



Eusko Jaurlaritzako erakunde autonomiaduna
Organismo Autónomo del Gobierno Vasco

PLAN XI LEGISLATURA

Planificación de actuaciones 2017

Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

1. INTRODUCCIÓN

Este documento constituye la **planificación de actuaciones** correspondiente al año 2017, en desarrollo del VI Plan para la Igualdad de mujeres y hombres por parte de Emakunde, a la espera de que este mismo año se diseñe y desarrolle el proceso para la elaboración y aprobación del próximo Plan de Igualdad de la CAE correspondiente a la XI Legislatura.

La planificación incluye la relación de acciones a realizar a lo largo de 2017, concretando para cada una de ellas el área responsable y los organismos implicados en su implementación, el cronograma y los indicadores de resultado. Al final del documento se incluye asimismo información relativa al equipo de trabajo, el mapa de procesos, el presupuesto y un cuadro resumen con el recuento de actuaciones planificadas.

Este documento ha sido elaborado de forma conjunta por las distintas áreas que integran Emakunde y todas ellas son responsables de su ejecución y evaluación. La ejecución de acciones implica también a los órganos rectores de Emakunde y a los órganos de coordinación que conforman su estructura orgánica:

Órganos rectores:

- Consejo de Dirección
- Directora de Emakunde

Órganos de gestión:

- Secretaría General
 - Asesoría de comunicación
 - Área de administración
 - Área de asesoría jurídica
 - Área de cooperación institucional
 - Área de estudios, documentación y planificación
 - Área de programas y formación
 - Área para la eliminación de la violencia contra las mujeres
 - Área para la defensa de los derechos de igualdad.

Órganos de coordinación:

- Comisión Interinstitucional para la Igualdad de mujeres y hombres
- Comisión Interdepartamental para la Igualdad de mujeres y hombres
- Comisión Consultiva de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer – órgano de participación de las asociaciones de mujeres
- Comisión de Seguimiento del II Acuerdo Interinstitucional para la mejora de la atención a mujeres víctimas de maltrato en el ámbito doméstico y de violencia sexual
- Comisión Asesora para un uso no sexista de la publicidad y la comunicación Begira

Más allá del Instituto, se incorporan actuaciones en relación con **organismos de igualdad** de otras Comunidades Autónomas, del Estado y a nivel europeo e internacional.

Además, en el desarrollo de su función tractora en el impulso de las políticas públicas de igualdad en la CAE, se contempla también la realización de actuaciones de impulso, coordinación y colaboración con otras **administraciones públicas vascas** de ámbito autonómico, foral y local así como con sus respectivos Organismos Autónomos y entes públicos adscritos. También, se incluye la realización de acciones conjuntas con el **ámbito universitario**.

Se han planificado un total de **211 acciones**. El apartado de gobernanza para la igualdad de mujeres y hombres, donde se agrupan las acciones dirigidas a integrar la perspectiva de género en la actividad de las administraciones públicas vascas, contempla un total de 125 acciones. Los ejes de intervención I y III, donde se señalan las acciones dirigidas a promover un cambio de valores en la sociedad, el empoderamiento de las mujeres y la erradicación de la violencia contra las mujeres, contemplan en su conjunto 86 acciones. De este modo la distribución cuantitativa de acciones entre el apartado de gobernanza y los ejes de intervención que conforman el VI plan, presenta porcentajes muy similares a años anteriores.

Para el desarrollo de todas estas actuaciones el Instituto cuenta con un equipo de trabajo compuesto por **38 personas** y un presupuesto inicial de **5.810.000 euros**.

	Página
Gobernanza para la igualdad de mujeres y hombres.....	4
Eje I. Cambio de valores y empoderamiento de las mujeres	31
Eje II. Organización social corresponsable.....	47
Eje III. Erradicación de la violencia contra las mujeres	49
Equipo de trabajo	56
Mapa de procesos	57
Presupuesto	58
Resumen de actuaciones	59

2. GOBERNANZA PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES

- G1. Incrementar y mejorar la planificación para la igualdad.
- G2. Crear y fortalecer unidades administrativas para la igualdad.
- G3. Crear y fortalecer estructuras de coordinación para la igualdad.
- G4. Integrar la perspectiva de género en las estadísticas y estudios.
- G5. Incorporar la perspectiva de género en las actividades formativas.
- G6. Incluir contenidos relativos a la igualdad en los procesos selectivos de acceso y promoción en el empleo público.
- G7. Hacer un uso no sexista del lenguaje y/u otros elementos comunicativos.
- G8. Integrar el principio de igualdad en la normativa.
- G9. Integrar la perspectiva de género en los presupuestos.
- G10. Incorporar la perspectiva de género en planes sectoriales y transversales.
- G11. Incluir cláusulas para la igualdad en contratos, subvenciones y convenios.
- G12. Promover una representación equilibrada de mujeres y hombres en jurados y tribunales.
- G13. Incorporar la perspectiva de género en los órganos de consulta y participación.

G1. INCREMENTAR Y MEJORAR LA PLANIFICACIÓN PARA LA IGUALDAD

ACCIONES 2017

Elaborar el VII Plan para la Igualdad de mujeres y hombres en la CAE, posibilitando la participación de las administraciones públicas vascas y agentes sociales.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Consejo de Dirección Comisión Interinstitucional para la Igualdad Comisión Interdepartamental para la Igualdad Comisión de Seguimiento del II Acuerdo Interinstitucional Comisión Consultiva Otros...	<ul style="list-style-type: none"> • Diseño del proceso de elaboración del plan: • Aprobación del plan • Nº de objetivos planteados • Nº de actuaciones de participación realizadas • Nº de actuaciones de devolución realizadas • Nº de entidades y personas participantes • Nº de aportaciones recibidas 	Estudios, documentación y planificación				
Evaluar el plan anual 2016 de Emakunde en desarrollo del VI Plan para la Igualdad de mujeres y hombres en la CAE.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluación del plan anual 2016 • Nº de actuaciones evaluadas • Grado de ejecución de las acciones planificadas: <ul style="list-style-type: none"> – % ejecutadas – % en desarrollo – % decaídas 	Estudios, documentación y planificación				

Elaborar el plan anual 2017 de Emakunde en desarrollo del VI Plan para la Igualdad de mujeres y hombres en la CAE.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Elaboración del plan anual 2017 Nº de actuaciones planificadas 	Estudios, documentación y planificación				
Subvencionar la contratación de asistencia técnica para la realización de diagnósticos y/o elaboración y evaluación de planes de igualdad en el ámbito local.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de entidades locales beneficiadas Nº de diagnósticos, planes y evaluaciones realizadas 	Cooperación institucional				
Emitir informes sobre los proyectos de planes de igualdad departamentales, forales y locales por lo que respecta a su adecuación al VI Plan.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de planes recibidos Nº de informes emitidos 	Cooperación institucional				
Asesorar, a demanda, en la implantación del I Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres de la Administración General de la CAE y OAAA.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Departamento de Gobernanza Pública y Autogobierno	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones Nº de documentos 	Programas y Formación				
Dinamizar una Red de entidades públicas para la igualdad (con funcionamiento on-line) para incrementar y mejorar su planificación para la igualdad.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Departamento de Gobernanza Pública y Autogobierno Ejje	<ul style="list-style-type: none"> Nº de entidades adheridas Nº de entidades nuevas adheridas Nº de documentos incorporados al share point Nº de aportaciones realizadas por las entidades 	Programas y formación				
Asesorar y apoyar de un modo estable y permanente en materia de planificación para la igualdad a EGK, a fin de que dicho organismo aborde de manera integral la perspectiva de género en sus actuaciones.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde EGK (Euskadiko Gazteriarren Kontseilua – Consejo de la Juventud de Euskadi)	<ul style="list-style-type: none"> Nº de informes y documentos aprobados Nº de reuniones Subvencionar la contratación de asistencia técnica 	Cooperación Institucional				
Realizar la evaluación de la planificación correspondiente a 2016 de la implantación del Modelo de Gestión Pública Avanzada (MGPAGV) en Emakunde.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Departamento de Gobernanza Pública y Autogobierno	<ul style="list-style-type: none"> Elaboración del diagnóstico de grado cumplimiento Nº de reuniones de seguimiento 	Cooperación institucional				
Elaborar la planificación correspondiente a 2017 de la implantación del Modelo de Gestión Pública Avanzada (MGPAGV) en Emakunde.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Departamento de Gobernanza Pública y Autogobierno	<ul style="list-style-type: none"> Elaboración de la planificación Nº de reuniones 	Cooperación institucional				

Desarrollar las actuaciones previstas en la planificación correspondiente a 2017 de la implantación del Modelo de Gestión Pública Avanzada (MGPAGV) en Emakunde.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Departamento de Gobernanza Pública y Autogobierno	<ul style="list-style-type: none"> • Publicación del catálogo de servicios • Grado de desarrollo de plan de comunicación • % de revisión e implantación del plan de acogida • Nº de procesos sistematizados • Nº de Equipos de proceso creados • Nº de Equipos de Mejora creados • Número de reuniones de seguimiento 	Cooperación institucional				
Realizar la evaluación de Plan de gestión para la normalización del uso del euskera correspondiente a 2016.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Departamento de Cultura y Política Lingüística	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de reuniones • Nº de documentos 	Cooperación institucional				
Elaborar el Plan de gestión para la normalización del uso del euskera correspondiente a 2017.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Departamento de Cultura y Política Lingüística	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboración del plan • Nº de reuniones • Nº de documentos 	Cooperación institucional				
Desarrollar las actuaciones previstas en el Plan de gestión para la normalización del uso del euskera correspondiente a 2017.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Departamento de Cultura y Política Lingüística	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de actuaciones previstas • Nº de actuaciones desarrolladas • Nº de reuniones de seguimiento 	Cooperación institucional				
Consolidar el Equipo Directivo de Emakunde.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de reuniones • Nº de temas tratados 	Dirección				
Recoger información sobre el grado de cumplimiento del VI Plan para la Igualdad de mujeres y hombres en la CAE en el año 2016.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Departamentos del Gobierno Vasco Diputaciones Forales Ayuntamientos Mancomunidades, cuadrillas, consorcios y EUDEL Organismos Autónomos y Entes Públicos Empresas de capital público Otros...	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de entidades que han participado en la recogida de datos • Periodo recogida información • Realización de mejoras en el aplicativo de seguimiento y evaluación 	Estudios, documentación y planificación				

