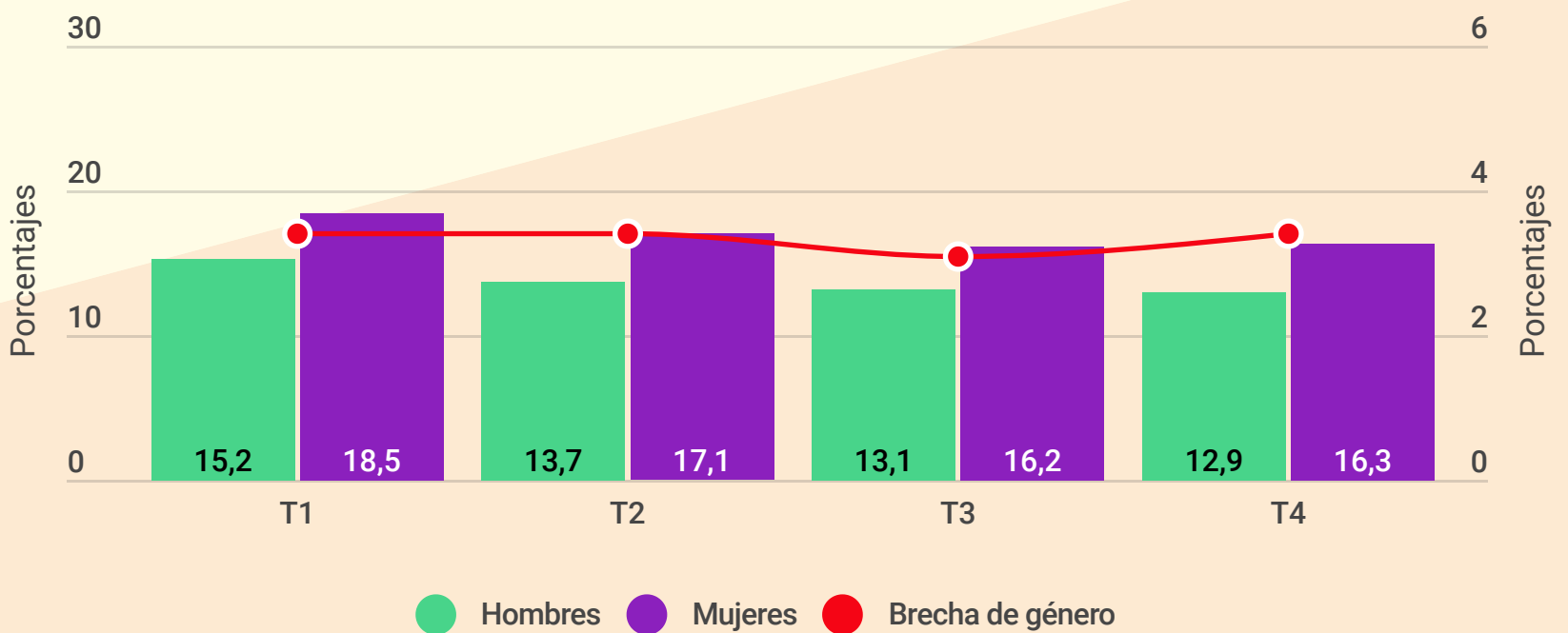
Melilla es la Comunidad en la que hay una mayor diferencia entre las tasas masculinas y femeninas. Las Comunidades que les siguen se sitúan en torno a un 14%. A mucha distancia se encuentran la Diputación Foral de Navarra, Galicia y Asturias, con brechas que rondan el 8%.

## Tasas de paro

Durante los 4 trimestres de 2018; las tasas de paro femeninas han sido superiores a las masculinas, existiendo brecha de género en torno al 3% durante todo el período.

Es importante destacar que la evolución de las tasas de paro femeninas muestran un descenso, desde el primer trimestre de 2018 hasta el tercero, rebajándose en un punto porcentual cada vez hasta llegar a una tasa de desocupación femenina de 16,2%, resultado que se mantendrá prácticamente igual en el cuarto trimestre (16,3%).

