



EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO EN CASTILLA - LA MANCHA

Informe estadístico • 2023-2024

INTRODUCCIÓN

La presente publicación "**Empleo y emprendimiento en Castilla - La Mancha**" tiene como objetivo visibilizar las brechas de género entre mujeres y hombres que existen en el mercado laboral en esta región.

Todas las estadísticas utilizadas en este informe han sido obtenidas de fuentes oficiales como la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), del Gobierno de Castilla - La Mancha y de publicaciones del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del Servicio Público de Empleo Estatal, al igual que de los informes GEM-Spain y GEM-Spain Regionales.

Para conocer más información estadística de actualidad sobre el mercado laboral, consulta [el apartado de Estadísticas](#) del **Observatorio de Igualdad y Empleo**.



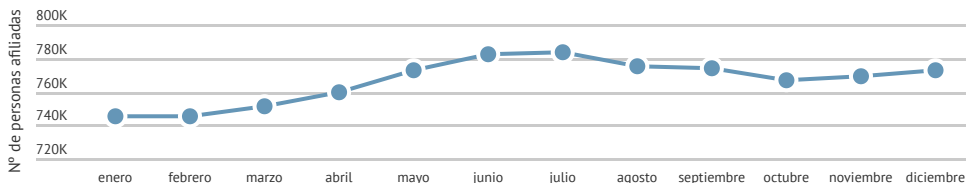
Autoría: Observatorio de Igualdad y Empleo de Fundación Mujeres.

Proyecto: Alicia, activando la igualdad. Programa Estatal FSE+ de Inclusión Social, Garantía Infantil y Lucha contra la Pobreza que está cofinanciado por el Fondo Social Europeo + (2021ES05SFPR003) con el apoyo del Ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030.

Fecha de publicación: 27 de diciembre de 2024

AFILIACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL

El número de personas afiliadas a la Seguridad Social partió de 744.792 en enero de 2023, finalizando con 772.693 afiliaciones en diciembre. El mes con mayor afiliación fue julio, alcanzando las 783.369 personas afiliadas. Las cifras se encuentran ligeramente por encima que las de el año anterior.



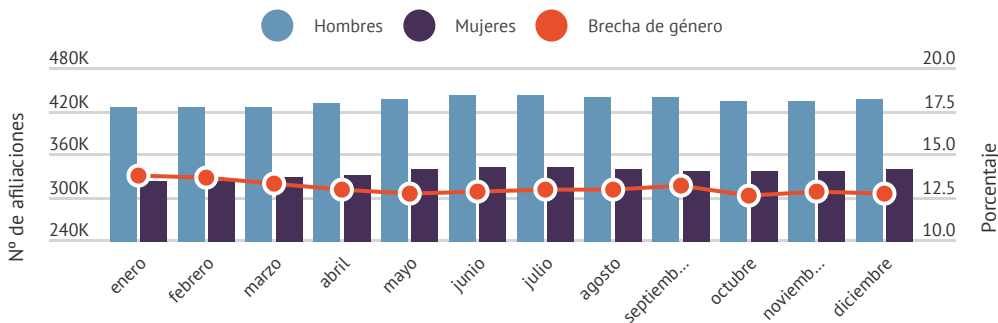
Evolución del número total de personas afiliadas a la Seguridad Social en Castilla - La Mancha

Fuente: Tesorería General de la Seguridad Social 2023



Sexo y brechas

Segregando los datos por sexo se observa, al igual que en los años anteriores, que la afiliación de hombres es notablemente superior a la de las mujeres. En el caso de los hombres a afiliación promedio del año alcanza los 432.892 afiliados, mientras que para las mujeres asciende a 333.310 afiliadas. Ello supone una brecha de género del 13% en promedio anual, sin conseguir descender del 12% pero siendo ligeramente inferior a la media del año anterior.



Evolución del número total de personas afiliadas a la Seguridad Social por sexo y brecha de género en Castilla - La Mancha

Fuente: Tesorería General de la Seguridad Social 2023

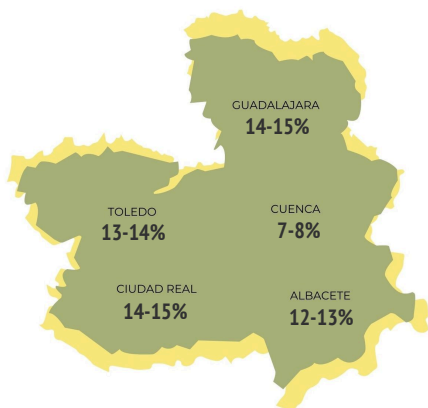


Provincias y brechas de género

Si nos fijamos en las diferencias entre las cinco provincias de la Comunidad Autónoma, Toledo registra mayor número de afiliaciones durante todo el ejercicio 2023. En 2022 se mantenía todos los meses por encima de los 240.000 afiliados y, a partir de marzo de 2023, supera todos los meses los 250.000, alcanzando el máximo en el mes de diciembre con 260.033 personas afiliadas.

