



## RECOMENDACIONES PARA ABORDAR PROCESOS DE INSERCIÓN LABORAL CON MUJERES DEL MUNDO RURAL

LLEVO EN EL PUEBLO CASI VEINTE AÑOS Y ANTES HABÍA MÁS DE CIENTO NIÑOS EN EL COLEGIO, AHORA HAY MENOS DE CINCUENTA. ESTO ES UNA CADENA, SI NO HAY EMPLEO, NO HAY GENTE Y SI NO HAY GENTE, EL PUEBLO SE MUERE. ENCONTRAR TRABAJO ES COMPLICADO Y SI ERES MUJER MÁS TODAVÍA. LAS ENTIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS DEBERÍAN IMPLICARSE MÁS Y LUCRAR POR EL MUNDO RURAL, DÁNDONOS AYUDAS Y FORMÁNDONOS PARA TENER MÁS OPORTUNIDADES.

NO SE DAN CUENTA DE QUE TODOS COMEMOS DEL PUEBLO.

Milagros Merino López

Torre de Juan Abad - Ciudad Real

Las políticas de desarrollo y empleo han fijado su interés en la actividad económica y el empleo de las mujeres que viven en zonas rurales. Durante los próximos meses muchos de los proyectos que se desarrollen en este ámbito, incluirán acciones específicas para la empleabilidad de las mujeres rurales.

Desde la experiencia de Fundación Mujeres te damos aquí una serie de recomendaciones para incluir en tus intervenciones que garantizarán que estás teniendo en cuenta la perspectiva de género en estos procesos.



### CONOCE BIEN LA SITUACIÓN DE PARTIDA DE LAS MUJERES

Es esencial realizar un buen diagnóstico de partida.

- Escucha las demandas y necesidades que te plantea cada mujer.
- Indaga sobre los elementos que pueden estar afectando a la centralidad en el empleo:
  - el apoyo familiar
  - los problemas de conciliación y disponibilidad
  - las posibilidades de movilidad y uso de medios de transporte
  - la percepción sobre roles y estereotipos de género en relación con el empleo tanto propia como de su entorno cercano.



### ACTÚA CONTRA LOS ESTEREOTIPOS

El itinerario de asesoramiento individualizado de cada mujer debe incluir acciones que aborden los principales obstáculos relacionados con la igualdad en el empleo.

- Motiva de forma directa el proyecto profesional de cada mujer
- Incluye acciones para el desarrollo de competencias digitales
- Refuerza las habilidades de negociación para el reparto del trabajo doméstico y responsabilidades familiares.
- Trabaja la apertura y las posibilidades de diversificación de opciones profesionales.



DANA+ es un proyecto dirigido a promover el empoderamiento y empleabilidad de las mujeres, especialmente desempleadas, con especiales dificultades de acceso y mantenimiento de empleo, víctimas de discriminación múltiple o pertenecientes a colectivos en riesgo y mujeres víctimas de violencia de género y del ámbito rural, para el acceso y permanencia en el mercado laboral.

## ✓ TRABAJA EL PROYECTO PROFESIONAL CON LA ADQUISICIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS

La mejora de la empleabilidad requiere de una formación y acreditación de competencias profesionales y transversales.

- Fomenta la participación de las mujeres en cursos de formación.
- Desarrolla las competencias transversales en el mercado laboral.
- Promueve la participación de las mujeres en los espacios de formación animando a que se planteen los diferentes problemas de la desigualdad en el empleo.

## ✓ COLABORA CON EL ENTORNO.

Recuerda que el problema de la desigualdad en el empleo no está solo en las mujeres sino también en la sociedad y en las organizaciones del entorno.

- Incluye la participación e intervención con agentes sociales y empresariales del entorno local.
- Desarrolla actuaciones que faciliten el contacto entre las mujeres y los potenciales empleadores.
- Mantén una comunicación fluida y bidireccional con las distintas organizaciones laborales del entorno.



DANA+ es un proyecto dirigido a promover el empoderamiento y empleabilidad de las mujeres, especialmente desempleadas, con especiales dificultades de acceso y mantenimiento de empleo, víctimas de discriminación múltiple o pertenecientes a colectivos en riesgo y mujeres víctimas de violencia de género y del ámbito rural, para el acceso y permanencia en el mercado laboral.