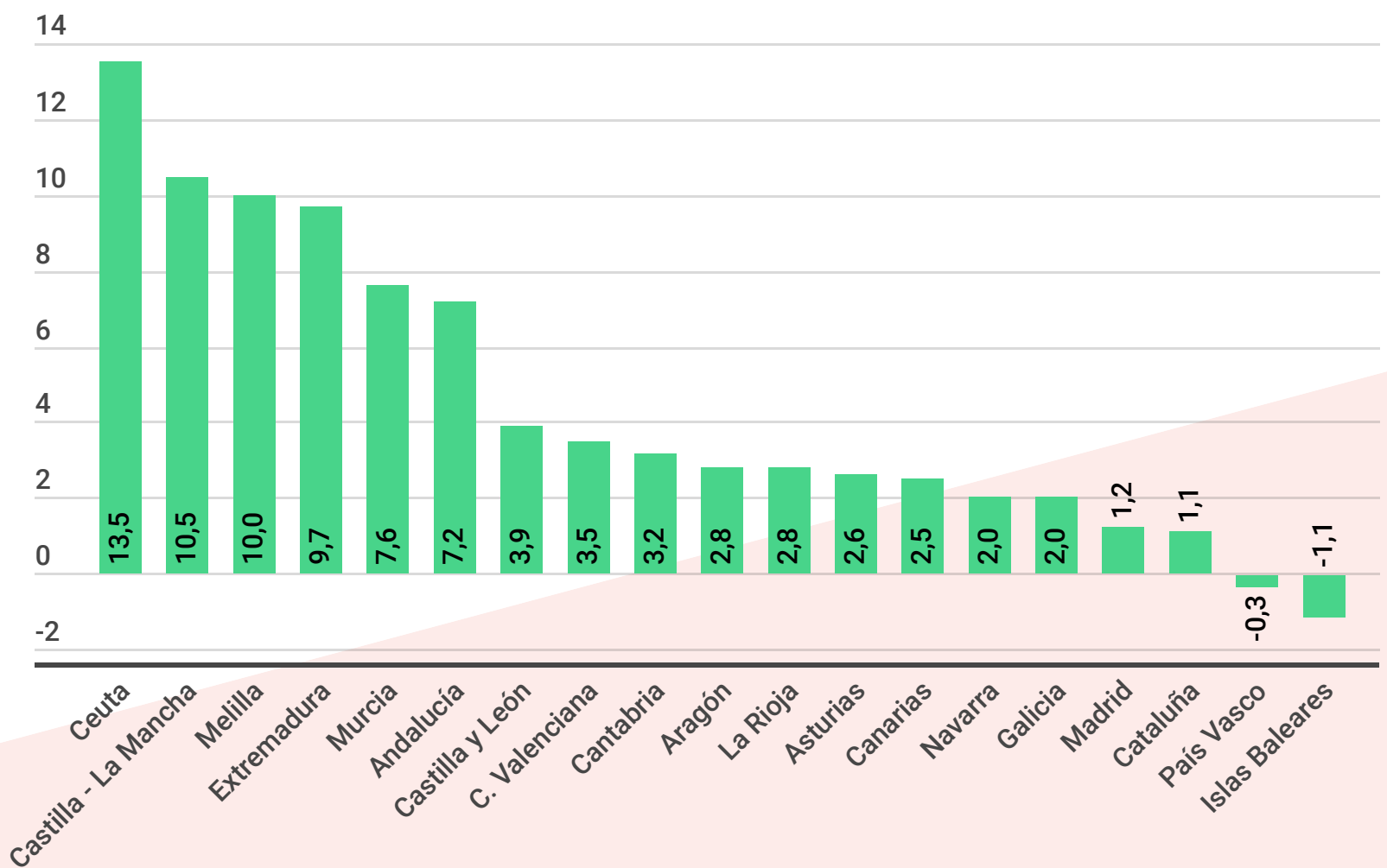
Tasa de paro por sexo y brechas de género: Total Estatal (2018 INE-EPA)



Según Comunidades Autónomas, Ceuta es la región en la que la brecha de género en las tasas de paro es superior, le siguen Castilla - La Mancha y Melilla, donde las brechas están alrededor de un 10%.