Por el contrario, la provincia de Cuenca registra los valores más bajos, alcanzando el máximo de afiliación en el mes de julio con 84.620 personas afiliadas.

Por su parte, el resto de provincias mantienen cifras de afiliación alrededor de: Albacete 150.000, Ciudad Real 175.000 y Guadalajara 100.000 personas afiliadas.



En cuanto a la brecha de género en afiliación, la provincia con mayor brecha continúa siendo Ciudad Real, seguida de Guadalajara. Ambas registran cifras entre el 14 y el 15%.

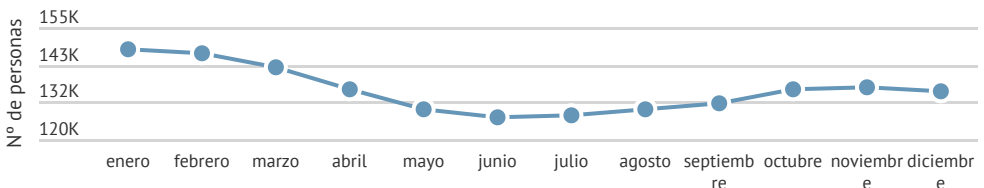
Por otro lado, Cuenca registra la brecha más baja manteniéndose todo el año por debajo del 9%.

Por su parte Albacete y Toledo mantienen una brecha de género entre el 12 y el 14% a lo largo de todo el año.

Revisando los datos de años anteriores observamos que se mantienen las provincias con mayor y menor diferencia entre hombres y mujeres en cuanto a afiliaciones a la Seguridad Social, aunque todas consiguen reducir ligeramente esta brecha en el ejercicio 2023.

PARO REGISTRADO

La media de paro registrado en Castilla - La Mancha durante 2023 se encuentra en 135.398, posicionándose por debajo de la media en 2022. Alcanza su máximo en el mes de enero con 147.891 parados y su mínimo en el mes de junio con 127.152 parados.

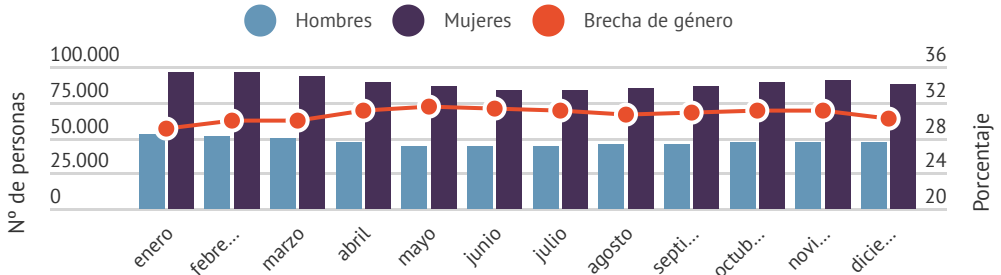


Evolución del número total de personas registradas al paro en Castilla - La Mancha
Fuente: Gobierno de Castilla - La Mancha 2023



Sexo y brechas

Al revisar los datos segregados por sexo, las cifras masculinas oscilan entre 52.059 en el mes de enero y 43.715 en junio. En el caso de las mujeres oscilan entre las 95.832 en enero y las 83.437 registradas en junio, el mes con mejor datos para ambos sexos. La diferencia más baja entre ambos sexos se da en el mes de enero, con una brecha del 29,60% y llega a alcanzar el 31,54% en mayo. A pesar de que descende el nivel de paro, a lo largo de todo el año la brecha es superior a la del año 2022.



