



EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO EN CASTILLA-LA MANCHA

Informe estadístico • 2020

INTRODUCCIÓN

La presente publicación "**Empleo y emprendimiento en Castilla-La Mancha**" tiene como objetivo visibilizar las brechas de género entre mujeres y hombres que existen en el mercado laboral en Castilla-La Mancha.

Todas las estadísticas utilizadas en este informe han sido obtenidas de fuentes oficiales como la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE) y de publicaciones del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del Servicio Público de Empleo Estatal, de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de la Junta de Castilla-La Mancha al igual que de los informes GEM-Spain y GEM-Spain Regionales.

Para conocer más información estadística de actualidad sobre el mercado laboral, consulta [el apartado de Estadísticas](#) del **Observatorio de Igualdad y Empleo**.

Esta publicación se enmarca en el proyecto de **DANA+ CLM**, desarrollado por [Fundación Mujeres](#) y financiado por el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha y el Fondo Social Europeo - Programa Operativo de Inclusión Social y Economía.

Autoría: Observatorio de Igualdad y Empleo de Fundación Mujeres.

Proyecto: DANA+ CLM, financiado por el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha y el Fondo Social Europeo - Programa Operativo de Inclusión Social y Economía

Fecha de publicación: 28 de septiembre de 2021

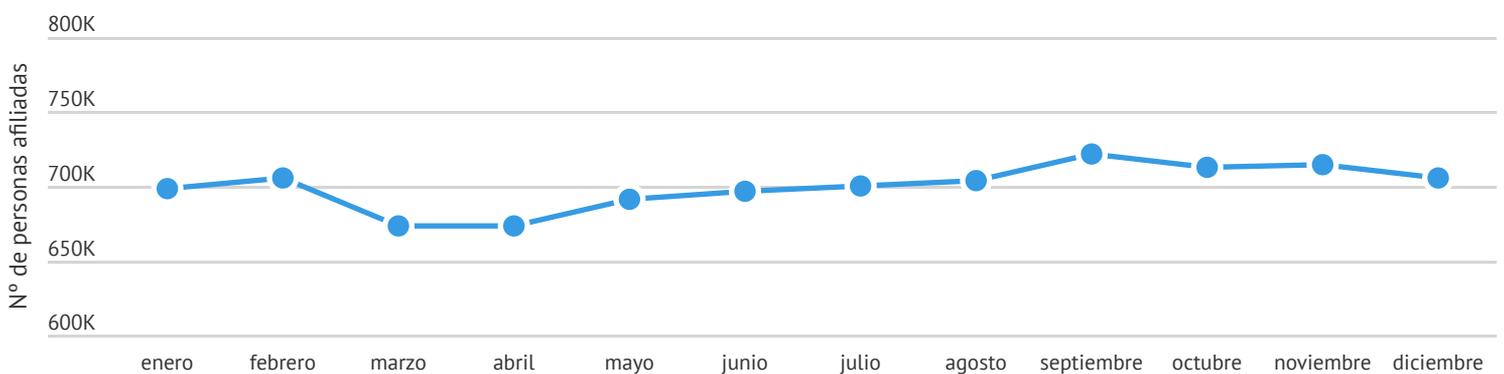


AFILIACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL

El número total de afiliaciones a la Seguridad Social en Castilla-La Mancha durante el primer mes de 2020 fue de 696.935 afiliaciones y finalizó el año con 705.173 afiliaciones. El mes en el que se registró el mayor número de afiliaciones fue el mes de septiembre de 2020, con 720.601 personas afiliadas a la Seguridad Social.

