



¿CÓMO PUEDEN CONTRIBUIR LAS EMPRESAS AL ODS 5 Y LA CORRESPONSABILIDAD?

“La mitad de la humanidad, no puede esperar siglos para obtener sus derechos. Necesitamos igualdad ahora. Eso significa acelerar el ritmo del progreso.”

António Guterres, Secretario General de la ONU, marzo de 2024

Las **empresas** juegan un **rol clave** en el avance de la Agenda 2030 y el fomento de la igualdad, debiendo adoptar a nivel interno políticas y procedimientos para **garantizar** los mismos derechos y oportunidades laborales a las mujeres e invirtiendo a nivel externo en programas de **empoderamiento** económico de las mujeres y niñas.

✓ META 4 DEL ODS 5

“Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia”



PAUTAS PARA UNA CONCILIACIÓN CORRESPONSABLE

Es imprescindible una implicación activa de todas las empresas para la puesta en marcha de medidas que contribuyan al ODS 5 y a la conciliación corresponsable:

- Garantizando que todas las **políticas** de la empresa y la **cultura** empresarial fomenten la igualdad entre mujeres y hombres.
- Poniendo en marcha medidas que permitan **compatibilizar** las responsabilidades laborales y las de cuidado.
- Diseñando e implementando **planes de conciliación** dirigidos a toda la plantilla.
- Poniendo en marcha medidas específicas para fomentar la **corresponsabilidad** de los trabajadores.
- Incorporando la **perspectiva de género** en los sistemas de selección y promoción para garantizar que las responsabilidades familiares no sean una traba en el acceso o desarrollo de carrera.
- Garantizando que las políticas salariales **no penalizan** a las personas que hacen uso de permisos o medidas de conciliación.
- Elaborando un plan formativo en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, que sirva para **sensibilizar** sobre la necesidad de ruptura de roles y estereotipos de género.



Proyecto [Dinamización de estrategias de conciliación y corresponsabilidad en empresas andaluzas](#)