Evolución del número total de personas registradas al paro por sexo y brecha de género en Castilla - La Mancha
Fuente: Gobierno de Castilla - La Mancha. 2023



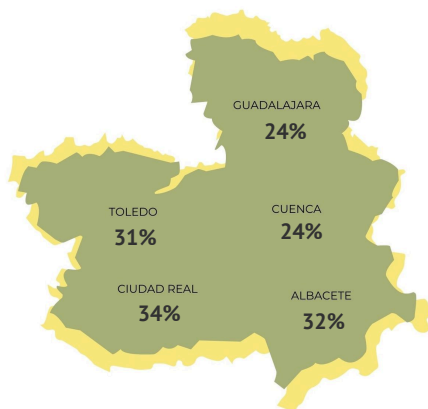


Provincias y brechas de género

Al igual que sucedía con las afiliaciones, respecto al paro registrado, Toledo es la provincia que alcanza las cifras más altas, llegando a los 54.242 personas registradas como paradas en el mes de enero, y consiguiendo la cifra más baja en el mes de junio con 47.071 personas registradas.

Igualmente coincide la provincia con menor número de personas registradas como paradas, Cuenca. Esta provincia llega a alcanzar las 11.024 personas registradas en el mes de enero y con la cifra más baja en el mes de junio con 9.187 personas registradas.

Las tres provincias restantes comienzan el mes de enero con los siguientes datos: Albacete 26.730, Ciudad Real 38.438 y Guadalajara 14.309, y finalizan en año mejorando ligeramente los datos con: Albacete 25.277, Ciudad Real 36.808 y Guadalajara 13.179.



Desagregando los datos por sexo, en cuanto a la brecha en paro registrado por provincias, el territorio con mayor brecha es Ciudad Real, sin conseguir durante 2023 una cifra inferior al 32,72% (brecha más baja en el mes de enero), y con una brecha máxima del 35,22% en el mes de noviembre.

Por otro lado, Cuenca consigue la brecha más baja sin llegar a alcanzar el 26,% y con una cifra máxima del 25,43% en el mes de septiembre. Guadalajara también mantiene una brecha alrededor del 24% con un máximo del 25,42% en el mes de mayo.

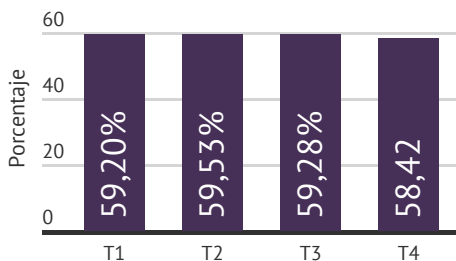
Albacete y Toledo, por su parte, registran una brecha de género entre el 30% y el 32% durante todo el ejercicio 2023.

Todas las provincias aumentan ligeramente la brecha de género respecto al año anterior, a pesar de resultar un nivel de paro algo inferior. Esto se debe a que el nivel de paro se ha reducido más para los hombres que para las mujeres.

TASA DE ACTIVIDAD

La tasa de actividad se mantiene al rededor del 59% durante los cuatro trimestres del año 2023 sin apenas variaciones.

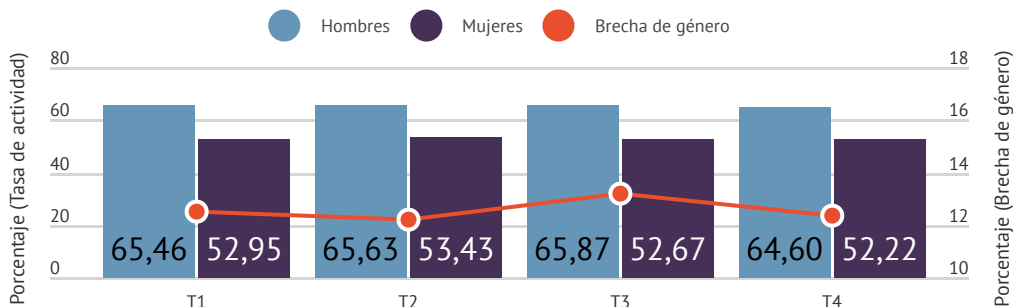
El trimestre con tasa de actividad más baja es el cuarto (58,42%), mientras que el segundo muestra el porcentaje más alto (59,53%). Estos resultados son muy similares a los del año anterior.