Evolución del número total de personas afiliadas a la Seguridad Social en Castilla-La Mancha

Fuente: Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones 2020

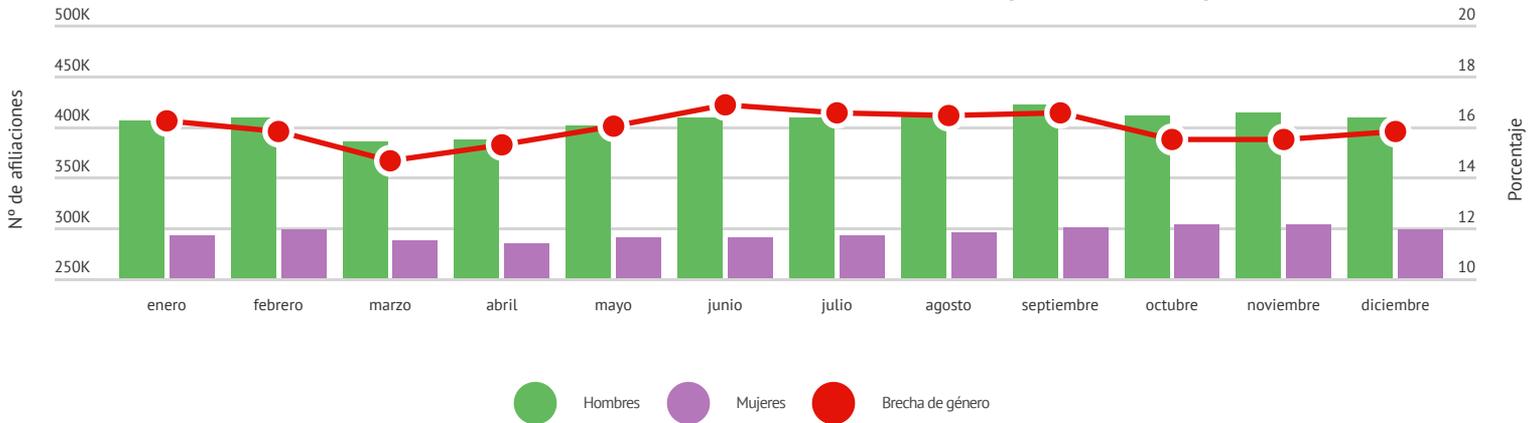


Sexo y brechas

Al desagregar los datos por sexo, podemos observar que el número de hombres afiliados a la Seguridad Social en Castilla-La Mancha supera al número de mujeres afiliadas en todos los meses de 2020. El mes de marzo registró el número más bajo de afiliados (385.483 afiliados) mientras que el mes de septiembre registró el mayor número de hombres a la Seguridad Social (419.739 afiliados). Por su parte, el mes de abril de 2020, fue el mes con menor número de mujeres afiliadas, con 284.790 afiliaciones. Mientras que el mes de noviembre, no solo registró el número más elevado de mujeres afiliadas (302.340 afiliadas), además, fue , junto con octubre un mes en el que el número de mujeres afiliadas superó la barrera de las trescientas mil afiliaciones.

En cuanto a la brecha de género entre mujeres y hombres en las afiliaciones a la Seguridad Social, esta pasó de estar en el 16,17% en el mes de enero a 15,80% en el mes de diciembre de 2020. El mes en el cual se registró la brecha de género más elevada fue el mes de junio, un 16,83%, o 117.166 más hombres afiliados a la Seguridad Social que mujeres.

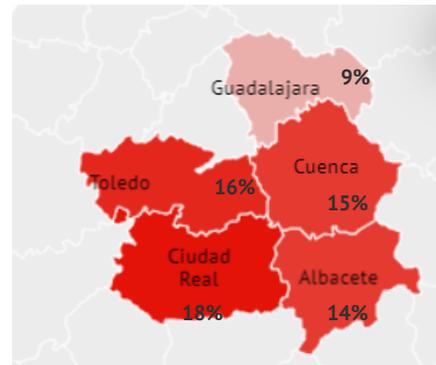
Evolución del número total de personas afiliadas a la Seguridad Social por sexo y brecha de género en Castilla-La Mancha
Fuente: Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones 2020



Provincias y brechas

En Castilla-La Mancha, Toledo es la provincia con el mayor número de personas afiliadas, seguida por Ciudad Real, Albacete, Guadalajara y Cuenca. Sin embargo, la provincia con el promedio de la brecha de género entre mujeres y hombres en las afiliaciones a la Seguridad Social más elevado es Ciudad Real (18%), seguida por Toledo (16%), Cuenca (15%), Albacete (14%) y Guadalajara (9%).