Realizar los informes de seguimiento anuales de 2016 sobre el grado de cumplimiento del VI Plan para la igualdad de mujeres y hombres en la CAE.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Realización del Informe de seguimiento y evaluación relativo a todos los poderes públicos Realización del Informe de seguimiento y evaluación relativo a los departamentos del Gobierno Vasco 	Estudios, documentación y planificación				
Publicar y difundir la Memoria de actuación de Emakunde 2016.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Publicación de la memoria 	Estudios, documentación y planificación				
Realizar el seguimiento del Programa de Gobierno 2017-2020 mediante la actualización de la información relativa a las iniciativas en materia de igualdad de mujeres y hombres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Dirección de Coordinación de Lehendakaritza	<ul style="list-style-type: none"> Nº de iniciativas actualizadas Nº de actuaciones actualizadas 	Dirección				
Aprobar por el Consejo de Dirección los informes y documentos de trabajo requeridos por la normativa vigente.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Consejo de Dirección	<ul style="list-style-type: none"> Nº de informes y documentos aprobados 	Dirección				
Informar sobre la actuación de Emakunde en el Parlamento Vasco.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de comparecencias Nº de interpelaciones Nº de proposiciones no de ley Nº de preguntas (orales y por escrito) respondidas Nº de informes y documentos remitidos 	Dirección				
Realizar una evaluación final sobre la implementación y desarrollo del VI Plan para la igualdad de mujeres y hombres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Realización de la evaluación 	Estudios, documentación y planificación				
Realizar un seguimiento de la evolución por lo que respecta a la elaboración de planes para la igualdad de mujeres y hombres en la CAE.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de entidades públicas con planes de igualdad vigentes: <ul style="list-style-type: none"> Con diagnóstico previo Con participación de personal político y técnico Con participación ciudadana Con evaluación prevista 	Estudios, documentación y planificación				

G2. CREAR Y FORTALECER UNIDADES ADMINISTRATIVAS PARA LA IGUALDAD

ACCIONES 2017

Gestionar la provisión de puestos de trabajo para el Instituto.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> % de puestos provistos 	Administración				
Impulsar la creación de unidades de igualdad en los organismos autónomos y entes públicos adscritos a los departamentos del Gobierno Vasco.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Departamentos del Gobierno Vasco	<ul style="list-style-type: none"> Nº de organismos autónomos adscritos a los departamentos del Gobierno Vasco que han creado unidad de igualdad Nº de entes públicos adscritos a los departamentos del Gobierno Vasco que han creado unidad de igualdad Nº de documentos Nº de reuniones 	Cooperación institucional				
Priorizar la contratación de personal técnico de igualdad en la concesión de subvenciones para la realización de diagnósticos, planes y evaluaciones en el ámbito local.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Existencia del criterio de priorización 	Cooperación institucional				
Realizar un seguimiento de la evolución en la creación y condiciones de las unidades de igualdad.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de entidades públicas con unidades de igualdad creadas Nº de personas dedicadas al impulso de la igualdad en entidades públicas: <ul style="list-style-type: none"> con categoría laboral nivel A o B a jornada completa con formación acreditada en igualdad 	Estudios, documentación y planificación				

G3. CREAR Y FORTALECER ESTRUCTURAS DE COORDINACIÓN PARA LA IGUALDAD

ACCIONES 2017

Liderar y gestionar la Comisión Interinstitucional para la Igualdad de Mujeres y Hombres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Comisión Interinstitucional: – Departamento de Gobernaza Pública y Autogobierno – Departamento de Empleo y Políticas Sociales – Departamento de Educación – Diputación Foral de Álava – Diputación Foral de Bizkaia – Diputación Foral de Gipuzkoa – EUDEL	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de reuniones • Nº de documentos 	Cooperación institucional				
Liderar y gestionar la Comisión Interdepartamental para la Igualdad de Mujeres y Hombres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Comisión Interdepartamental: – Lehendakaritza – Departamento de Gobernaza Pública y Autogobierno – Departamento de Desarrollo Económico e Infraestructuras – Departamento de Empleo y Políticas Sociales – Departamento de Medio Ambiente, Planificación Territorial y Vivienda – Departamento de Hacienda y Economía – Departamento de Educación – Departamento de Seguridad – Departamento de Salud	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de reuniones • Nº de documentos 	Cooperación institucional				
Liderar y gestionar el Grupo Técnico Interinstitucional.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Grupo Técnico de la Comisión Interinstitucional	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de reuniones • Nº de documentos 	Cooperación institucional				
Liderar y gestionar el Grupo Técnico Interdepartamental.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Grupo Técnico de la Comisión Interdepartamental	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de reuniones • Nº de documentos 	Cooperación institucional				

Liderar y gestionar el Grupo Técnico de Trabajo Interinstitucional sobre criterios e instrumentos para la aplicación de medidas de igualdad en convenios, subvenciones y contratos del sector público.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Grupo Técnico de Trabajo de la Comisión Interinstitucional	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones realizadas Nº de documentos elaborados 	Cooperación institucional				
Co-liderar y gestionar el Grupo Técnico de Trabajo sobre elaboración y aplicación de las evaluaciones de impacto en función del género a nivel local en el marco de Berdinsarea.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde EUDEL	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones Nº de documentos 	Cooperación institucional				
Liderar y gestionar un Grupo Técnico de Trabajo interinstitucional para reforzar la estrategia de la igualdad en los programas operativos de los fondos europeos FEDER y FSE.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Departamentos del Gobierno Vasco que gestionan fondos europeos Lanbide Diputaciones Forales	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones realizadas Nº de documentos elaborados 	Programas y formación				
Liderar un proceso de trabajo en el marco del Grupo Técnico Interdepartamental y del Grupo Técnico Interinstitucional para la ampliación y mejora de los contenidos específicos de igualdad en el espacio web del Gobierno.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Grupo Técnico de la Comisión Interdepartamental Grupo Técnico de la Comisión Interinstitucional	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones Nº de documentos 	Cooperación institucional				
Liderar un proceso de trabajo en el marco del Grupo Técnico Interdepartamental y del Grupo Técnico Interinstitucional para la puesta en marcha del Banco de Buenas Prácticas en Igualdad.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Grupo Técnico de la Comisión Interdepartamental Grupo Técnico de la Comisión Interinstitucional	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones Nº de actuaciones 	Cooperación institucional				
Participar en la coordinación y financiación de Berdinsarea-Red de Municipios Vascos por la Igualdad y contra la Violencia hacia las Mujeres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde EUDEL	<ul style="list-style-type: none"> Convenio de colaboración firmado Nº de comisiones de trabajo Nº de reuniones de las Comisiones de trabajo Nº de reuniones de coordinación Nº de asambleas técnicas Nº de Comisiones de trabajo Nº de Comisiones de Seguimiento del Convenio 	Cooperación institucional				

Participar en la coordinación y financiación de Berdinbidean, servicio de coordinación y asesoramiento en igualdad a municipios de menor población.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Diputación Foral de Álava Diputación Foral de Bizkaia Diputación Foral de Gipuzkoa EUDEL	<ul style="list-style-type: none"> • Convenio de colaboración firmado • Plan de trabajo aprobado • Nº de reuniones 	Cooperación institucional				
Establecer cauces estables y permanentes de colaboración con Naciones Unidas, tanto a nivel político como técnico, para el intercambio de conocimiento, experiencias y buenas prácticas y, en su caso, el desarrollo de algún proyecto o actuación en común.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Secretaría de Acción Exterior ONU-Mujeres Fondo Población de Naciones Unidas Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)	<ul style="list-style-type: none"> • Existencia de interlocución política • Existencia de interlocución técnica • Nº de reuniones • Nº de documentos • Nº de eventos 	Cooperación institucional				
Establecer cauces estables y permanentes de colaboración Instituto Europeo de Igualdad de Género, tanto a nivel político como técnico, para el intercambio de conocimiento, experiencias y buenas prácticas y, en su caso, el desarrollo de algún proyecto o actuación en común.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Instituto Europeo de Igualdad de Género	<ul style="list-style-type: none"> • Existencia de interlocución política • Existencia de interlocución técnica • Nº de reuniones • Nº de documentos • Nº de eventos 	Cooperación institucional				
Colaborar en la iniciativa DELGEN – Desarrollo Económico Local y Género con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)	<ul style="list-style-type: none"> • Documentos elaborados • Reuniones de trabajo 	Programas y Formación				
Desarrollar una línea de colaboración con el Foro Rural Mundial.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Secretaría de Acción Exterior Agencia Vasca de Cooperación al Desarrollo Departamento de Desarrollo Económico e Infraestructuras Foro Rural Mundial	<ul style="list-style-type: none"> • Acuerdo de colaboración firmado • Nº de reuniones realizadas • Nº de actuaciones financiadas 	Cooperación institucional				
Colaborar con otros países y organizaciones extranjeras o internacionales en el desarrollo de políticas de igualdad.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de reuniones • Nº de documentos • Nº de eventos 	Cooperación institucional				

