

¿Cómo introducir la perspectiva de género en los procesos de selección de personal?

Hoja de Recomendaciones

Llevar a cabo una selección de personal con enfoque de género significa identificar, seleccionar y contratar a la persona candidata mejor capacitada y con los mejores requisitos para el puesto ofertado, entendiendo que la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres es uno de los pilares principales que ha de integrar este proceso y que una empresa ha de asumir, no sólo en cumplimiento de la Ley, sino como compromiso y valor esencial dentro de todas las prácticas de gestión de los recursos humanos.

Estas son algunas recomendaciones a tener en cuenta para incorporar y garantizar la igualdad en algunos de los aspectos llevados a cabo en cada una de las fases del proceso de selección

-  **Publicar una oferta de empleo no sexista** en la que se utilice un lenguaje e imágenes inclusivas y no estereotipadas, donde se excluyan términos que puedan dar lugar a discriminaciones indirectas y que garantice que mujeres y hombres tienen igual acceso. Cuando se trate de puestos con infrarrepresentación femenina, animar de forma explícita que son bienvenidas las candidaturas de mujeres.
-  **Utilizar formularios de solicitud estándar** para la presentación de candidaturas, en los que se evite solicitar información personal que pueda dar lugar a discriminaciones (estado civil, responsabilidades familiares...) y donde a cada candidatura se le asigne un código para garantizar la igualdad de oportunidades.
-  **Establecer previamente los criterios y baremos de las pruebas de selección**, fomentando una mayor objetividad, transparencia y control de los posibles estereotipos sobre el sexo de la persona a desempeñar un puesto
-  **Priorizar el uso de pruebas de selección más predictivas frente a las subjetivas**, de manera que se valoren únicamente las competencias para el desempeño del puesto, como es el caso de las pruebas profesionales en lugar de las entrevistas personales.



Aplicar la perspectiva de género en las prácticas de selección de personal supone un primer paso para que las empresas demuestren que llevan a cabo una buena gestión de los recursos humanos, al valorar la cualificación y el pleno potencial que tienen las personas candidatas para un determinado puesto de trabajo evitando que se comenten discriminaciones por razón de sexo.