Situación totalmente distinta es la del País Vasco y las Islas Baleares, donde la brecha es negativa, es decir, donde las tasas de paro masculinas son superiores a las femeninas. En el caso del País Vasco, la brecha es prácticamente nula (-0,3%) y en Baleares algo más alta, pero tampoco significativa (-1,1%).

Brechas de género en las tasas de paro: Comunidades Autónomas (2018 INE-EPA)

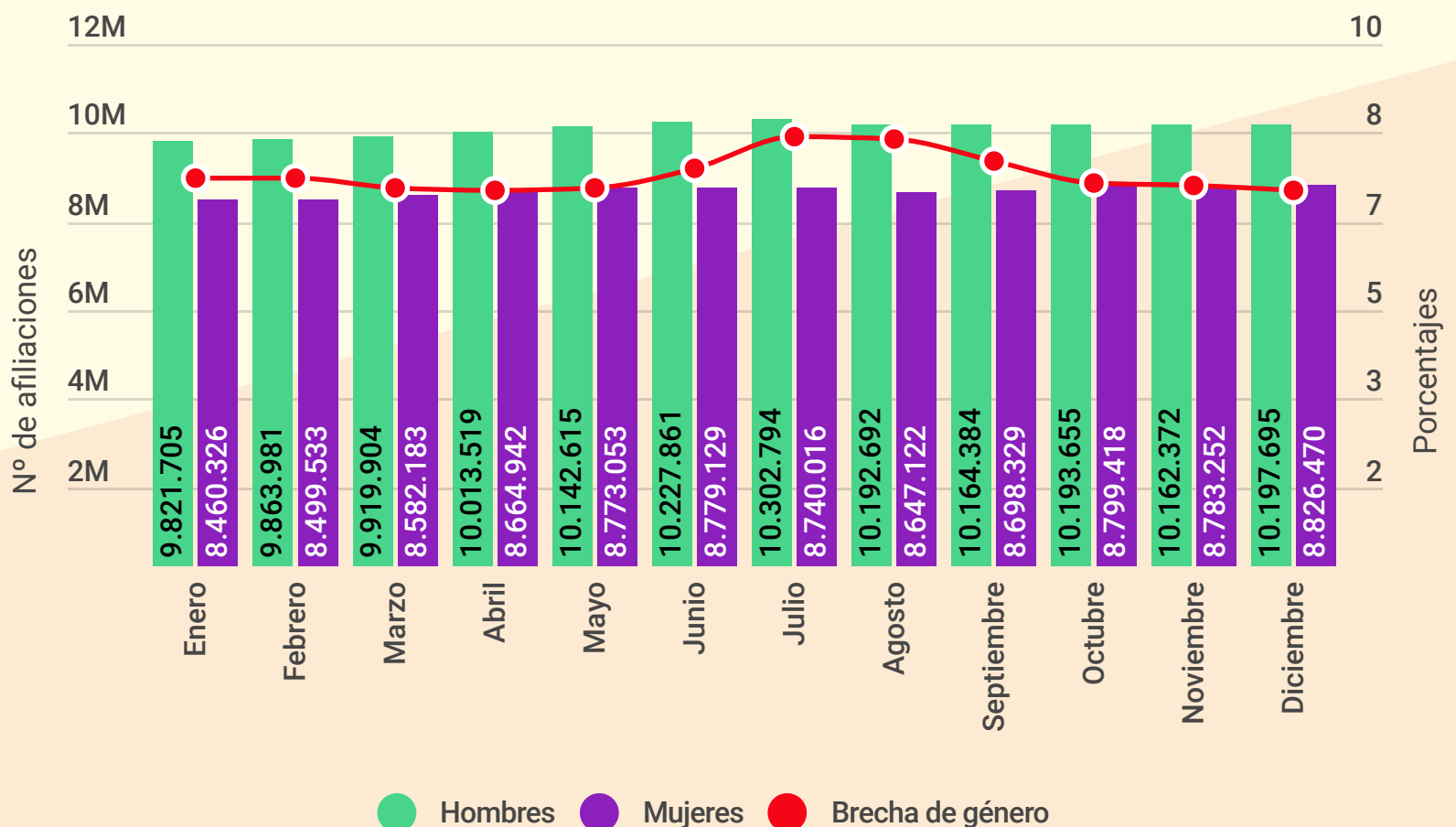


## Afiliaciones a la Seguridad Social

El número de afiliaciones masculinas a la Seguridad Social supera a las femeninas en todos los meses del año. Mientras que las de las mujeres se contabilizan en torno a los 8 millones, las de los hombres han llegado, a partir de abril, a los 10 millones, con una tendencia al aumento cada mes.