Liderar y gestionar la Comisión de Seguimiento del II Acuerdo Interinstitucional para la mejora de la atención a las mujeres víctimas de maltrato en el ámbito doméstico y de violencia sexual.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Comisión de Seguimiento del II Acuerdo Interinstitucional: <ul style="list-style-type: none"> - Consejo General del Poder Judicial - Fiscalía Superior de la CAPV - Ararteko - Departamento de Salud - Departamento de Seguridad - Departamento de Trabajo y Justicia - Departamento de Empleo y Políticas Sociales - Departamento de Medio Ambiente, Planificación Territorial y Vivienda - Departamento de Educación - Diputación Foral de Álava - Diputación Foral de Bizkaia - Diputación Foral de Gipuzkoa - EUDEL - Consejo Vasco de la Abogacía - Consejo Médico Vasco 	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de reuniones de la Comisión Interinstitucional • Nº de propuestas de actuación y/o mejora realizadas 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				
Liderar y gestionar el Grupo Técnico Interinstitucional de la Comisión de Seguimiento del II Acuerdo Interinstitucional.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Grupo Técnico de la Comisión de Seguimiento del II Acuerdo Interinstitucional	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de reuniones • Nº de propuestas de actuación • Nº de documentos consensuados (procedimientos, acuerdos, recomendaciones, etc.) 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				
Liderar y gestionar el Grupo de Sistemas de Información creado en el marco del GTI de la Comisión de Seguimiento del II Acuerdo Interinstitucional, con el fin de avanzar en la creación de un sistema homogéneo de recogida de información sobre los recursos existentes en la CAE en materia de violencia y la evaluación de su eficacia.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Grupo Técnico de Trabajo de la Comisión de Seguimiento del II Acuerdo Interinstitucional	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de reuniones del GSI • Nº de reuniones bilaterales 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				
Liderar y gestionar el Grupo de Trabajo sobre Recursos de Acogida del GTI de la Comisión de Seguimiento del II Acuerdo Interinstitucional.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Grupo Técnico de Trabajo de la Comisión de Seguimiento del II Acuerdo Interinstitucional	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de reuniones • Nº de propuestas de actuación • Nº de documentos consensuados (procedimientos, acuerdos, recomendaciones, etc.) 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				

Liderar y gestionar la Comisión Interdepartamental de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi para la mejora de los mecanismos de coordinación en la atención a las mujeres víctimas de violencia, en el marco del II Acuerdo Interinstitucional y, en su caso, impulsar el Grupo Técnico correspondiente.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Comisión Interdepartamental del II Acuerdo Interinstitucional	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones Nº de propuestas de actuación Nº de documentos consensuados (procedimientos, acuerdos, recomendaciones, etc.) 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				
Realizar un seguimiento de la evolución en la creación y mejora de las estructuras de coordinación para la igualdad.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de estructuras de coordinación para la igualdad: <ul style="list-style-type: none"> – Interdepartamental – Intradepartamental Nº de estructuras de coordinación en materias relacionadas con la igualdad Protocolos de actuación en materia de violencia de género 	Estudios, documentación y planificación				
Colaborar con otros organismos públicos estatales para la inclusión de la perspectiva de género en su actividad.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones o sesiones de asesoramiento Nº de documentos 	Cooperación institucional				

G4. INTEGRAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS ESTADÍSTICAS Y ESTUDIOS

ACCIONES 2017

Elaborar el informe Cifras sobre la situación de mujeres y hombres en la CAE 2017.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Elaboración del Informe Nº de tablas incluidas 	Estudios, documentación y planificación				
Publicar y distribuir los trabajos de evaluación realizados en el marco de la evaluación de la Ley 4/2005 para la Igualdad de mujeres y hombres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Publicación de las evaluaciones Nº ejemplares editados/distribuidos 	Estudios, documentación y planificación				
Publicar los estudios de monitorización de medios de comunicación y agencias de publicidad de la CAE.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Publicación de los estudios 	Programas y Formación. Estudios, documentación y planificación				
Asesorar, apoyar y suministrar materiales de la institución para la realización de cursos, jornadas, ferias...						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de peticiones realizadas por organizaciones externas: <ul style="list-style-type: none"> % de peticiones atendidas Nº materiales aportados Nº de peticiones realizadas internamente por las áreas de Emakunde: <ul style="list-style-type: none"> % de peticiones atendidas Nº materiales aportados 	Estudios, documentación y planificación				
Desarrollar y operativizar un sistema de indicadores estratégico propio de las políticas de igualdad en la CAE.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de indicadores del VI Plan Nº de indicadores propios seleccionados Nº de indicadores propios operativizados 	Estudios, documentación y planificación				
Catalogar fondos bibliográficos y videográficos en el Centro de Documentación de Emakunde.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de catalogaciones 	Estudios, documentación y planificación				

Adquirir fondos bibliográficos y videográficos en el Centro de Documentación de Emakunde.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de adquisiciones 	Estudios, documentación y planificación				
Atender las demandas de información, asesoramiento y préstamo del Centro de Documentación de Emakunde.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de atenciones realizadas 	Estudios, documentación y planificación				
Distribuir libros duplicados entre los Centros miembros de la Red de Bibliotecas y Centros de Documentación de Mujeres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de publicaciones distribuidas 	Estudios, documentación y planificación				
Distribuir noticias de prensa relacionadas con la igualdad de mujeres y hombres diariamente.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas a las que se realiza la distribución 	Estudios, documentación y planificación				
Subvencionar al Centro de Documentación de Mujeres Maite Albiz para la gestión, adquisición, digitalización y difusión pública de fondos documentales relacionados con la igualdad de mujeres y hombres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Concesión de la subvención 	Programas y formación				
Convocar y conceder becas para promover la investigación en materia de igualdad para el año 2017.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de solicitudes presentadas Nº de becas concedidas % de mujeres y hombres beneficiarios directos 	Estudios, documentación y planificación				
Realizar el seguimiento y difundir los resultados de los trabajos de investigación de las becas otorgadas en 2016.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones de seguimiento realizadas Envío nota de prensa Nº presentaciones a los medios Publicación web de Emakunde Nº de entidades a quienes se ha difundido internamente Nº de descargas de la web de Emakunde 	Estudios, documentación y planificación				

Convocar el V Certamen para promover y apoyar la publicación y difusión de investigaciones en materia de igualdad.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas premiadas Nº de investigaciones presentadas 	Estudios, documentación y planificación				
Publicar y difundir los trabajos premiados en el IV Certamen para promover y apoyar la publicación y difusión de investigaciones en materia de igualdad.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de investigaciones premiadas Publicación de la investigaciones Envío nota de prensa 	Estudios, documentación y planificación				
Impartir formación sobre adecuación de estadísticas y estudios en el curso básico de igualdad del IVAP.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde IVAP	<ul style="list-style-type: none"> Nº de horas impartidas 	Cooperación institucional				
Realizar propuestas para la incorporación de la perspectiva de género en los estudios y estadísticas de las administraciones públicas a través de la elaboración de informes y de otras medidas.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de informes realizados con propuestas Nº de documentos Nº de propuestas 	Cooperación institucional				
Realizar un seguimiento de la evolución por lo que respecta a la integración de la perspectiva de género en las estadísticas y estudios.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de entidades que de forma sistemática: <ul style="list-style-type: none"> incorporan la variable de sexo explotan e interpretan la información desglosada por sexo cruzan la variable de sexo con otras situaciones de desigualdad identifican la brecha de género incorporan indicadores de género Nº estudios específicos realizados sobre la situación de las mujeres y/o en materia de igualdad 	Estudios, documentación y planificación				

G5. INCORPORAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS ACTIVIDADES FORMATIVAS

ACCIONES 2017

Impartir formación en igualdad en cursos del IVAP.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde IVAP	<ul style="list-style-type: none"> Nº de cursos impartidos Nº de horas impartidas 	Cooperación institucional				
Impartir formación en igualdad en el Master de igualdad de la UPV/EHU.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde UPV/EHU	<ul style="list-style-type: none"> Nº de sesiones impartidas Nº de horas impartidas Nº de becarias en prácticas 	Cooperación institucional				
Impartir formación en igualdad en el Master sobre violencia contra las mujeres de la Universidad de Deusto.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de sesiones impartidas Nº de horas impartidas 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				
Liderar un proceso de trabajo en coordinación con el IVAP y las técnicas de igualdad de los Departamentos con relación a la formación en igualdad del personal del Gobierno Vasco.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Grupo Técnico de la Comisión Interdepartamental IVAP	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones Nº de documentos 	Cooperación institucional				
Participar en la coordinación de Virginia Wolf Basqueskola, Escuela para mujeres políticas, en el marco de Berdinsarea.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde EUDEL	<ul style="list-style-type: none"> Programación diseñada Nº de reuniones de coordinación Nº de sesiones desarrolladas Nº de participantes Nº de boletines electrónicos 	Cooperación institucional				
Asesorar a la DACIMA para la incorporación de la perspectiva de género en el Plan de Innovación Pública del Gobierno Vasco.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Departamento de Gobernanza Pública y Autogobierno	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones Nº de documentos 	Cooperación institucional				

Desarrollar sesiones de formación interna para el personal de Emakunde.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas participantes Nº de cursos impartidos Nº de horas impartidas Grado de satisfacción Grado de aprendizaje percibido Grado de incidencia percibida para el desempeño profesional 	Programas y formación				
Realizar formación sobre igualdad en las organizaciones coorganizada con una entidad pública para la Red de Entidades Públicas para la Igualdad.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de entidades participantes Nº de horas Nº de asistentes mujeres y hombres Nº de personas que acuden a formación sobre igualdad por primera vez Grado de satisfacción Grado de aprendizaje percibido 	Programas y formación				
Colaborar en la formación y puesta en marcha de la Clínica Jurídica por la Justicia Social de la Facultad de Derecho de la UPV/EHU.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde UPV/EHU	<ul style="list-style-type: none"> Nº ponencias impartidas Nº actividad formativa impartida 	Defensa de los derechos de igualdad				
Hacer un seguimiento de la propuesta realizada a todos los departamentos del Gobierno para que las horas de formación en igualdad no se tengan en cuenta de cara al cómputo global de las horas disponibles para la formación de su personal.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Departamentos del Gobierno Vasco	<ul style="list-style-type: none"> Nº de documentos elaborados Existencia de propuesta 	Cooperación institucional				
Hacer un seguimiento de la propuesta realizada a todos los departamentos del Gobierno para que lleven a cabo actividades de formación específicas sobre igualdad y sus respectivos ámbitos sectoriales de intervención.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Departamentos del Gobierno Vasco	<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento realizado Nº de departamentos que lo ha realizado 	Cooperación institucional				