Evolución de la tasa de actividad en Castilla - La Mancha
Fuente: Encuesta Población Activa (INE) 2023

Sexo y brechas

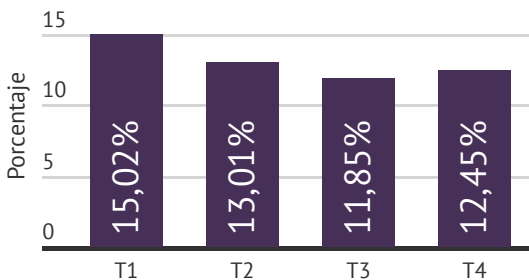
Al igual que los años anteriores, la tasa de actividad de los hombres es superior a las mujeres durante los cuatro trimestres del ejercicio. Esta diferencia genera registros de brecha de género entre el 12% y el 13%. Las cifras suponen un leve descenso respecto al año anterior, en el que se observaban brechas entre el 13% y el 14%.



Evolución de la tasa de actividad por sexo y brecha de género en Castilla - La Mancha
Fuente: Encuesta Población Activa (INE) 2023

TASA DE PARO

La tasa de paro en Castilla - La Mancha durante el 2023 comienza siendo más alta que en el año anterior (2022 alrededor del 14%) alcanzando el 15,02%. Sin embargo, en los siguientes trimestres consigue reducirse hasta alcanzar su valor más bajo en el tercer trimestre con un 11,85%.



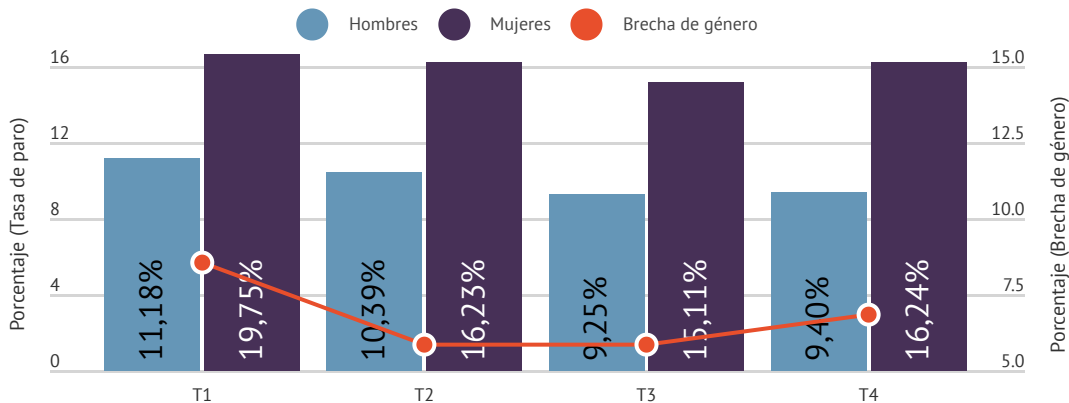
Evolución de la tasa de paro en la Castilla - La Mancha

Fuente: Encuesta Población Activa (INE) 2023



Sexo y brechas

La tasa de paro, a pesar de continuar siendo notablemente superior en las mujeres, consigue reducir levemente la brecha de género. En el primer trimestre se sitúa en el máximo con un 8,57%. A partir del segundo trimestre se mantiene por debajo del 7%, con el mínimo de 5,86% en el tercer trimestre.



Evolución de la tasa de paro por sexo y brecha de género en Castilla - La Mancha

Fuente: Encuesta Población Activa (INE) 2023



EMPRENDIMIENTO

Partiendo de las cifras de trabajadoras y trabajadores por cuenta propia en Castilla – La Mancha en comparación con los estatales en los años 2022 y 2023, observamos que en ambos casos ha aumentado ligeramente la presencia de mujeres pero no de una manera significativa, ya que la brecha de género en esta dimensión pasa del 29,33% en 2022 al 28,51% en 2023 en el caso estatal, y del 36,14% al 35,33% en la Comunidad Autónoma.

		Mujeres	Varones	Brecha
Castilla-La Mancha	2022	48.070	102.468	36,14%
	2023	48.339	101.165	35,33%
España	2022	1.104.400	2.021.300	29,33%
	2023	1.129.100	2.030.000	28,51%

Elaboración propia a partir de: Anuario Estadístico del Mercado de Trabajo de Castilla - La Mancha

Fuente: Gobierno de Castilla - La Mancha 2023



Los datos expuestos ponen de manifiesto las brechas de género que persisten en la actualidad en relación al empleo y al emprendimiento en la Comunidad Autónoma de Castilla - La Mancha. Las variaciones respecto al año anterior son leves y, en algunos casos, negativas. Es por ello de suma importancia continuar señalándolas y trabajando para la eliminación de estas brechas.