Por lo que respecta a la brecha de género, ha habido un repunte entre los meses de julio y agosto, llegando a situarse en el 8,2%. Son brechas extraordinariamente altas, si tenemos en cuenta que, aunque han descendido, rondan la diferencia de más de 1 millón de personas en todos los meses analizados.

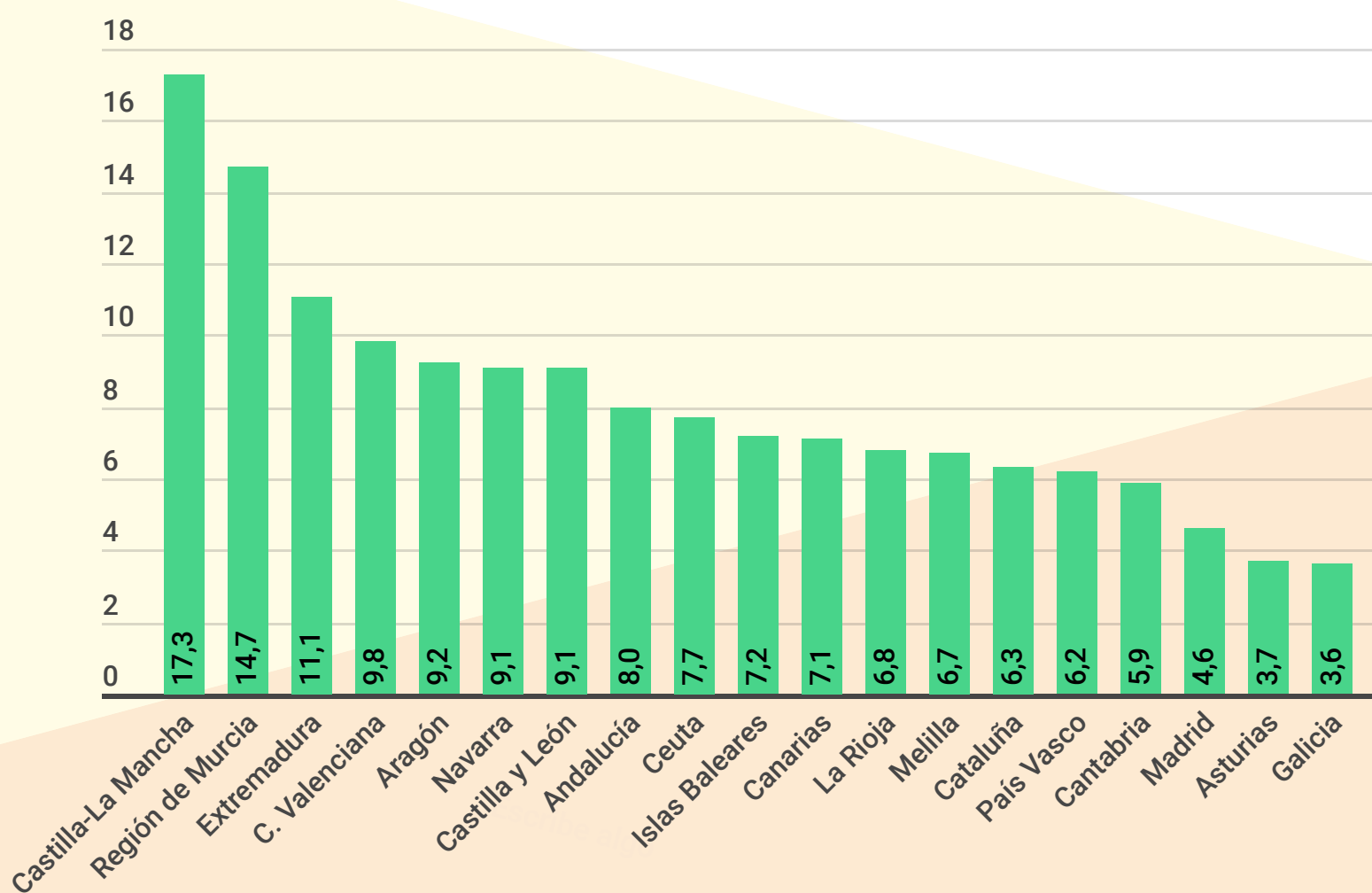
Promedio por mes de las afiliaciones a la Seguridad Social y brechas de género en España  
(2018 Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social)