Realizar un seguimiento de la evolución por lo que respecta a la integración de la perspectiva de género en las actividades formativas.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> • Formación interna en igualdad promovida por las instituciones: <ul style="list-style-type: none"> – Nº de acciones – Nº de participantes • Formación en igualdad promovida por el IVAP: <ul style="list-style-type: none"> – Nº de acciones – Nº de participantes • Participación en formación en igualdad (ni interna, ni IVAP): <ul style="list-style-type: none"> – Nº de acciones – Nº de participantes 	Estudios, documentación y planificación				

G6. INCLUIR CONTENIDOS RELATIVOS A LA IGUALDAD EN LOS PROCESOS SELECTIVOS DE ACCESO Y PROMOCIÓN EN EL EMPLEO PÚBLICO

ACCIONES 2017

Realizar propuestas para la incorporación de la perspectiva de género en los procesos selectivos para el acceso y promoción al empleo público a través de informes y otras posibles fórmulas.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> • N° de procesos revisados • N° de propuestas realizadas 	Cooperación institucional				
Realizar propuestas para que se exija la formación específica en igualdad en los procesos selectivos para el acceso y promoción a puestos de personal técnico de igualdad a través de informes y otras posibles fórmulas.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> • N° de procesos revisados • N° de propuestas realizadas 	Cooperación institucional				
Asesorar y, en su caso, participar en procesos para la contratación de personal técnico para la igualdad de mujeres y hombres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> • N° de procesos revisados • N° de procesos en los que se participa 	Cooperación institucional				
Realizar un seguimiento de la evolución por lo que respecta a la inclusión de contenidos relativos a la igualdad en los procesos selectivos de acceso y promoción en el empleo público.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> • N° de procesos selectivos: <ul style="list-style-type: none"> – con exigencia de más de 150 horas de formación en género para plazas de técnicas de igualdad – con valoración de méritos o formación en género en plazas no específicas de igualdad. – con cláusula de desempate – con bases con perspectiva de género 	Estudios, planificación y documentación				

G7. HACER UN USO NO SEXISTA DEL LENGUAJE Y/U OTROS ELEMENTOS COMUNICATIVOS

ACCIONES 2017

Difundir y distribuir las guías ya editadas sobre el uso no sexista del lenguaje en los distintos ámbitos de intervención.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de guías y otros recursos disponibles para consulta en la web de Emakunde Nº de peticiones atendidas Nº de ejemplares distribuidos Nº de descargas 	Estudios, documentación y planificación				
Realizar propuestas para que las administraciones públicas hagan un uso no sexista del lenguaje y/u otros elementos comunicativos a través de la elaboración de informes y de otras medidas.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de informes realizados con propuestas Nº de documentos Nº de propuestas 	Cooperación institucional				
Impartir formación sobre un uso no sexista del lenguaje en el curso básico sobre igualdad del IVAP.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde IVAP	<ul style="list-style-type: none"> Nº de horas impartidas 	Programas y formación				
Realizar un seguimiento de la evolución por lo que respecta al uso no sexista del lenguaje.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de documentos que realizan un uso no sexista del lenguaje 	Estudios, documentación y planificación				

G8. INTEGRAR EL PRINCIPIO DE IGUALDAD EN LA NORMATIVA

ACCIONES 2017

Poner en marcha un proceso de trabajo para la elaboración del Proyecto de Ley para la erradicación de la violencia contra las mujeres: diagnóstico participativo y propuesta de instrumento legal.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones presenciales durante el proceso participativo Nº de propuestas recibidas a través de la plataforma telemática Nº de dictámenes, informes y memorias elaboradas durante el proceso 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				
Emitir los informes de verificación previstos por el artículo 21 de la Ley 4/2005 y llevar un registro interno de los mismos.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de informes de verificación emitidos Nº de oficios exentos emitidos Nº de oficios requeridos sin contestar Nº de expedientes recibidos 	Cooperación institucional				
Elaborar informes complementarios para asesorar sobre la inclusión de medidas para la igualdad en la normativa (no informes de verificación previsto por el art. 21).						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de Informes realizados Nº de reuniones realizadas 	Cooperación institucional				
Co-liderar y gestionar el Grupo Técnico de Trabajo sobre elaboración y aplicación de las evaluaciones de impacto en función del género a nivel local en el marco de Berdinsarea (ver apartado G3)						
Impartir formación en el curso del IVAP sobre evaluación de impacto de género.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde IVAP	<ul style="list-style-type: none"> Nº de horas impartidas 	Cooperación institucional				
Impartir formación sobre evaluación de impacto de género en el Master de igualdad de la UPV/EHU.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde IVAP	<ul style="list-style-type: none"> Nº de sesiones impartidas Nº de créditos impartidos 	Cooperación institucional				
Impartir formación sobre el marco jurídico de las políticas de igualdad en el curso básico sobre igualdad del IVAP.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde IVAP	<ul style="list-style-type: none"> Nº de horas impartidas 	Cooperación institucional				

Impartir formación sobre el marco jurídico de las políticas de igualdad en el Master de igualdad de la UPV/EHU.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde IVAP	<ul style="list-style-type: none"> Nº de sesiones impartidas Nº de créditos impartidos 	Cooperación institucional				
Hacer un seguimiento del acuerdo interinstitucional para promover el fortalecimiento de los marcos jurídicos favorables a la igualdad de mujeres y hombres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Departamentos del Gobierno Vasco Diputaciones Forales EUDEL	<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento realizado Nº de normas específicas aprobadas 	Cooperación institucional				
Presentar y difundir los resultados de los trabajos realizados en el marco de la evaluación de la Ley 4/2005 para la Igualdad de mujeres y hombres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Envío nota de prensa Presentación de las evaluaciones 	Estudios, documentación y planificación				
Realizar un seguimiento de la evolución por lo que respecta a la integración del principio de igualdad en la normativa.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de informes de impacto realizados Nº de informes de impacto que han provocado la incorporación de medidas de igualdad en la normas 	Estudios, documentación y planificación				

G9. INTEGRAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS PRESUPUESTOS

ACCIONES 2017

Colaborar con el Departamento de Hacienda y Economía en el análisis desde la perspectiva de género de los programas presupuestarios de los departamentos de Gobierno Vasco facilitando orientaciones.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Departamento de Hacienda y Economía Resto de Departamentos de Gobierno Vasco	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones Nº de propuestas 	Cooperación institucional				
Emitir el informe de verificación del proyecto de ley de presupuestos.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Emisión del informe de verificación Nº de recomendaciones 	Cooperación institucional				
Realizar un seguimiento de la incorporación de la medida propuesta para que en el Registro de contratos se desagregue en función del sexo la información correspondiente a las personas físicas y entidades (en este caso de las personas que componen y trabajan en la entidad) que contratan con la administración.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Dirección de Patrimonio y Contratación del Departamento de Hacienda y Economía	<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento realizado 	Cooperación institucional				
Realizar un seguimiento de la propuesta recogida en el anteproyecto de Ley subvenciones de la CAPV sobre la obligación de recabar la información sobre las personas o entidades beneficiarias de las subvenciones desglosada por sexo.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Departamento de Hacienda y Economía	<ul style="list-style-type: none"> Nº de medidas incorporadas 	Cooperación institucional				
Impartir formación sobre presupuestos de género en el curso básico sobre igualdad del IVAP.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde IVAP	<ul style="list-style-type: none"> Nº de horas impartidas 	Cooperación institucional				
Realizar un seguimiento en las líneas subvencionales de Emakunde respecto de la obligación de recabar la información desglosada por sexo de las personas o entidades beneficiarias.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº líneas subvencionales que recaban la información desglosada por sexo 	Estudios, documentación y planificación				
Realizar un seguimiento de la evolución por lo que respecta a integración de la perspectiva de género en los presupuestos.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de entidades que cuentan con presupuesto anual específico para la igualdad 	Estudios, documentación y planificación				

G10. INCORPORAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN PLANES SECTORIALES Y TRANSVERSALES

ACCIONES 2017

Realizar aportaciones a los informes anuales de los Programas Operativos FEDER y FSE 2007-2013 y 2014-2020.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Dirección de Empleo e Inclusión del Departamento de Empleo y Políticas Sociales Dirección de Economía del Departamento de Hacienda y Economía	<ul style="list-style-type: none"> Nº de informes realizados Nº de reuniones 	Programas y formación				
Realizar aportaciones desde la perspectiva de género en la elaboración de los diversos planes sectoriales de los Departamentos de Gobierno Vasco.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Departamentos de Gobierno Vasco	<ul style="list-style-type: none"> Nº de Planes en los que se ha colaborado Nº de reuniones sobre estas materias Nº de informes realizados 	Cooperación institucional				
Programar y evaluar actuaciones en planes sectoriales del Departamento de Empleo y Políticas Sociales y, en su caso, realizar aportaciones desde la perspectiva de género.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Departamento de Empleo y Políticas Sociales	<ul style="list-style-type: none"> Nº de Planes en los que se ha colaborado: <ul style="list-style-type: none"> Plan del pueblo gitano, Plan del voluntariado, Propuestas para las personas mayores, Plan de inmigración Nº de reuniones sobre estas materias Nº de informes realizados 	Programas y formación				
Programar y evaluar actuaciones en el marco del III Plan Joven-Gazte Plana (Marco general del III Plan, evaluación del Plan 2016, programación 2017) y, en su caso, realizar aportaciones desde la perspectiva de género.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Departamento de Educación	<ul style="list-style-type: none"> Nº de informes con aportaciones realizados Nº de actuaciones programadas por Emakunde para la juventud Nº de reuniones 	Programas y formación				
Programar y evaluar actuaciones en el marco del Plan Director para la coeducación y la prevención de la violencia de género y, en su caso, realizar aportaciones desde la perspectiva de género.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Departamento de Educación	<ul style="list-style-type: none"> Nº de informes con aportaciones realizados Nº de actuaciones programadas por Emakunde en el marco del plan Nº de reuniones 	Programas y formación				

