

DANA es un proyecto dirigido a superar las dificultades que encuentran las mujeres para el acceso al empleo y las desigualdades que operan en el mundo laboral.

La superación de estas desigualdades requiere la introducción de cambios que mejoren el funcionamiento de los dispositivos de empleo, las prácticas de gestión de recursos humanos, las estrategias de acceso al empleo de las mujeres y el conocimiento de la población sobre las desigualdades.

DANA se propone promover estos cambios abordando actuaciones que faciliten:

- ✓ El reconocimiento de las desigualdades que operan en el mundo laboral
- ✓ El conocimiento de los factores de género que provocan dichas desigualdades
- ✓ La introducción de criterios y procedimientos que mejoren las prácticas de gestión de recursos humanos
- ✓ La integración de la perspectiva de género en la intervención de los dispositivos de empleo
- ✓ El empoderamiento de las mujeres en relación al empleo y el emprendimiento.

Se trata de conseguir que la integración del principio de igualdad entre mujeres y hombres sea una realidad en la empresa, que la intervención de los dispositivos de empleo mejore los resultados de las políticas de empleo en materia de igualdad, que la población, en general, sea consciente de las desigualdades y de las causas que las producen y que las mujeres definan adecuadamente sus objetivos y estrategias de empleo y emprendimiento tomando decisiones y liderando su camino a la inserción laboral.

En definitiva, contribuir a reducir las brechas de género, implicando y apoyando en el proceso a los actores que operan en el ámbito laboral.

PROGRAMA OPERATIVO DE INCLUSIÓN SOCIAL Y ECONOMÍA SOCIAL

Lucha contra toda forma
de discriminación y el
fomento de la igualdad
de oportunidades

DANA

Proyecto promovido
por

FUNDACIÓN MUJERES

OBJETIVOS DEL PROYECTO:

- * Mejorar el empoderamiento y empleabilidad de las mujeres para impulsar su incorporación, permanencia y promoción en el mercado laboral
- * Promover la integración del principio de igualdad de género en estructuras y organizaciones laborales para contribuir a reducir las desigualdades en el mercado laboral y mejorar los resultados de las políticas de empleo e igualdad
- * Divulgar el conocimiento sobre las brechas de género y las desigualdades que se producen en el mercado laboral para sensibilizar sobre la discriminación de género en el mercado laboral y generar un entorno sociolaboral más favorable para las mujeres

DESTINATARIAS DEL PROYECTO:

- ✓ Mujeres desempleadas, especialmente con especiales dificultades de acceso al empleo
- ✓ Emprendedoras y empresarias
- ✓ Organizaciones laborales
- ✓ Estructuras responsables del fomento del empleo y la igualdad
- ✓ Población en general

LUGAR DE REALIZACIÓN:

El proyecto se desarrolla en las siguientes comunidades autónomas:

- Andalucía, con oficina en **Córdoba**
- Asturias, con oficina en **Gijón y Avilés**
- Castilla la Mancha, con oficina desde **Madrid**
- Extremadura, con oficina en **Cáceres**
- Madrid, con oficina en **Madrid**

PERÍODO DE REALIZACIÓN:

2016 a 2019

ENTIDADES COLABORADORAS:

En la actualidad el proyecto DANA cuenta con las siguientes entidades colaboradoras:

- Instituto de la Mujer de Castilla la Mancha
- Instituto de la Mujer de Extremadura
- Dirección General de Empresa y Competitividad de la Junta de Extremadura
- Diputaciones de Córdoba, Cáceres y Badajoz
- Ayuntamientos de Córdoba y Madrid

A lo largo del desarrollo del proyecto se prevé la incorporación de nuevas entidades colaboradoras.

ACTIVIDADES DEL PROYECTO:

DANA se desarrolla en torno a tres tipos de actuaciones:

* **Empoderamiento de mujeres para el acceso al empleo y el autoempleo**

Las mujeres dispondrán de los siguientes servicios de atención:

- **Información y asesoramiento**, a través del punto de información digital www.gestionandotic.es donde encontrarán información actualizada de cualquier aspecto de interés relacionado con el acceso al empleo y el autoempleo, así como de www.activatenred.es donde pueden realizar consultas a personal especializado de Fundación Mujeres.
- **Formación**, dirigida a mejorar las competencias y habilidades que refuercen la toma de decisiones con objeto de optimizar sus estrategias de acceso al empleo y al autoempleo.
- **Acompañamiento y seguimiento**, donde recibirán orientación laboral y asesoramiento personalizados, presencial u online, para dar respuesta a las necesidades que presentan en relación al desarrollo de sus estrategias de acceso al empleo y el autoempleo.
- **Intermediación laboral**, dirigida a acercar las ofertas de empleo a las mujeres que buscan activamente empleo.
- **Motivación al emprendimiento**, dirigido a valorar el autoempleo como opción de empleo y desarrollo de los intereses personales y profesionales
- **Intermediación financiera**, dirigida a emprendedoras y empresarias para facilitar el acceso al crédito.
- **Promoción de redes**, dirigida a emprendedoras y empresarias para facilitar estrategias de colaboración y cooperación empresarial entre las emprendedoras y empresarias.

* **Asesoramiento a estructuras y organizaciones del mercado laboral:**

Las estructuras y organizaciones dispondrán de los siguientes servicios:

- **Asesoramiento a empresas** para la elaboración, puesta en marcha y evaluación de planes de igualdad
- **Formación** en materia de género e igualdad para facilitar el desarrollo de los planes de igualdad y la integración de la igualdad en la gestión de la empresa
- **Asesoramiento y acompañamiento** a los dispositivos de empleo e igualdad para la integración de la perspectiva de género en su actividad
- **Formación** a los equipos técnicos de los dispositivos de empleo e igualdad para facilitar la integración de la perspectiva de género en los procesos de intervención que desarrollan.

* **Observatorio de igualdad y empleo:**

Sitio web con información actualizada de las brechas de género de los principales indicadores de empleo y análisis del comportamiento del mercado laboral y de las desigualdades entre mujeres y hombres.



Un proyecto para **mejorar el conocimiento** sobre las brechas de género que se producen en el ámbito del empleo y del emprendimiento y las causas que las producen

Un proyecto para **optimizar los resultados** de las políticas de empleo en materia de igualdad, mejorando el funcionamiento de los dispositivos de empleo y las prácticas de gestión de recursos humanos en las empresas

Un proyecto para **empoderar a las mujeres** tomando decisiones sobre las mejores estrategias de acceso al empleo y al emprendimiento, desde el reconocimiento y entrenamiento de sus capacidades y habilidades

Un proyecto para superar las dificultades que encuentran las mujeres en el acceso al empleo y las desigualdades que operan en el mercado laboral

Contacto Fundación Mujeres: oficina de Madrid

C/ Ponzano, 7 4ª planta
28010 Madrid
Web: www.fundacionmujeres.es

Teléfono: 91 591 24 20
Correo electrónico:
intermediacionmadrid@fundacionmujeres.es