Se ofrecen a continuación los resultados de la brecha de género en las afiliaciones a la Seguridad Social por Comunidades Autónomas.

Castilla - La Mancha y la Región de Murcia son las Comunidades Autónomas con un nivel de brecha mayor en el número de afiliaciones (17,3 y 14,7% respectivamente), a mucha distancia de las demás, y de Asturias y Galicia, en las que la brecha se encuentra más baja (3,7 y 3,6%).

**Brecha de género en el promedio de las afiliaciones a la Seguridad Social por Comunidades Autónomas (2018 Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social )**





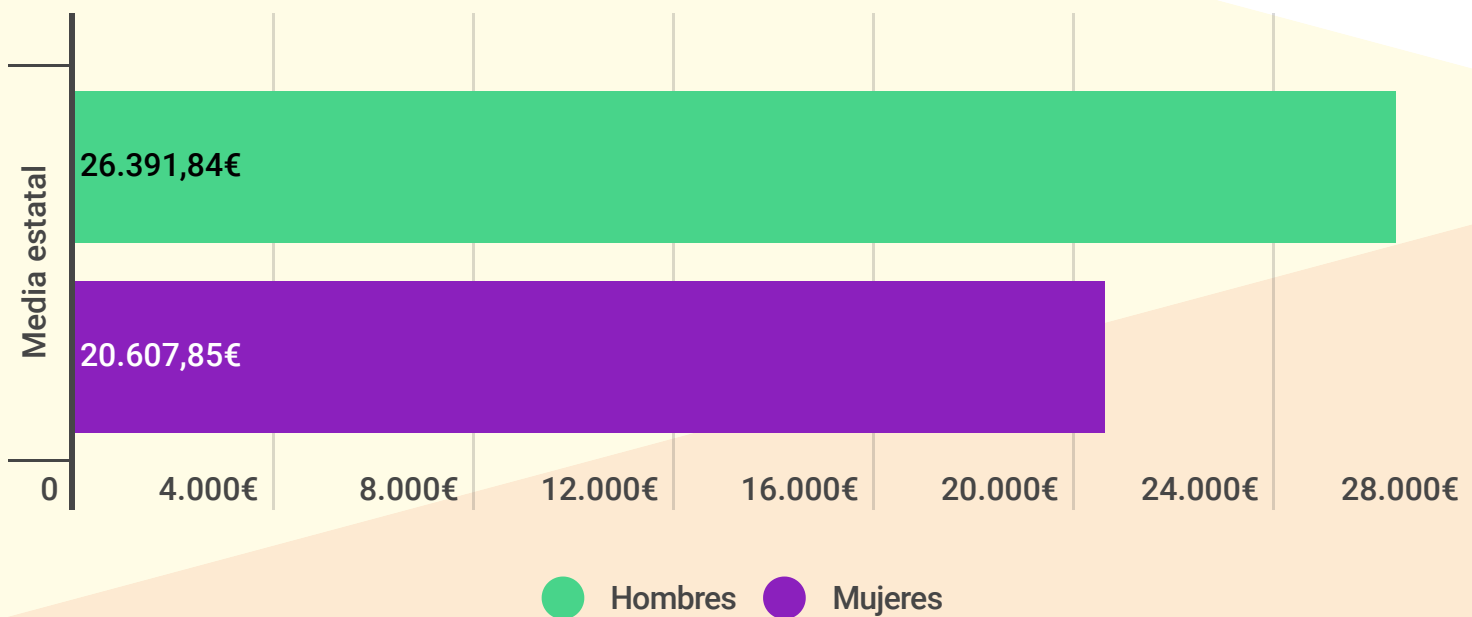
## Salarios

El salario medio en España en 2017 es de 23.646,50 euros, según los últimos datos disponibles de la Encuesta de Estructura Salarial del Instituto Nacional de Estadística.

