



ESTRATEGIAS PARA FAVORECER LA CONCILIACIÓN EN LAS EMPRESAS (3) PLAN ESTRATÉGICO EN ANDALUCÍA 2022-2028

"...UNO DE LOS PRINCIPALES RETOS DE CARA AL FUTURO ES EL DESARROLLO DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE SENSIBILIZACIÓN QUE INCENTIVEN Y PROMUEVAN LA CORRESPONSABILIDAD DE LOS HOMBRES, ROMPIENDO LA ASOCIACIÓN MATERIAL Y SIMBÓLICA DEL CUIDADO DE LA FEMINIDAD"

EJE II. LÍNEA 2.A. DEL PLAN ESTRATÉGICO PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES EN ANDALUCÍA 2022-2028

ESTRATEGIAS PARA FAVORECER LA CONCILIACIÓN EN LAS EMPRESAS (3)

El Plan Estratégico para la Igualdad de Mujeres y Hombres en Andalucía 2022-2028 tiene como finalidad establecer las directrices que orientarán las actividades de los poderes públicos en materia de igualdad entre mujeres y hombres, con el fin de alcanzar la plena incorporación de las mujeres en orden a superar cualquier discriminación social, política, económica o laboral, dando un importante peso a la conciliación y corresponsabilidad.

✓ PRINCIPALES BRECHAS DE GÉNERO IDENTIFICADAS EN ANDALUCÍA EN EL ÁMBITO DE LA CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD

- **Falta de corresponsabilidad en las labores del hogar:** el 85,8% de las mujeres que trabajan fuera de casa, comparten las tareas de hogar y esto tan solo lo hace un 54,4% de los hombres en la misma situación. 2018.
- **La inactividad laboral remunerada por asunción de responsabilidades familiares** en el ámbito doméstico afecta en mayor medida a las mujeres: el 95,43% de las personas inactivas que han trabajado anteriormente y han dejado el último empleo por esta causa son mujeres. 2018.
- **Sobrerrepresentación de las mujeres** entre las personas cuidadoras no profesionales (86,55%). 2018.

✓ LOS GRANDES RETOS EN ANDALUCÍA, EN EL ÁMBITO DE LA SOCIEDAD DE LOS CUIDADOS DE LA VIDA: CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD

- Diseñar **políticas públicas** que favorezcan la conciliación de la vida laboral y familiar, dirigidas especialmente a promover una mayor corresponsabilidad de los hombres en las tareas de cuidados.
- Implicar a toda la sociedad en la construcción de **nuevos modelos de trabajo** e iniciativas para que la conciliación sea real en el marco de las estrategias de conciliación en Andalucía.



En Fundación Mujeres asesoramos a empresas en la elaboración de planes de conciliación, así como sobre otros temas relacionados con la igualdad de oportunidades a través del portal #GestionandoLaIgualdad. Visítalo [aquí](#)