



## AUDITORÍA SALARIAL Y VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

"LA IMPERIOSA NECESIDAD DE HACER FRENTE A LA BRECHA SALARIAL DE GÉNERO HA DEJADO DE SER OBJETO DE DISCUSIÓN EN SÍ Y SE PLANTEA MÁS BIEN CÓMO HACERLO. [...] ES INDISPENSABLE QUE EXISTA UNA COLABORACIÓN SOCIAL ACTIVA PARA OBTENER LOS RESULTADOS PERSEGUIDOS POR LAS INICIATIVAS LEGISLATIVAS Y, MÁS IMPORTANTE AÚN, PARA ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN SALARIAL EN EL MUNDO DEL TRABAJO"

OIT (2022). Legislación sobre transparencia salarial: Implicaciones para las organizaciones de empleadores y trabajadores.

Una de las causas de la existencia de **brechas salariales de género** se encuentra en la **infravaloración de los puestos de trabajo ocupados mayoritariamente por mujeres**. Para paliar esta situación, las empresas deben poner en marcha medidas para garantizar que los trabajos de igual valor reciben la misma remuneración.

Desde los poderes públicos se han desarrollado herramientas normativas y metodológicas destinadas a que las empresas puedan valorar sus puestos de trabajo sin sesgos de género y elaborar una auditoría salarial.

¿Cómo pueden las empresas garantizar el principio de igual salario a trabajos de igual valor?

Elabora una **auditoría retributiva** de tu organización. Para ello:



## REALIZA UNA VALORACIÓN DE LOS PUESTOS DE TRABAJO SIN SESGOS DE GÉNERO

Utiliza factores de valoración objetivos, que no invisibilicen o infravaloren las tareas y funciones desempeñadas en los puestos habitualmente ocupados por mujeres.



## ACTUALIZA EL REGISTRO SALARIAL CON LOS RESULTADOS DE LAS AGRUPACIONES DE PUESTOS

Calcula las medias y las medianas de brecha salarial entre los puestos de cada una de las agrupaciones resultantes de la valoración.



## ANALIZA LAS CAUSAS DE LAS DIFERENCIAS RETRIBUTIVAS

Valora la relevancia de otros posibles factores desencadenantes de la diferencia retributiva



## DISEÑA E IMPLEMENTA UN PLAN DE ACTUACIÓN PARA LA CORRECCIÓN DE LAS DESIGUALDADES RETRIBUTIVAS

Establece objetivos, acciones, plazos y responsables de su implantación y seguimiento.



## FOMENTA LA TRANSPARENCIA

Garantiza la información y participación de la representación legal de la plantilla.



DANA+ es un programa promovido por Fundación Mujeres, cofinanciado por el Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social del Fondo Social Europeo, el cual ofrece asesoramiento y formación para impulsar la integración del principio de igualdad de género a las organizaciones del mercado laboral a través del portal [#GestionandoLaIgualdad](#). Visítalo en este [enlace](#)