Las diferencias por sexo en el salario siguen siendo abismales, si tenemos en cuenta que, cada mes, las mujeres cobran de media 5.783.99 euros menos que sus compañeros.

Concretamente, la brecha salarial de género en 2017 es de un 21,9%.

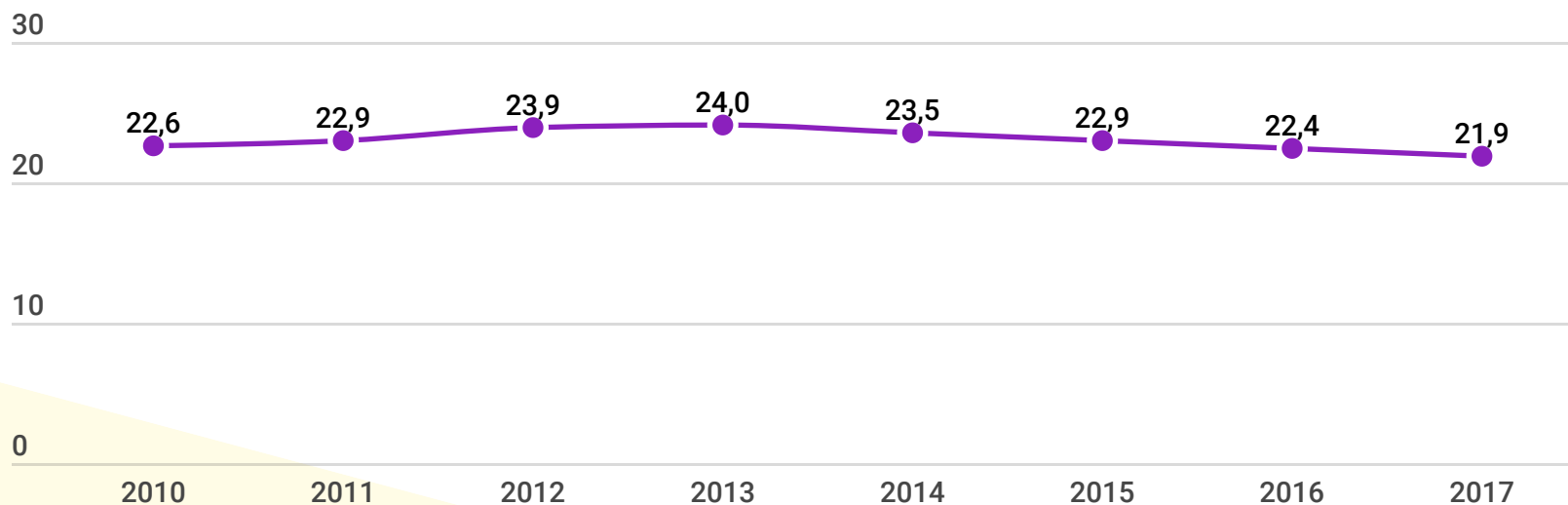
Salario medio en España por sexo en 2017\* (INE \*últimos datos disponibles)



En todo caso, hay que decir que la brecha salarial se ha reducido, si se tienen en cuenta los resultados desde 2010 reflejados en el siguiente gráfico.

Así, en los últimos 10 años la brecha salarial ha experimentado un ligero repunte entre 2012 y 2014 para volver a descender, llegando al nivel más bajo en 2017.

### Evolución de la brecha salarial: Total Estatal (2010-2017 INE)



Las mayor brecha salarial se encuentra en Asturias, donde los hombres cobran algo más del 30% de las mujeres, porcentaje sensiblemente superior al de la región que le sigue, Navarra (26,3%).

Por otro lado, las brechas más bajas las encontramos en las Islas Baleares y Canarias, con un 13,1% y un 11,1%, respectivamente.

### Brechas salariales por Comunidad Autónoma en 2017 (INE \*últimos datos disponibles)