Participar en comisiones sectoriales promovidas por distintos departamentos del Gobierno Vasco.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Lehendakaritza Departamento de Educación Departamento de Salud Departamento de Medio Ambiente y Planificación Territorial y Vivienda	<ul style="list-style-type: none"> Nº de comisiones en las que se participa: <ul style="list-style-type: none"> Comisión Interdepartamental del Plan de Paz y Convivencia Comisión Interdepartamental de publicidad Comisión Técnica de la política integral de juventud Comisión de Seguimiento del Plan Director para la Coeducación y la Prevención de la Violencia de Género en el sistema educativo Comisión Técnica del Plan Director para la Coeducación y la Prevención de la Violencia de Género en el sistema educativo Comisión Técnica de salud en todas las políticas Comisión Informativa Interdepartamental de la IDE de Euskadi 	Programas y formación				
Liderar y gestionar un Grupo Técnico de Trabajo interinstitucional para reforzar la estrategia de la igualdad en los programas operativos de los fondos europeos FEDER y FSE(ver apartado G3).						
Participar en la Red de Políticas de igualdad en los Fondos Estructurales con organismos de igualdad y organismos intermedios de los Fondos de otras Comunidades Autónomas y en el grupo de trabajo de los Organismos de igualdad.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Lanbide Dirección de Economía del Departamento de Hacienda y Economía Organismo de igualdad del Estado y de otras CCAA Organismos intermedios de los Fondos del Estado y de otras CCAA	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones Nº de documentos a los que se realiza aportaciones 	Programas y formación				
Realizar un seguimiento de la evolución por lo que respecta a la inclusión de la perspectiva de género en los planes sectoriales y transversales.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de planes sectoriales y transversales: <ul style="list-style-type: none"> con diagnóstico de igualdad con objetivos y medidas de igualdad con participación de la unidad de igualdad en el diseño/implementación con indicadores de género en la evaluación 	Estudios, documentación y planificación				

G11. INCLUIR CLÁUSULAS PARA LA IGUALDAD EN CONTRATOS, SUBVENCIONES Y CONVENIOS

ACCIONES 2017

Liderar y gestionar el Grupo Técnico de Trabajo sobre criterios e instrumentos para la aplicación de medidas de igualdad en convenios, subvenciones y contratos del sector público (ver apartado G3).						
Desarrollar estrategias de colaboración con las entidades públicas para que incorporen cláusulas de igualdad en sus contrataciones (ver apartado G1).						
Impartir formación sobre la inclusión de cláusulas de igualdad en contratos y subvenciones en el curso básico sobre igualdad del IVAP.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde IVAP	<ul style="list-style-type: none"> Nº de horas impartidas 	Programas y formación				
Realizar propuestas para la inclusión de medidas de igualdad en convenios, subvenciones y contratos a través de la elaboración de informes y de otras medidas.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de informes realizados con propuestas 	Cooperación institucional				
Realizar un seguimiento de la evolución por lo que respecta a la inclusión de la perspectiva de género en contratos, subvenciones y convenios.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Porcentaje de contratos con cláusulas de igualdad Porcentaje de subvenciones con cláusulas de igualdad Porcentaje de convenios con cláusulas de igualdad 	Estudios, documentación y planificación				

G12. PROMOVER UNA REPRESENTACIÓN EQUILIBRADA DE MUJERES Y HOMBRES EN JURADOS Y TRIBUNALES

ACCIONES 2017

Adoptar medidas para favorecer una representación equilibrada de mujeres y hombres en los jurados creados para otorgar los premios Emakunde.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de medidas adoptadas 	Programas y formación				
Realizar propuestas para que los jurados y tribunales tengan una representación equilibrada de mujeres y hombres a través de la elaboración de informes y de otras medidas.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de informes realizados con propuestas Nº de documentos Nº de propuestas 	Cooperación institucional				
Realizar un seguimiento de la evolución por lo que respecta a la presencia equilibrada de mujeres y hombres en jurados, tribunales y órganos afines.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Porcentaje de tribunales empleo público con representación equilibrada Porcentaje de jurados premios con representación equilibrada 	Estudios, documentación y planificación				

G13. INCORPORAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS ÓRGANOS DE CONSULTA Y PARTICIPACIÓN

ACCIONES 2017

Apoyar el fortalecimiento de la interlocución socio-política de las asociaciones de mujeres vinculadas a la Comisión Consultiva a través de sesiones de formación para la participación sociopolítica en los tres Territorios.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de sesiones formativas Nº de asociaciones participantes Grado de satisfacción de las asociaciones 	Programas y formación				
Participar y colaborar con los órganos de participación impulsados por distintos departamentos de Gobierno realizando aportaciones para la integración de la perspectiva de género.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Departamento de Hacienda y Economía Departamento de Empleo y Políticas Sociales Departamento de Desarrollo Económico e Infraestructuras Departamento de Educación Departamento de Salud	<ul style="list-style-type: none"> Nº de órganos en los que se participa o colabora: <ul style="list-style-type: none"> Consejo para la integración y participación social del pueblo gitano Foro de inmigración Consejo Vasco de Cooperación para el Desarrollo Consejo Vasco de Drogodependencias Consejo de Personas Mayores Consejo Vasco de Servicios Sociales Consejo Vasco del Voluntariado Consejo Vasco de Familia Consejo Vasco de Estadística Consejo Vasco de la Juventud Nº de reuniones/grupos de trabajo en los que se participa Nº de informes realizados 	Programas y formación				
Participar y asesorar a las Comisiones de Mujeres y/o grupos de trabajo de los órganos de participación de distintos departamentos de Gobierno para apoyar su interlocución sociopolítica.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Departamento de Empleo y Políticas Sociales Departamento de Desarrollo Económico e Infraestructuras	<ul style="list-style-type: none"> Nº de comisiones en las que se participa: <ul style="list-style-type: none"> Comisión de Mujeres Rurales Comisión de Mujeres Gitanas de Euskadi Nº de informes realizados Nº de reuniones a las que se acude 	Programas y formación				

Apoyar y asesorar, a través de la convocatoria de subvenciones a asociaciones de mujeres, los proyectos de formación en red de varias asociaciones de mujeres para favorecer su interlocución en distintos órganos de consulta y participación.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de proyectos apoyados Nº de asociaciones participantes Nº de asesoramientos realizados 	Programas y formación				
Incorporar en los informes a los decretos reguladores de los consejos de participación de las distintas administraciones la propuesta de que contemplen la participación de la Comisión Consultiva de Emakunde y/o de otras personas u organizaciones que trabajan en el ámbito de la igualdad de mujeres y hombres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº consejos regulados Nº de propuestas realizadas Nº de propuestas admitidas 	Cooperación institucional				
Realizar un seguimiento de la evolución por lo que respecta a la incorporación de la perspectiva de género en los órganos de consulta y participación.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de consejos u órganos de participación específicos de igualdad Nº de consejos u órganos de participación no específicos de igualdad: <ul style="list-style-type: none"> – con funciones y objetivos de igualdad – con entidades de sociedad civil que trabajan en materia de igualdad – con participación de personas expertas en igualdad 	Estudios, documentación y planificación				

3. EJES DE INTERVENCIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD

EJE I. CAMBIO DE VALORES Y EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

PROGRAMA 1: CAMBIO DE VALORES

Promover el cambio de valores, a través de la eliminación de estereotipos de género y de roles atribuidos a las personas en función de su sexo:

- 1.1 Disminuir el número de niñas, niños, jóvenes y personas adultas que atribuyen la responsabilidad económica principalmente a los hombres y la responsabilidad familiar y doméstica, principalmente a las mujeres.
- 1.2 Disminuir el número de niñas, niños, jóvenes y personas adultas que asignan diferentes roles y estereotipos a mujeres y hombres en el ámbito laboral.
- 1.3 Incrementar el número de jóvenes y personas adultas que reconocen el trabajo doméstico y de cuidado como una necesidad social para cuya satisfacción se necesita una mayor implicación de los hombres, de las instituciones, de las organizaciones privadas y de la sociedad civil.
- 1.4 Incrementar el número de personas comprometidas con la igualdad de mujeres y hombres y que impulsen su defensa, especialmente entre aquellas personas que tienen menores a su cargo o que, por su ámbito de responsabilidad, son un modelo de referencia para menores (profesorado, familiares, cuidadoras y cuidadores, monitoras y monitores, etc.).
- 1.5 Aumentar el número de hombres jóvenes y adultos que cuestionan el modelo tradicional masculino y desarrollan actitudes y comportamientos coherentes con la igualdad.
- 1.6 Incrementar el número de centros de educación formal y no formal que introducen la coeducación en sus programas de trabajo anuales.
- 1.7 Incrementar el número de programas y contenidos que en los medios de comunicación social promueven una presencia equilibrada y una imagen plural de ambos sexos, al margen de cánones de belleza y estereotipos sexistas.

