

¿Cómo abordar la diversificación en un proceso de inserción laboral con perspectiva de género?

Hoja de Recomendaciones

Abordar la diversificación en un proceso de inserción laboral permite para luchar contra la segregación horizontal y vertical de las mujeres en el mercado de trabajo. Para poder hacerlo, te recomendamos:

- Detectar y conocer, para eliminar, actitudes sesgadas y estereotipos, tanto de las usuarias como del empresariado, que contribuyan a la perpetuación de la segregación ocupacional.
- Revisar barreras que excluyen a las mujeres de las profesiones masculinizadas y a los hombres de las feminizadas.
- Dotar a las mujeres de estrategias y habilidades que las entrenen en la reformulación positiva de los prejuicios y argumentos sexistas que esgrime el empresariado para no contratarlas.
- Asesorar al empresariado de sectores masculinizados, sobre las bonificaciones y subvenciones a la contratación de mujeres.
- Realizar un acompañamiento continuo a la usuaria en todas las fases de su proceso de inserción laboral en profesiones masculinizadas: elección profesional, formación, intermediación y planificación del desarrollo profesional.
- Concienciar sobre la importancia de la corresponsabilidad en el ámbito privado.
- Poner ejemplos, preferiblemente cercanos al entorno de la persona, para reforzar de forma continua la elección /el objetivo profesional de la usuaria.
- Informarle acerca de las dificultades que se va a encontrar en entornos laborales masculinizados, haciendo hincapié en las estrategias a utilizar para superarlas y reforzando siempre la autoestima.



Estas recomendaciones se dirigen a profesionales de los servicios de orientación e intermediación laboral con personas demandantes de empleo.