



BENEFICIOS DE LA PUESTA EN MARCHA DE MEDIDAS DE FOMENTO DE LA CORRESPONSABILIDAD Y LA CONCILIACIÓN POR LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

"EL PROCESO DE DISEÑO FUE UN EJERCICIO INTERESANTE PORQUE LO HICIMOS LO MÁS PARTICIPATIVO POSIBLE Y APROVECHAMOS EL DIÁLOGO PARA HACER SESIONES INTERNAS DE FORMACIÓN. EL TRABAJO FUE DE SENSIBILIZACIÓN, FORMACIÓN Y DE GENERAR DEBATE, INCIDIENDO TAMBIÉN EN LOS TRABAJADORES Y NO SÓLO EN LAS TRABAJADORAS, PORQUE LA CONCILIACIÓN IMPLICA A AMBOS. EN ESTA MATERIA ES MUY IMPORTANTE: GARANTIZAR LOS DERECHOS, SER MÁS AMBICIOSAS Y SENSIBILIZAR, CONCIENCIAR Y GENERAR DEBATE. ESTO LUEGO SE MATERIALIZÓ EN MAYOR SENSIBILIDAD PARA EL TEMA DE HORARIOS, FLEXIBILIDAD, FACILITAR SERVICIOS DE TIEMPO LIBRE, TALLERES...EN DEFINITIVA, LA ORGANIZACIÓN FUE OCUPÁNDOSE DE IR CUBRIENDO LAS NECESIDADES Y GENERAR RESPIRO EN LAS FAMILIAS".

Silvia Molina Castaño

Agente de Igualdad en varios municipios de la Provincia de Granada - Asesorada a través del Programa Dana +

BENEFICIOS DE LA PUESTA EN MARCHA DE MEDIDAS DE FOMENTO DE LA CORRESPONSABILIDAD Y LA CONCILIACIÓN POR LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

Las Administraciones Públicas están obligadas a facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de sus trabajadoras y trabajadores, sin menoscabo de la promoción profesional, tanto para el personal funcionario como para el personal laboral.

Adoptar modelos de conciliación y corresponsabilidad en las Administraciones Públicas, además de una obligación, es una estrategia de gestión que permite obtener beneficios como:

✓ HACER EFECTIVO EL PRINCIPIO DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES

Promoviendo la asunción equilibrada de responsabilidades y la consecución de un sistema social y económico que no esté lastrado por los roles de género y la división sexual del trabajo.

✓ FAVORECER EL PROGRESO SOCIAL Y ECONÓMICO

Acrecentando las posibilidades de todas las personas de desarrollar una carrera profesional de forma plena sin renunciar a otros aspectos de la vida.

✓ INCREMENTAR LA MOTIVACIÓN DEL PERSONAL Y MEJORAR EL CLIMA LABORAL

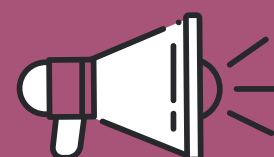
Lo que repercute positivamente en la productividad, eficiencia y calidad de los servicios públicos.

✓ FACILITAR LA PARTICIPACIÓN POLÍTICA, CULTURAL Y SOCIAL

Promoviendo el desarrollo democrático y el ejercicio de los derechos y obligaciones de mujeres y hombres.

✓ COLOCAR A LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS COMO REFERENTES EN MATERIA DE IGUALDAD

Tanto por mandato normativo como por compromiso social



*En Fundación Mujeres asesoramos a Administraciones Públicas y Empresas en la elaboración de protocolos para la protección y apoyo a las trabajadoras víctimas de violencia de género, así como sobre otros temas relacionados con la igualdad de oportunidades a través del portal #GestionandoLaIgualdad. [Visítalo en este enlace](#)