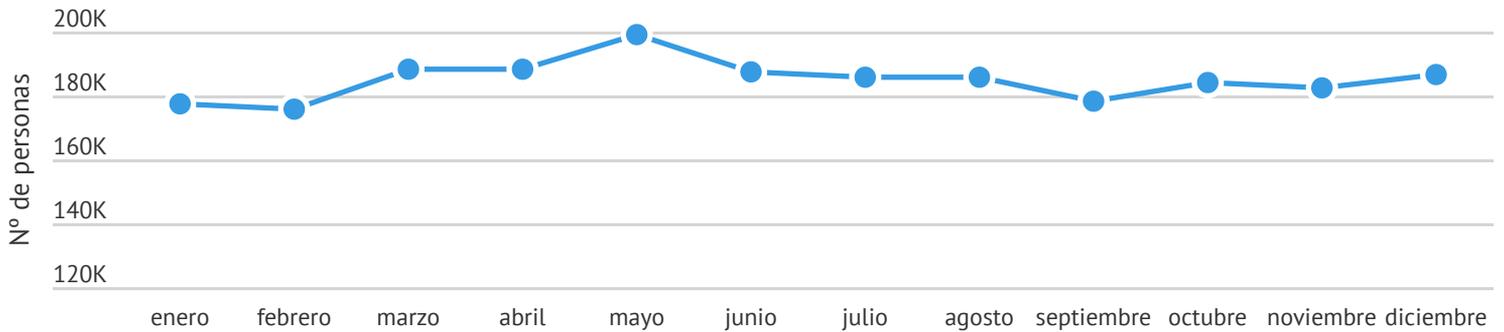
Promedio de la brecha de género entre mujeres y hombres en las afiliaciones a la Seguridad Social en las provincias de Castilla-La Mancha.
Fuente: Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones 2020



PARO REGISTRADO

Durante los doce meses de 2019, el número de personas registradas al paro en Castilla-La Mancha rondó entre las 177.000 y 199.000 personas paradas. El mes con el registró más elevado fue el mes de febrero, que contó con un total de 172.517 personas paradas. Por su parte, el mes de septiembre registró la cifra de personas paradas más baja con 163.002 registradas en los Servicios Públicos de Empleo Estatal.

Evolución del número total de personas registradas al paro en Castilla-La Mancha
Fuente: Consejería de Economía, Empresas y Empleo. Junta de Castilla-La Mancha. 2020

