

OPORTUNIDADES DE EMPLEO EN EL ÁMBITO RURAL

EL TEJIDO SOCIOECONÓMICO DE LAS ÁREAS RURALES
Sectores emergentes, sectores feminizados y mujer rural.

La mujer autónoma y proactiva genera crecimiento y
progreso comunitario en el ámbito rural.

La desigualdad laboral entre mujeres y hombres es más pronunciada en el ámbito rural. Sectores laborales masculinizados, *brecha salarial* y *jornadas de empleo parcial* empujan a la mujer a *migrar a la ciudad* en busca de oportunidades laborales. Así, el mercado laboral rural se caracteriza por padecer en mayor medida:

SEGREGACIÓN HORIZONTAL:

La mujer relegada al sector servicios y la industria manufacturera. El puesto de Cuidadora es una ocupación feminizada en un 90%.

SEGREGACIÓN VERTICAL:

La mujer en puestos de baja jerarquía en la empresa.

✓ DESARROLLO DE COMPETENCIAS

- Competencias digitales: para acceder a empleos que hayan digitalizado su actividad, como el sector agrario, o que permitan teletrabajar.
- Formación profesionalizada: según los sectores que generen empleo en el ámbito rural.
- Movilidad: para desplazarse de manera autónoma debido a la carencia de transporte público en algunas pedanías.

✓ ESTUDIO DEL ENTORNO ACTUAL

- Cubrir los oficios rurales que carecen de relevo generacional.
- Uso de portales de empleo especializados en el ámbito rural.
- Acceso a proyectos de arraigo para la repoblación y el empleo en zonas rurales de la España vaciada.

✓ ESTUDIO DE ENTORNOS CON FUTURO

Dirigir la búsqueda de empleo a mercados laborales en crecimiento o emergentes: energías renovables, agroalimentario, hostelería, cuidados (desarrollo de negocios de apoyo sanitario, comercialización de artículos de ortopedia, actividades lúdicas para los mayores), turismo rural o comercialización digital de productos del ámbito rural.

Los Proyectos Estratégicos para la Transformación Económica (PERTE) que se están desarrollando, sirven como referencia para identificar estos mercados.

✓ BÚSQUEDA DE SINERGIAS

Fomento de la colaboración entre *responsables políticos, instituciones educativas, empresas, financiadores y organizaciones comunitarias* para crear un entorno rural igualitario que propicie el crecimiento económico del municipio y la activación laboral de las mujeres.



Desde Fundación Mujeres promovemos el empoderamiento y empleabilidad de las mujeres, especialmente desempleadas, con especiales dificultades de acceso y mantenimiento de empleo, víctimas de discriminación múltiple o pertenecientes a colectivos en riesgo y mujeres víctimas de violencia de género y del ámbito rural, para el acceso y permanencia en el mercado laboral.