



## CÓMO ABORDAR LA DIVERSIFICACIÓN DE OPCIONES PROFESIONALES EN LAS TIC

"HOY EN DÍA ME PARECE IMPOSIBLE PENSAR QUE NO PODAMOS UTILIZAR LA TECNOLOGÍA PARA TODO. HOY EN DÍA QUIEN NO CONOZCA O QUIERA NEGAR LA TECNOLOGÍA, SE VA A QUEDAR MUY ATRÁS"

Anónima

Profesora de la Universidad de Valencia

## CÓMO ABORDAR LA DIVERSIFICACIÓN DE OPCIONES PROFESIONALES EN LAS TIC

HOJA DE RECOMENDACIONES | MAYO 2023  
EMPLEO

**mujeres**  
FUNDACIÓN

Solo 2 de cada 10 trabajos en las TIC son desempeñados por mujeres según los datos de ONU Mujeres 2022.

Cuando una mujer se acerca a alguna profesión fuera de las expectativas sociales de género como los empleos en TIC, no solo obtendrá mayores posibilidades de empleo, sino que se enfrentará a un conjunto de obstáculos y dificultades a lo largo de todas las fases de su búsqueda de empleo en las que debemos brindar nuestro apoyo y orientación.

Desde Fundación Mujeres te ofrecemos las siguientes recomendaciones basadas en nuestra experiencia de intervención con cientos de mujeres.



### FACILITAR LA AMPLIACIÓN A NUEVAS POSIBILIDADES

La formación en STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics – ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas) destaca por la baja presencia de mujeres por lo que es fundamental para tratar de reducir la brecha de género:

- Analizar conjuntamente el perfil profesional atendiendo a sus aptitudes, habilidades, competencias e intereses para ver su adecuación al sector y lograr que valore los empleos TIC en su proceso de diversificación profesional.
- Orientar para favorecer y promover la apertura a nuevas posibilidades laborales centradas en las TIC.

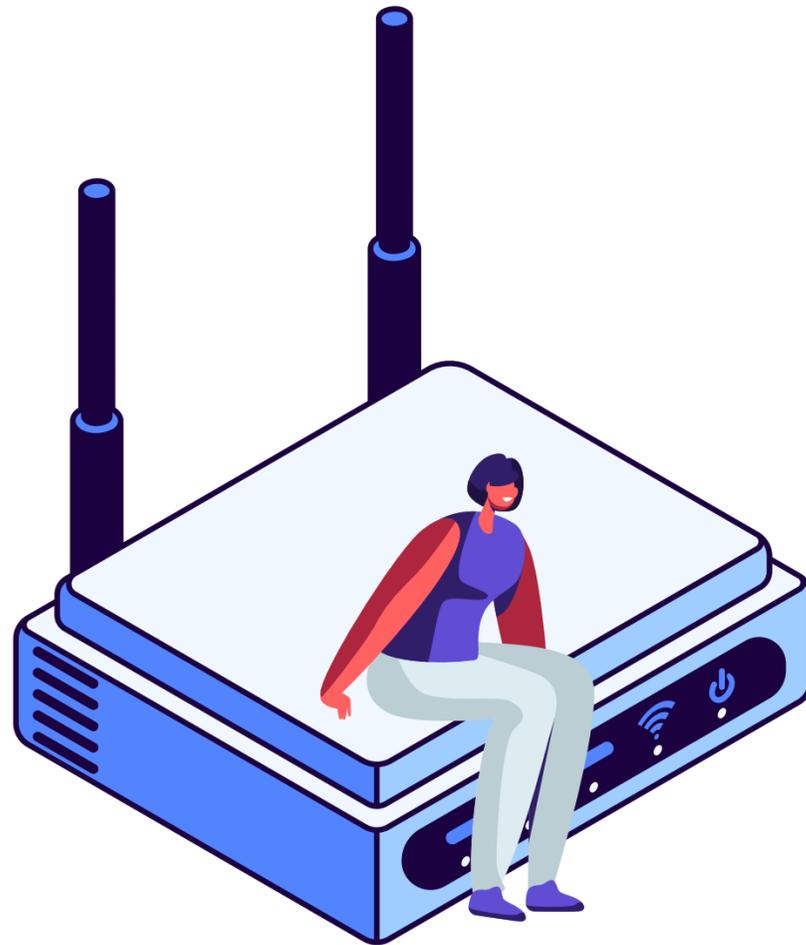


### ACOMPAÑA Y APOYA

Tras la decisión de diversificarse profesionalmente hacia los empleos TIC, será indispensable trazar un plan de acción basado en un itinerario consensuado con la participante que les permita sentirse acompañadas, ofreciéndoles pautas metodológicas de todo el proceso: investigación, análisis, toma de decisiones, establecimiento de objetivos, planificación y ejecución del plan de acción.



Desde Fundación Mujeres promovemos el empoderamiento y empleabilidad de las mujeres, especialmente desempleadas, con especiales dificultades de acceso y mantenimiento de empleo, víctimas de discriminación múltiple o pertenecientes a colectivos en riesgo y mujeres víctimas de violencia de género y del ámbito rural, para el acceso y permanencia en el mercado laboral.



## FOMENTAR LA FORMACIÓN

Existe una desigualdad entre hombre y mujeres en el acceso a la formación STEM reforzada por elementos tanto sociales como culturales que inciden en la motivación de las mujeres en el acceso al sector. Por ello, es necesario:

- Brindar información sobre las formaciones más demandadas en el ámbito de las TIC (como el desarrollo web y de software, administración de sistemas, ciberseguridad, experiencia de usuario, big data o inteligencia artificial), para lograr su capacitación y mejorar su empleabilidad en el sector.
- Informar sobre los programas de Bootcamp ofrecidos por empresas del sector tecnológico. Podrán acceder a estas formaciones a través de los Servicios Públicos de empleo, academias de formación o formación propia de empresas.



## MOTIVAR Y TRABAJAR EL EMPODERAMIENTO

A través de los procesos de motivación y empoderamiento seguiremos acompañando a las mujeres con el objetivo de que no abandonen su plan de acción. A menudo las mujeres que tratan de acceder a sectores masculinizados se encuentran con barreras que merman su autoestima y motivación. Así, es necesario:

- Poner en valor su capacidad y aptitud frente al sector así como sus progresos para mantenerlas activas en la búsqueda de empleo.
- Proporcionarles referentes en las que se puedan ver reflejadas.



Desde Fundación Mujeres promovemos el empoderamiento y empleabilidad de las mujeres, especialmente desempleadas, con especiales dificultades de acceso y mantenimiento de empleo, víctimas de discriminación múltiple o pertenecientes a colectivos en riesgo y mujeres víctimas de violencia de género y del ámbito rural, para el acceso y permanencia en el mercado laboral.