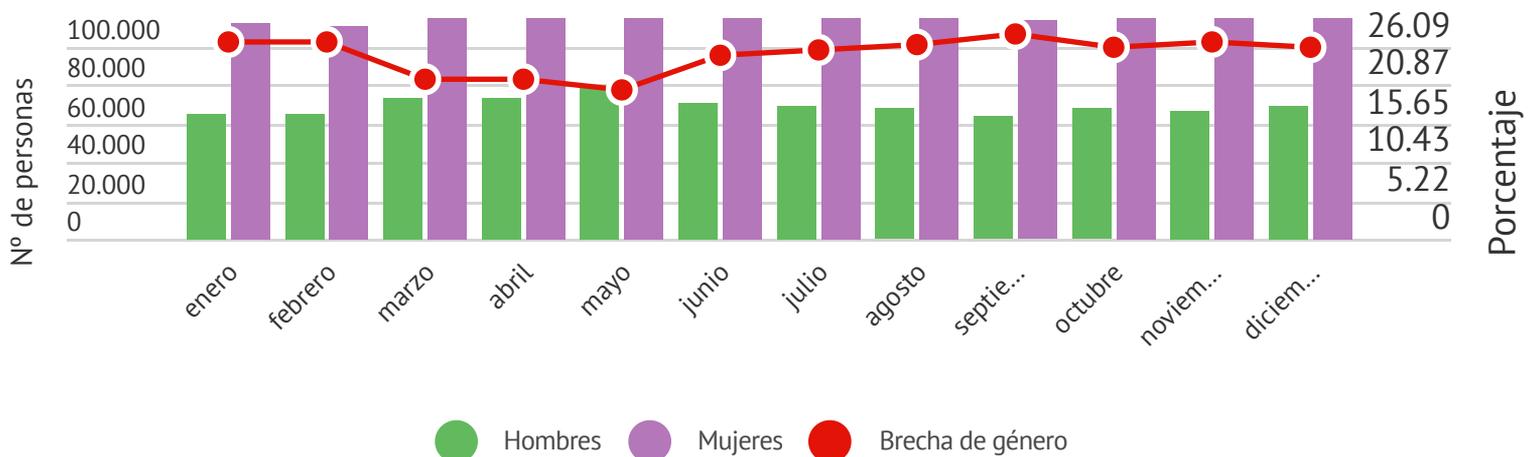


Sexo y brechas

Al desagregar los datos por sexo, se observa que el número de mujeres paradas en Castilla-La Mancha es mucho más elevado que el número de hombres parados. El mejor registro estadístico en las mujeres se produjo en el mes de febrero con 111.232 mujeres paradas. Por su parte, los hombres registraron su mejor cifra durante el mes de septiembre con 64.244 parados. De los doce meses del año, el número de mujeres castellano-manchegas paradas ha llegado a superar la barrera de las 110.000 paradas en todas las ocasiones. Estos datos son el reflejo del impacto causado por la crisis sanitaria que ha marcado el año 2020, La Covid-19.

La brecha de género entre mujeres y hombres en este indicador es bastante elevada. Durante los meses de Enero, febrero, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre, la brecha superó el 26%, llegando a posicionarse en un 27,85% en el mes de septiembre.

Evolución del número total de personas registradas al paro por sexo y brecha de género en Castilla-La Mancha
Fuente: Consejería de Economía, Empresas y Empleo. Junta de Castilla-La Mancha. 2020



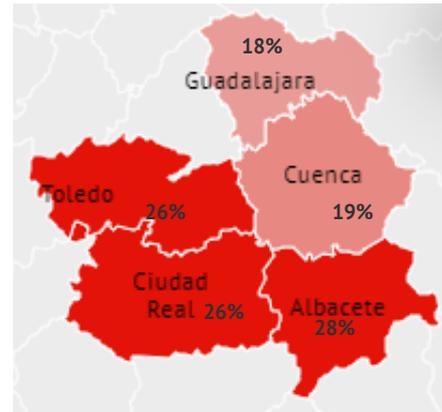


Provincias y brechas

La provincia con el promedio de brecha de género entre mujeres y hombres en el paro registrado más elevado durante 2020 en Castilla-La Mancha fue Albacete (28%), seguida por Ciudad Real y Toledo (ambas 26%).

Por su parte, Guadalajara y Cuenca son las dos provincias con el promedio de brechas de género entre mujeres y hombres más bajas, registrando un 18% y 19% respectivamente

Promedio de la brecha de género entre mujeres y hombres en el paro registrado en las provincias de Castilla-La Mancha.
Fuente: Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones 2020

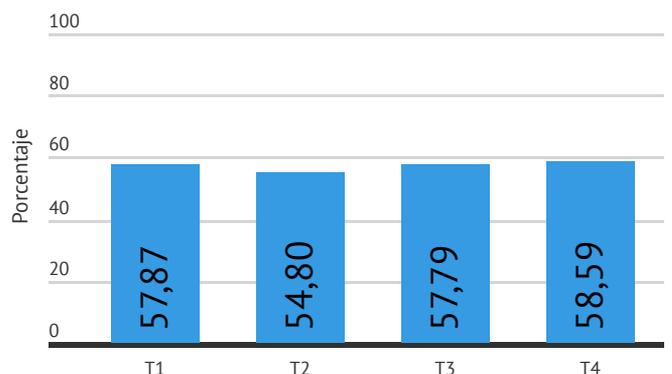


TASA DE ACTIVIDAD

Durante los cuatro trimestres de 2020, la tasa de actividad en Castilla-La Mancha se mantuvo entre el 54% y el 58%.

El trimestre que registró la tasa de actividad más elevada fue el cuarto trimestre del año, 58,59%. Mientras que el trimestre con la tasa de actividad más baja fue el segundo, con un 54,80%.