ACCIONES 2017

PROGRAMA 1: CAMBIO DE VALORES						
Apoyar con asesoramiento y formación, la implantación del programa coeducativo Nahiko! de los centros escolares de Educación Primaria participantes en la experiencia de los cursos 2015/2017 y abrir una convocatoria 2017/2019.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Departamento de Educación	<ul style="list-style-type: none"> Nº de centros participantes Nº de alumnas y nº de alumnos implicadas Nº de profesoras y nº de profesores implicados Nº de cajas de material distribuidas Grado de satisfacción de los y las participantes en el Programa 	Programas y formación				
Formar sobre coeducación e igualdad al profesorado y asesorías de Berritzegune participantes en el programa Nahiko! 2015/2017. La formación se desarrollará a través de seminarios trimestrales para cada ciclo de Primaria.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Departamento de Educación (Berritzegunes)	<ul style="list-style-type: none"> Nº de profesoras y nº de profesores participantes Nº de asesorías de berritzegunes participantes Grado de satisfacción de las y los participantes 	Programas y formación				
Difusión y contraste de los materiales digitalizados del Programa coeducativo Nahiko! para su uso en ordenadores y otros soportes informáticos móviles (tabletas).						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de guías adaptadas y digitalizadas Nº de juegos adaptados y digitalizados Nº de cuadernos de alumnado adaptados y digitalizados Nº de cuadernos de familias adaptados y digitalizados 	Programas y formación				
Realización de un Seminario de Preparación del XIV Foro para la Igualdad 2017, que incluya la evaluación del Foro XIII.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de seminarios Nº de entidades participantes Nº de personas participantes (mujeres y hombres) Grado de satisfacción 	Programas y formación				

Impulsar espacios que aglutinen y potencien las actividades de sensibilización en igualdad que se llevan a cabo en la CAE: Gestionar y coordinar el XIV. Foro para la igualdad 2017.						
Organismos implicados	Indicadores (las tareas)	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de entidades participantes Nº de personas participantes Nº de actividades desarrolladas Nº actividades conjuntas desarrolladas Grado de satisfacción de las y los participantes 	Programas y formación				
Impulsar y gestionar la Comisión Asesora para un uso no sexista de la publicidad y la comunicación BEGIRA.						
Organismos implicados	Indicadores (las tareas)	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Comisión Begira: <ul style="list-style-type: none"> Departamentos del Gobierno Vasco competentes en materia de Cultura, Comercio y Educación. Radio Televisión Vasca / Euskal Irrati Telebista. Facultad de Ciencias Sociales y de la Comunicación de la Universidad del País Vasco Comisión Consultiva de Emakunde Asociaciones y federaciones de Consumidoras y Consumidores de la CAE. Persona experta en igualdad de género y publicidad. Persona experta en igualdad de género y comunicación. 	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones Nº de propuestas Nº de aportaciones 	Programas y formación				
Recoger y tramitar quejas y denuncias sobre comunicación y publicidad sexistas. BEGIRA.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de tramitaciones Nº de recomendaciones Nº de quejas recibidas Nº de derivaciones Nº de archivadas 	Defensa de los derechos de igualdad				
Administrar y dinamizar la plataforma on-line para el trabajo colaborativo del personal de BEGIRA.						
Organismos implicados	Indicadores (las tareas)	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Dirección de IREKIA	<ul style="list-style-type: none"> Nº de contenidos nuevos Nº participantes 	Programas y formación				
Elaborar, editar y difundir la memoria anual 2016 sobre la publicidad y la comunicación sexistas en la C.A. de Euskadi y la actividad de BEGIRA.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Realización de la memoria Publicación en la web de Emakunde 	Programas y formación				

Adaptar y difundir mecanismos y procedimientos para el envío, la recepción y la tramitación de quejas sobre posibles casos de publicidad y comunicación sexistas.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Renovación de formularios 	Programas y Formación				
Liderar y gestionar una red o espacios de encuentro para impulsar la implantación del Código Deontológico por parte de los medios de comunicación y las agencias de publicidad.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de agencias participantes Nº de medios de comunicación públicos Nº de medios de comunicación privados Nº de mujeres participantes Nº de hombres participantes Nº de sesiones Nº de horas Nº de conclusiones Nº de recomendaciones Grado de satisfacción de participantes 	Programas y formación				
Desarrollar un programa formativo para impulsar la implantación del Código Deontológico por parte de los medios de comunicación y las agencias de publicidad.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de agencias participantes Nº de medios de comunicación públicos Nº de medios de comunicación privados Nº de mujeres participantes Nº de hombres participantes Nº de ponentes Nº de horas Grado de satisfacción de participantes 	Programas y formación				
Adecuar, publicar y difundir la app Begira al código deontológico y los decálogos consensuados por los medios de comunicación y las agencias de publicidad.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Adecuación de la app Publicación de la app 	Programas y formación				
Asesorar, elaborar recomendaciones e informes sobre sexismo en publicidad y comunicación.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de asesoramientos Nº de informes Nº de recomendaciones 	Programas y formación				
Diseñar y acordar procedimientos de Buenas Prácticas en publicidad y comunicación.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de procedimientos 	Programas y Formación				

Celebrar el acto de entrega del Premio Emakunde 2016.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas asistentes Nº asociaciones mujeres asistentes Nº agentes sociales asistentes Nº administraciones asistentes 	Comunicación				
Convocar el Premio Emakunde 2017, nombrar al jurado y elegir a una persona o entidad destacada.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de candidaturas 	Programas y formación				
Apoyar al Festival de Cine Invisible a través de una subvención nominativa.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de mujeres realizadoras presentes en el Festival Nº de obras presentadas al Festival 	Programas y formación				
Subvencionar a la UPV/EHU para la realización de la XII edición del máster on line de igualdad de mujeres y hombres para el curso 2016/2017 y para la XIII. Edición del curso 2017/2018.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de alumnas y de alumnos curso 2016/2017 Nº de alumnas y de alumnos curso 2017/2018 	Programas y formación				
Organizar el Curso “Niños son, ¿Qué hombres serán?” en el marco de los cursos de verano de la UPV/EHU.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde UPV/EHU	<ul style="list-style-type: none"> Nº de participantes mujeres y hombres Grado de satisfacción 	Programas y Formación				
Subvencionar a la asociación de mujeres Argiri para la organización del Alarde de Irun.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Concesión de la subvención 	Programas y formación				
Subvencionar al Azkuna Zentroa para el desarrollo del proyecto Conocimientos feministas en red.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Concesión de la subvención 	Programas y Formación				
Desarrollar el Programa de Sensibilización y Formación de Gizonduz.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de cursos realizados Nº de participantes Nº de horas impartidas Índice de satisfacción medio de los cursos presenciales Índice de satisfacción medio del curso de formación online 	Cooperación institucional				

Difundir la Carta de los hombres vascos por la igualdad y contra la violencia hacia las mujeres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de firmas recabadas 	Cooperación institucional				
Difundir entre los hombres los cursos del IVAP y postgrados sobre igualdad.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº canales de difusión utilizados 	Cooperación institucional				
Gestionar el espacio web y las redes sociales de Gizonduz.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de entradas en el blog Amistades en Facebook Nº de personas seguidoras en twitter Nº de visualizaciones en YouTube Nº de entrevistas 	Cooperación institucional				
Desarrollar el programa Gazteak Berdintasunean 2.0						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de sesiones Nº de hombres y mujeres participantes 	Cooperación institucional				
Realizar una acción de sensibilización específica con ocasión del 19 de marzo, el día del padre.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones Participación en las jornadas 	Cooperación institucional				
Diseñar e impulsar la campaña del 8 de marzo.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Medios y soportes contratados 	Comunicación				
Diseñar e impulsar una campaña de cambio de valores anual.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Medios y soportes contratados 	Comunicación				
Editar y distribuir agendas escolares con mensajes de igualdad.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de agendas Nº de centros escolares 	Comunicación				
Editar y difundir la revista digital Emakunde.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas suscritas a la revista 	Comunicación				

Divulgar la labor de Emakunde en la página web de la institución y en sus redes sociales.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> • N° de sesiones en la web • N° de páginas de la web visitadas • N° de personas seguidoras en Facebook • N° de personas seguidoras en Twitter • N° de contenidos web nuevos 	Comunicación				
Impulsar la presencia de Emakunde y temas de igualdad en los medios de comunicación.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> • N° de ruedas de prensa • N° de notas de prensa • N° de artículos de opinión 	Comunicación				

PROGRAMA 2: APOYO AL EMPODERAMIENTO PERSONAL

2.1 Contribuir a la reparación y desarrollo de la autoestima de las mujeres.

- 2.1.1 Aumentar el número de mujeres que perciben un aumento de la autoestima.
- 2.1.2 Incrementar el reconocimiento social de las mujeres y sus aportaciones.
- 2.1.3 Aumentar el reconocimiento de la contribución del movimiento feminista y de las asociaciones de mujeres a favor de la mejora social.

2.2 Impulsar la toma de conciencia de género y promover el desarrollo de la autonomía de las mujeres.

- 2.2.1. Incrementar el número de mujeres que toman conciencia de cómo afectan las desigualdades de género a su realidad y de los cambios en su nivel de autonomía, independencia y poder de decisión personal.
- 2.2.2 Incrementar el número de mujeres que toman decisiones sobre los distintos ámbitos de su vida, (salud, cuidado, trabajo, formación, ocio) en función de sus deseos, criterios, intereses y necesidades.
- 2.2.3. Incrementar el número de niñas, jóvenes y adultas que desarrollan prácticas habituales de autocuidado físico, mediante una alimentación equilibrada, ajustada a sus necesidades personales, estilos de vida, la realización de un ejercicio físico satisfactorio, la reducción de conductas de riesgo, entre otras prácticas.
- 2.2.4. Incrementar el número mujeres, jóvenes y adultas, que desarrollan relaciones y comportamientos afectivo-sexuales ajustados a sus deseos e intereses, desde la diversidad sentimental y sexual.

