



I ESTRATEGIA DE CONCILIACIÓN DE ANDALUCÍA PARA EL PERIODO 2022-2026: UNA OPORTUNIDAD PARA LA IGUALDAD EN LAS EMPRESAS

OBJETIVOS Y EJES DE ACTUACIÓN DE LA I ESTRATEGIA DE CONCILIACIÓN DE ANDALUCÍA PARA EL PERIODO 2022-2026

HOJA DIVULGATIVA | JUNIO 2022
EMPRESAS

La I Estrategia de Conciliación de Andalucía para el Periodo 2022-2026 es un documento orientador de las políticas públicas en materia de conciliación. Se basa en el concepto de conciliación como un derecho de la ciudadanía, reconociendo la necesidad de promover políticas públicas para la corresponsabilidad y la coeducación en el uso del tiempo y la distribución de los cuidados no remunerados.

La Estrategia pretender ser un marco de referencia común para la Administración de la Junta de Andalucía, vertebrado en siete ejes de actuación que establecen una hoja de ruta hacia la igualdad entre mujeres y hombres:



EJE 1

Comunicación efectiva para sensibilizar en materia de conciliación y corresponsabilidad



EJE 2

Desarrollo normativo para avanzar en la igualdad de mujeres y hombres en el ámbito laboral y profesional



EJE 3

Simplificación administrativa para la solicitud y/o implementación de medidas de conciliación en el ámbito laboral



EJE 4

Transversalización de la perspectiva de conciliación en la actuación de la Junta de Andalucía



EJE 5

Coordinación Institucional, inter e intradministrativa en materia de conciliación



EJE 6

Puesta en valor del compromiso institucional en empresas, universidades, administraciones públicas y otros agentes



EJE 7

Investigación: sobre la situación de las personas y familias en materia de cuidados y conciliación



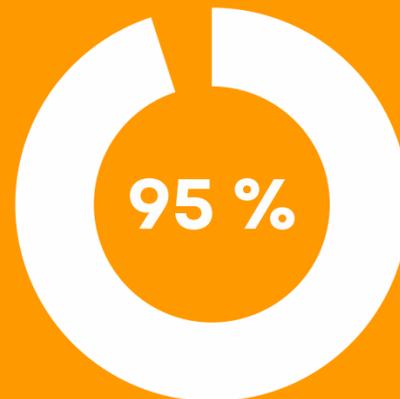
En Fundación Mujeres asesoramos a empresas en la elaboración de planes de conciliación y sobre otros temas relacionados con la igualdad de oportunidades a través del portal #GestionandoLaIgualdad. Visítalo [aquí](#)

¿CUÁL ES EL PAPEL DE LAS EMPRESAS Y ENTIDADES?

La Estrategia de Conciliación, reconoce las responsabilidades y el importante papel que tienen las empresas y entidades de cara a la conciliación. Por ello, tiene el objetivo de lograr que todas las empresas y entidades andaluzas, con independencia de su tamaño, localización geográfica o sector de actividad, conozcan los recursos y las medidas públicas orientadas a facilitar la conciliación, a fin de que cumplan con los mandatos establecidos por ley para la igualdad efectiva entre hombres y mujeres.

SE HA EVIDENCIADO QUE LOS PRINCIPALES ELEMENTOS QUE FAVORECEN LA CONCILIACIÓN LABORAL Y FAMILIAR SON:

- La jornada continua
- La flexibilidad para ausentarse en momentos puntuales y para adaptar horarios de salida y entrada al trabajo



El 95% de las organizaciones de la Red Andaluza de Entidades Conciliadoras indicaron que han experimentado un impacto positivo al implantar medidas de conciliación.

La conciliación no solo genera beneficios para el personal empleado, también tienen un retorno beneficioso para las empresas.

¿CUÁLES SON LOS BENEFICIOS DE APLICAR MEDIDAS DE CONCILIACIÓN PARA LAS EMPRESAS Y ENTIDADES?

- ✓ **ATRACCIÓN DEL TALENTO**
El salario emocional que generan las medidas de conciliación constituyen un elemento diferencial para las empresas, haciéndolas más atractivas para el talento.
- ✓ **MAYOR PRODUCTIVIDAD**
Acciones como el teletrabajo generan mayores niveles de productividad y eficiencia. Otras medidas como la mejora del clima laboral y los vínculos de confianza entre los equipos de trabajo también mejoran la productividad y el bienestar del personal.
- ✓ **REDUCCIÓN DE ESTRATEGIAS DE CONCILIACIÓN MENOS FAVORABLES**
Medidas como la flexibilidad laboral son más eficientes y evitan la reducción de tiempo de trabajo y por ende se mantienen los salarios. Lo cual favorece a la reducción de las desigualdades de género en el mercado laboral.

Fuente: I Estrategia de Conciliación en Andalucía (2022-2026) - Junta de Andalucía



En Fundación Mujeres asesoramos a empresas en la elaboración de planes de conciliación y sobre otros temas relacionados con la igualdad de oportunidades a través del portal #GestionandoLaIgualdad. Visítalo [aquí](#)