Evolución de la tasa de actividad en la Castilla-La Mancha
Fuente: Encuesta Población Activa (INE) 2020



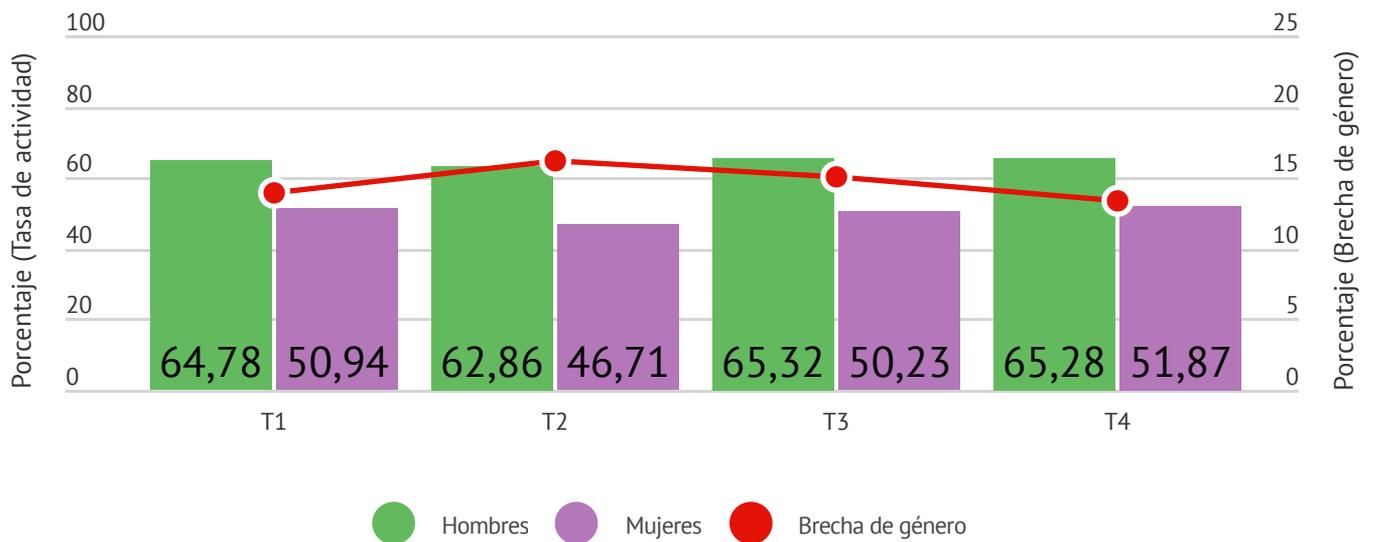
Sexo y brechas

Con los datos desglosados por sexo, podemos ver la diferencia de las tasas de actividad de las mujeres y de los hombres durante 2020. Los hombres han registrado una tasa de actividad entre el 62% y el 65% durante todo el año, mientras que la de las mujeres oscilaba entre un 46% y un 51%.

Por esta razón, la brecha de género entre las tasas de actividad de las mujeres y de los hombres ha variado desde un mínimo de 13,41% alcanzado en el cuarto trimestre, hasta un máximo de 16,15% al que se llegó en el segundo trimestre.

Evolución de la tasa de actividad por sexo y brecha de género en Castilla-La Mancha

Fuente: Encuesta Población Activa (INE) 2020



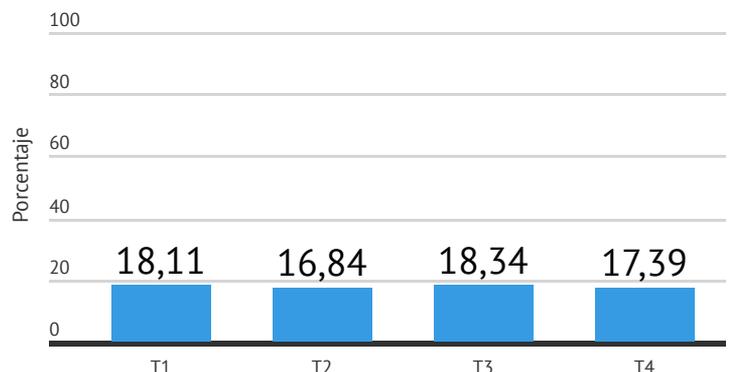
TASA DE PARO

La tasa de paro registrada en Castilla la Mancha durante 2020 se mantuvo entre 16% y 18%. Durante el primer trimestre del año, la tasa de paro registrada fue del 18,11%. La tasa de paro más alta se alcanzó en el tercer trimestre con un 18,34%

Por su parte, el segundo trimestre registró la tasa de paro más baja de todo 2020, un 16,84%.