ACCIONES 2017

PROGRAMA 2: APOYO AL EMPODERAMIENTO PERSONAL						
Subvencionar, a través de la convocatoria dirigida a asociaciones de mujeres, programas para el aumento de autoestima, la toma de conciencia de género y la información sobre los derechos de las mujeres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> • N° de proyectos para mejorar la autoestima subvencionados • N° de proyectos dirigidos a la toma de conciencia de género subvencionados • N° de proyectos de información sobre los derechos de las mujeres subvencionados • N° de mujeres beneficiarias finales 	Programas y formación				

Asesorar, a demanda, a asociaciones, grupos de mujeres así como a las redes de asociaciones para el desarrollo de proyectos donde se trabaje el empoderamiento personal desde la perspectiva de género.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de asesoramientos realizados Nº de asociaciones y redes asesoradas 	Programas y formación				
Difundir a las asociaciones de mujeres materiales e información sobre acciones en torno a los derechos de las mujeres, sus aportaciones a los distintos ámbitos de la vida así como sobre recursos existentes en la CAE y el modo de acceso a los mismos.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de informaciones enviadas 	Programas y formación				
Asesorar, a demanda, con respecto a posibles situaciones de discriminación por razón de sexo, derechos de conciliación y otro tipo de derechos con especial incidencia de cara al fomento de la igualdad de mujeres y hombres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº total de consultas Nº consultas telefónicas Nº consultas presenciales Nº consultas por escrito Nº mujeres solicitantes Nº hombres solicitantes 	Defensa de los derechos de igualdad				
Tramitar y, en su caso, derivar quejas y denuncias con relación a posibles situaciones de discriminación por razón de sexo, el ejercicio de derechos de conciliación u otro tipo de derechos con especial incidencia de cara al fomento de la igualdad de mujeres y hombres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de quejas recibidas Nº de quejas tramitadas Nº de quejas derivadas Nº de quejas archivadas Nº de desistimientos Nº de denuncias recibidas Nº de denuncias tramitadas Nº de denuncias derivadas 	Defensa de los derechos de igualdad				
Realizar recomendaciones con relación a posibles situaciones de discriminación por razón de sexo, el ejercicio de derechos de conciliación u otro tipo de derechos con especial incidencia de cara al fomento de la igualdad de mujeres y hombres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de recomendaciones realizadas 	Defensa de los derechos de igualdad				
Gestionar la base de datos on-line sobre mujeres expertas.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº total de registros Nº de nuevos registros 	Estudios, documentación y planificación				

PROGRAMA 3: APOYO AL EMPODERAMIENTO COLECTIVO

3.1 Mejorar el acceso y condiciones de empleo y promoción profesional de las mujeres, atendiendo a la diversidad de colectivos y situaciones.

- 3.1.1 Incrementar la tasa de actividad y ocupación de los diversos grupos de mujeres a través de su participación en empleos de calidad (indefinidos y a jornada completa). Se consideran prioritarios en este objetivo elevar el número de mujeres investigadoras en los distintos ámbitos científicos, tecnológicos, económicos y financieros, e incrementar el número de mujeres empleadas en los sectores más avanzados e intensivos en tecnología.
- 3.1.2 Incrementar el número de mujeres promotoras de empleo y autoempleo.
- 3.1.3 Aumentar el número de proyectos empresariales promovidos por mujeres que se consolidan, son competitivos y se internacionalizan.
- 3.1.4 Reducir la brecha salarial de género, expresada como diferencia entre el salario bruto medio anual entre mujeres y hombres, especialmente donde ésta es más alta.
- 3.1.5 Incrementar el porcentaje de mujeres que acceden a promociones profesionales en sus centros de trabajo, especialmente en aquellos sectores que están más feminizados.
- 3.1.6 Mejorar la cobertura social y las condiciones de trabajo de las mujeres en situaciones más desfavorecidas, especialmente las que trabajan en el sector primario, las mujeres que realizan el trabajo doméstico y las mujeres que trabajan en la economía sumergida, entre otros grupos de riesgo que están surgiendo del deterioro de las condiciones de trabajo.
- 3.1.7 Disminuir la diferencia cuantitativa entre sexos en la elección de estudios, con prioridad en aquellos con mayor segregación por sexo y aquellos con mayores posibilidades de inserción laboral y profesional.
- 3.1.8 Incrementar el número de planes para la igualdad en las empresas y entidades privadas.

3.2 Reducir el número de mujeres en riesgo o en situación de pobreza y/o de exclusión social.

- 3.2.1 Reducir el porcentaje de mujeres en situación o en riesgo de pobreza y/o de exclusión social.
- 3.2.2 Incrementar la adecuación de las respuestas y los recursos (de servicios sociales y para la inclusión, económicos, sanitarios, educativos, de empleo, justicia, seguridad y vivienda), ofertados por las instituciones, a las necesidades de las mujeres en riesgo de exclusión.

3.3 Mejorar el acceso de las mujeres a los recursos sociales, particularmente en aquellos que presentan una mayor desigualdad en su uso y con especial atención a las situaciones de discriminación múltiple.

- 3.3.1 Reducir las brechas digitales de género, incrementando el número de mujeres que hacen uso de las nuevas tecnologías, especialmente en los grupos de más edad y en aquellos con dificultades específicas para ello.
- 3.3.2 Incrementar el número de mujeres que consideran satisfechas sus necesidades de cobertura de equipamientos y de transporte público, atendiendo a la diversidad de grupos y necesidades.
- 3.3.3 Mejorar la adecuación de la atención sanitaria a las necesidades de las mujeres y su grado de satisfacción.

- 3.3.4 Incrementar el número de mujeres que acceden a los recursos deportivos y su grado de satisfacción, atendiendo a la diversidad de situaciones y necesidades.
- 3.3.5 Incrementar el porcentaje de mujeres que acceden a recursos de ocio y culturales y su grado de satisfacción, atendiendo a la diversidad de situaciones y necesidades.

ACCIONES 2017

PROGRAMA 3: APOYO AL EMPODERAMIENTO COLECTIVO						
Desarrollar una estrategia de colaboración con la Inspección de Trabajo para detectar discriminaciones y reforzar la implantación de políticas de igualdad en las empresas.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Inspección de Trabajo	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones realizadas Nº de propuestas conjuntas Nº de jornadas realizadas Instrumentos jurídicos 	Defensa de los derechos de igualdad				
Continuar la colaboración con OSALAN cumpliendo el acuerdo. Creación del grupo de trabajo y elaboración del protocolo para tramitar las quejas y denuncias.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Osalan	<ul style="list-style-type: none"> Nº reuniones del grupo de trabajo Nº de actuaciones de dicho grupo, protocolo, formación etc. 	Defensa de los derechos de igualdad				
Continuar con la colaboración con Inspección de Trabajo y con OSALAN e impulsar un grupo de trabajo conjunto sobre igualdad en el ámbito laboral.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Inspección de Trabajo Osalan	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones Nº de documentos elaborados 	Defensa de los derechos de igualdad				
Mantener la atención directa con la ciudadanía por parte del Servicio de Defensa de los Derchos de Igualdad en Vitoria-Gasteiz, Bilbao y Donostia.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones Nº de personas atendidas 	Defensa de los derechos de igualdad				
Difundir el folleto informativo "Servicio de atención a empresas para el impulso de la igualdad de mujeres y hombres".						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de entidades a las que se ha difundido Nº de ejemplares difundidos Nº de descargas de la web 	Programas y Formación				

Valorar las solicitudes de empresas para su reconocimiento como entidades colaboradoras para la igualdad de mujeres y hombres y reforzar el trabajo por la igualdad que desarrollan en cuanto a su organización interna y a la prestación de sus servicios.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de solicitudes recibidas Nº de entidades reconocidas Nº de solicitudes denegadas Nº de entidades retirada reconocimiento Nº de solicitudes pendientes de valorar Nº de solicitudes desistidas 	Programas y formación				
Poner en marcha e impulsar una Red de Entidades Colaboradoras para la igualdad de mujeres y hombres en la CAE.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de entidades participantes Nº de sesiones formativas Grado de satisfacción Nº de mujeres Nº de hombres Nº de personas que acuden por primera vez a formación en igualdad Grado de aprendizaje percibido Grado de aplicación de lo aprendido en el ámbito laboral 	Programas y formación				
Organizar una jornada dirigida a agentes sociales y empresas en el marco de la Semana de la Excelencia promovida por Euskalit en la que se entregarán los reconocimientos a las entidades colaboradoras en igualdad de mujeres y hombres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Euskalit	<ul style="list-style-type: none"> Nº de horas de la jornada Nº de mujeres y nº de hombres asistentes Nº de profesionales asistentes Grado de satisfacción con la jornada 	Programas y formación				
Valorar las solicitudes de homologación de consultoras para la prestación de asistencia técnica en la elaboración de diagnósticos y planes para la igualdad.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de consultoras evaluadas Nº de consultoras homologadas 	Programas y formación				
Realizar el seguimiento de las consultoras homologadas.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de consultoras homologadas que renuevan su homologación Nº de consultoras retirada homologación Nº de seguimientos (anual) 	Programas y formación				

Subvencionar la contratación de consultoras homologadas para la realización de diagnósticos y planes para la igualdad en la empresas.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de empresas subvencionadas Nº de empresas a quienes se ha denegado la subvención Nº de empresas que renuncian 	Programas y formación				
Asesorar a entidades para la elaboración de diagnósticos y planes para la igualdad.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de asesoramientos 	Programas y formación				
Difundir la Metodología para hacer diagnósticos y planes para la igualdad en empresas y entidades públicas.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de sesiones formativas Nº de entidades participantes Grado de satisfacción Nº de mujeres Nº de hombres Nº de personas que acuden por primera vez a formación en igualdad Grado de aprendizaje percibido Grado de aplicación de lo aprendido en el ámbito laboral 	Programas y formación				
Actualizar las diferentes guías de ayudas para empresas en la CAE: Contratación de mujeres , emprendimiento de mujeres, desarrollo de planes de igualdad...						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de guías actualizadas Nº de actualizaciones por guía 	Programas y formación				
Colaborar con la Universidad de Deusto en el Premio Ada Byron a la Mujer Tecnóloga 2017.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Ayuntamiento de Bilbao Diputación Foral de Bizkaia	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones realizadas Nº de actuaciones conjuntas Nº de candidatas 	Programas y formación				
Colaborar con kzguneak para impulsar la realización de formación digital a las asociaciones de mujeres a través del programa EmakumeakSarean.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Ejje- Kzguneak	<ul style="list-style-type: none"> Nº de propuestas realizadas Grado de satisfacción de las asociaciones de mujeres Nº de horas de formación del profesorado Nº de asociaciones participantes Nº de mujeres participantes 	Programas y formación				

Organizar una jornada dirigida a profesionales de la salud con motivo del Día Internacional de la Salud de las mujeres (28 de mayo).						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Departamento de Salud	<ul style="list-style-type: none"> Nº de horas de la jornada Nº de mujeres y nº de hombres asistentes Nº de asistentes por primera vez Grado de satisfacción con la jornada 	Programas y formación				
Apoyar la práctica del bertsolarismo por parte de mujeres y la incorporación de la perspectiva de género en la bertsolaritza.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº actuaciones apoyadas 	Programas y formación				

PROGRAMA 4: APOYO AL EMPODERAMIENTO SOCIAL Y POLÍTICO

4.1 Fomentar el movimiento asociativo de mujeres y la participación de las mujeres en el movimiento asociativo en general.