Evolución de la tasa de paro en la Castilla-La Mancha

Fuente: Encuesta Población Activa (INE) 2020

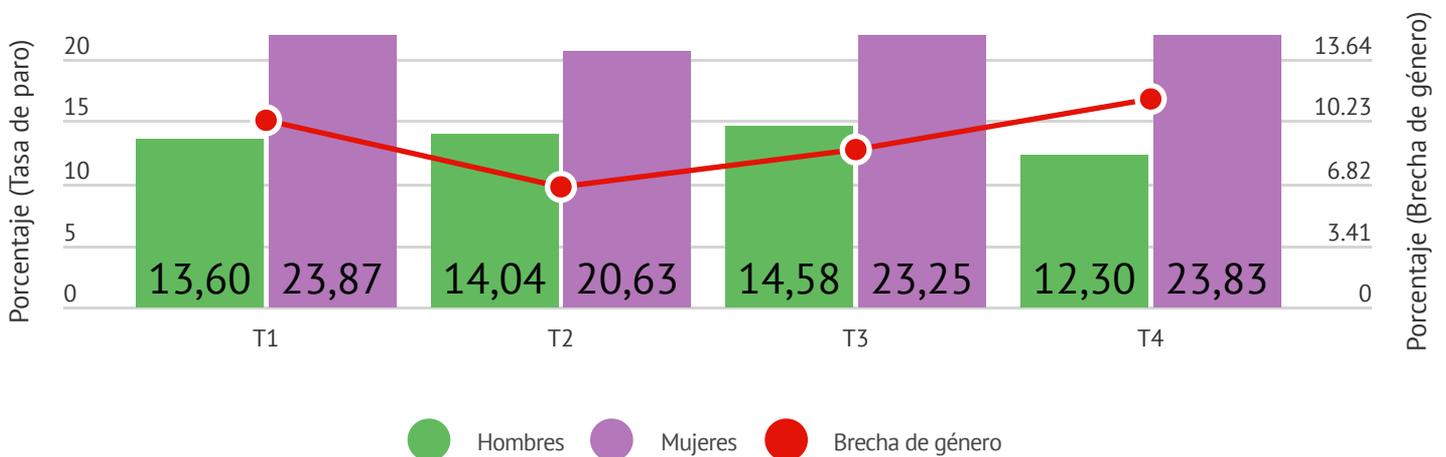




Sexo y brechas

La tasa de paro en Castilla-La Mancha desagregada por sexo visibiliza una gran diferencia entre aquellas registradas por las mujeres y las de los hombres. Sin embargo, y debido al impacto ocasionado por la crisis sanitaria del COVID-19, las brechas de género disminuyeron notablemente en comparación a los años anteriores, sin embargo se continúa con valores del paro de hombres mejores que los de las mujeres. El segundo trimestre, el más marcado por la COVID-19, registra el menor porcentaje de brecha del año 2020, 6,59%. Mientras que el cuarto trimestre se posiciona con la brecha de género más alta del año, con un 11,53%

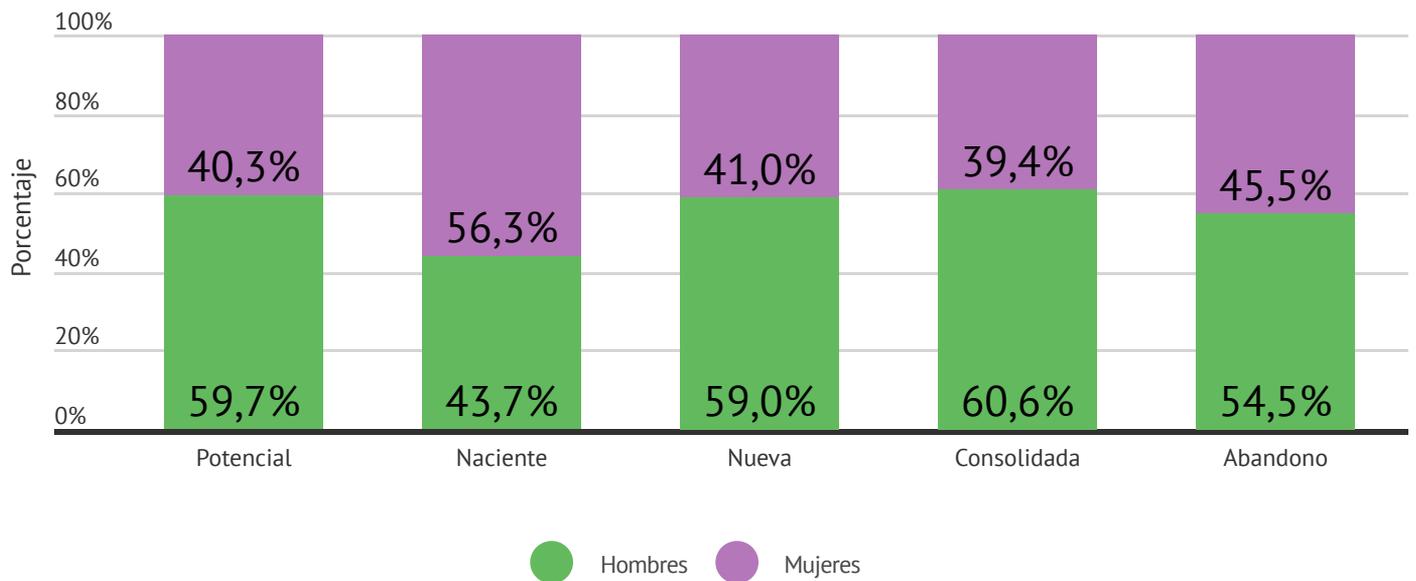
Evolución de la tasa de paro por sexo y brecha de género en Castilla-La Mancha
Fuente: Encuesta Población Activa (INE) 2020



EMPREDIMIENTO

Los informes GEM España visibilizan información sobre el proceso de emprendimiento en diferentes fases del proceso: emprendimiento potencial, naciente, nuevo, consolidado y abandonado. En sus informes, publicados anualmente, incluye, además, información desagregada por sexo, lo cual permite observar la distribución por sexo en las distintas fases del emprendimiento.

Según el último informe publicado con datos de Castilla-La Mancha, se puede observar que existen diferencias entre el proceso emprendedor de las mujeres y el de los hombres en la Comunidad Autónoma.



Como se puede observar, los hombres emprendedores en Castilla-La Mancha superan a las mujeres emprendedoras en casi todas las fases del proceso. Es notable que como potencial para el emprendimiento, la brecha de género entre emprendedoras y emprendedores es del 19,4%, mientras que en la siguiente fase, aquella en la que las ideas empresariales se van consolidando la brecha de género disminuye y son las emprendedoras castellano-manchegas aquellas que ponen en práctica sus ideas empresariales.

Sin embargo, al avanzar en fases, la brecha de género aumenta hasta el 21,2% cuando ya se consolida una empresa en la Comunidad Autónoma.

El informe GEM de 2019-2020 para Castilla-La Mancha, incluye además, una descripción del perfil emprendedor según las fases del proceso. En la fase "Naciente", la única en la que las mujeres emprendedoras superan a los hombres, el perfil de la emprendedora castellano-manchega es de 45-54 años, con estudios secundarios y ninguna formación sobre el emprendimiento. Por su parte, en la fase de "Consolidación", fase en la que hay más diferencia entre los hombres y las mujeres, el perfil de la persona emprendedora es hombre, de 55-64 años de edad, con educación secundaria y ninguna formación sobre emprendimiento.