- 4.1.1 Incrementar el número de asociaciones de mujeres que trabajan a favor de la igualdad y el número de mujeres que participan en este tipo de asociaciones.
- 4.1.2 Incrementar el número de mujeres que participan en movimientos asociativos, partidos políticos y asociaciones sindicales y empresariales.
- 4.1.3 Incrementar el número de mujeres que participan en el ámbito político y social mediante fórmulas emergentes de participación.
- 4.1.4 Incrementar el número de organizaciones sociales que tienen por objeto o que incluyen objetivos dirigidos a la igualdad de mujeres y hombres en sus programaciones.

4.2 Incrementar el acceso, presencia y participación de las mujeres a los ámbitos de decisión e influencia.

- 4.2.1 Incrementar la presencia de las mujeres en puestos directivos del sector público, especialmente en los ámbitos donde la brecha de género es más elevada.
- 4.2.2 Incrementar la presencia de las mujeres en puestos directivos y órganos de dirección de los ámbitos de decisión de empresas del sector privado.
- 4.2.3 Incrementar la presencia de mujeres en puestos de decisión del movimiento asociativo, organizaciones sin ánimo de lucro, organizaciones políticas, sindicales y empresariales.

ACCIONES 2017

PROGRAMA 4: APOYO AL EMPODERAMIENTO SOCIAL Y POLÍTICO						
Gestionar la convocatoria de subvenciones dirigida a las federaciones, fundaciones y asociaciones de mujeres que lleven a cabo actividades dirigidas a la consecución de la igualdad de mujeres y hombres, así como a promover la autonomía y a fortalecer la posición social, económica y política de las mujeres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de asociaciones que presentan proyectos • Nº de subvenciones concedidas • Nº de subvenciones denegadas • Nº de proyectos subvencionados 	Programas y formación				
Apoyar acciones de reivindicación de los derechos de ciudadanía de las mujeres: definir y difundir la posición de Emakunde, desarrollar actuaciones conjuntas con el movimiento asociativo.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de documentos que recojan la posición de Emakunde • Nº de actuaciones conjuntas con el movimiento asociativo 	Programas y formación				

Dinamizar y gestionar el Pleno de la Comisión Consultiva y apoyar el trabajo de las Subcomisiones Territoriales.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Comisión Consultiva	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones del Pleno de la Comisión Consultiva Nº de reuniones de las subcomisiones territoriales Nº de reuniones de las asambleas Nº de aportaciones recogidas en las asambleas 	Programas y formación				
Asesorar para la creación de asociaciones de mujeres, sobre todo, en colectivos de mujeres en situación de mayor vulnerabilidad.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de demandas recibidas Nº de asesoramientos realizados Nº de asociaciones de mujeres creadas 	Programas y formación				
Actualizar, a demanda, el Directorio de asociaciones mixtas, entidades y agrupaciones promotoras de la igualdad de mujeres y hombres en la CAE y la "Guía de asociaciones de mujeres en la CAE" en formato digital.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº registros modificados Nº nuevos registros 	Programas y formación				
Desarrollar la participación sociopolítica de las mujeres a través de una jornada de reflexión, análisis y formación dirigido a las asociaciones de mujeres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de asociaciones participantes Nº de mujeres participantes Grado de satisfacción 	Programas y formación				
Promover acciones que visibilicen y faciliten la participación e interlocución socio política de las mujeres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones Nº de comisiones Nº de asociaciones participantes Nº de mujeres participantes Grado de satisfacción 	Programas y formación				
Potenciar la comunicación de las asociaciones de mujeres víctimas de violencia del País Vasco con Emakunde, y recoger sus demandas y propuestas.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones Nº de actividades del Instituto en las que han participado Nº de demandas o propuestas canalizadas 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				

EJE II. ORGANIZACIÓN SOCIAL CORRESPONSABLE

PROGRAMA 5: CORRESPONSABILIDAD Y NUEVOS USOS DEL TIEMPO

5.1 Fomentar la corresponsabilidad y la ética del cuidado.

- 5.1.1 Promover la equiparación de los permisos de maternidad y paternidad para que sean de igual duración e intransferibles.
- 5.1.2 Incrementar el porcentaje de hombres que se acogen a medidas para la conciliación.
- 5.1.3 Reducir la brecha de género en el tiempo dedicado por los hombres y las mujeres a las tareas domésticas y de cuidados.
- 5.1.4 Incrementar el tiempo que las y los niños y jóvenes dedican a la realización del trabajo doméstico y de cuidado, incidiendo especialmente en los chicos.

5.2 Aumentar el tiempo que las mujeres destinan al disfrute del ocio y el destinado a la consecución de la autonomía / independencia económica.

- 5.2.1 Reducir la brecha de género en el tiempo dedicado por las mujeres y los hombres al tiempo de ocio y la vida social.
- 5.2.2 Reducir la brecha de género en el tiempo dedicado por las mujeres y los hombres al trabajo remunerado y la formación, sin que se produzca un aumento de la carga global de trabajo.

ACCIONES 2017

Promover la corresponsabilidad de los hombres a través de la iniciativa Gizonduz. (Ver programa 1: Cambio de valores)

Promover actitudes de autocuidado y cuidado de las otras personas así como de corresponsabilidad en las tareas cotidianas entre el alumnado de Primaria participante en el Programa Nahiko!. (Ver programa 1: Cambio de valores)

PROGRAMA 6: CONCILIACIÓN CORRESPONSABLE

6.1 Modificar la cultura y práctica empresarial hacia la conciliación corresponsable

- 6.1.1 Incrementar las medidas de conciliación corresponsable en empresas del sector privado.
- 6.1.2 Incrementar el número de medidas de conciliación corresponsable adoptadas por la administración pública y otras empresas del sector público.
- 6.1.3 Incrementar el grado de satisfacción de las mujeres y hombres con las medidas de conciliación corresponsable existentes y reducir el grado de dificultad percibida por hombres y mujeres para acogerse a medidas de conciliación.

6.2 Ampliar la cobertura y flexibilidad de horarios de los servicios.

- 6.2.1 Incrementar la flexibilidad horaria y la cobertura de los servicios sociocomunitarios de atención a personas en situación de dependencia, garantizando la conciliación corresponsable de sus empleados y empleadas.
- 6.2.2 Incrementar la flexibilidad horaria de los servicios dirigidos a la ciudadanía, garantizando la conciliación corresponsable de sus empleados y empleadas.

6.3 Modificar la planificación urbanística y el diseño de vivienda, espacios públicos y transporte para facilitar la conciliación corresponsable.

- 6.3.1 Disminuir el tiempo dedicado por la población a la realización de trayectos para realizar las actividades de la vida cotidiana.
- 6.3.2 Identificar y aplicar criterios de planificación urbanística y de diseño de vivienda, espacios públicos y transporte destinados a facilitar la conciliación corresponsable y la autonomía de las personas.

ACCIONES 2017

Impulsar el desarrollo de medidas de conciliación corresponsable a través del asesoramiento y acciones de sensibilización dirigidas a empresas. (Ver programa 3: Empoderamiento colectivo)

EJE III. ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

PROGRAMA 7: SENSIBILIZACIÓN Y PREVENCIÓN

7.1 Impulsar el desarrollo de modelos de comportamientos no violentos.

- 7.1.1 Eliminar imágenes y contenidos mediáticos que presenten a las personas como inferiores o superiores en función del sexo, o como meros objetos sexuales, así como los que justifiquen, banalicen o inciten a la violencia y, en particular, a la violencia contra las mujeres.
- 7.1.2 Mejorar el tratamiento informativo de la violencia contra las mujeres, de modo que se visibilice la desigualdad de género como elemento en la base y a las mujeres como agentes activos en su lucha.
- 7.1.3 Incrementar el número de personas, especialmente chicos y hombres, que participan en programas y actividades que visibilicen la relación entre la desigualdad y la violencia contra las mujeres o que procuren su prevención y promuevan una solución no violenta de los conflictos.
- 7.1.4 Aumentar la percepción social sobre las diferentes formas de la violencia contra las mujeres y su relación con la desigualdad, en particular sobre las formas más sutiles y menos visibles de violencia (microviolencias).

7.2 Mejorar la información e investigación sobre la violencia contra las mujeres.

- 7.2.1 Mejorar los sistemas de recogida de información y su homogeneización, de manera que permitan disponer de datos actualizados sobre los diferentes casos de violencia contra las mujeres ocurridos en la CAE y puedan ser utilizados para mejorar la intervención pública en esta materia.
- 7.2.2 Mejorar el conocimiento en materia de violencia contra las mujeres y sus diferentes manifestaciones.
- 7.2.3 Mejorar la eficacia de los programas y medidas de prevención y atención en el ámbito de la violencia contra las mujeres.
- 7.2.4 Promover la reflexión sobre la conceptualización de la violencia y sus implicaciones en la intervención.

PROGRAMA 7: SENSIBILIZACIÓN Y PREVENCIÓN						
Gestionar las ayudas para la realización del máster de Intervención en violencia contra las mujeres de la Universidad de Deusto.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de mujeres y hombres participantes en el programa Nº de ayudas concedidas Nº de reuniones mantenidas con el equipo de la universidad Nº de iniciativas para la mejora de las ayudas 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				
Liderar y gestionar el Grupo de Sistemas de Información creado en el marco del GTI de la Comisión de Seguimiento del II Acuerdo Interinstitucional, con el fin de avanzar en la creación de un sistema homogéneo de recogida de información sobre los recursos existentes en la CAE en materia de violencia y la evaluación de su eficacia.(Ver apartado G3)						
Liderar y gestionar la recogida de los datos del alcance de la atención a mujeres víctimas de violencia propuestos por el GSI.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Instituciones que prestan atención a las víctimas de violencia contra las mujeres	<ul style="list-style-type: none"> Nº de mejoras realizadas en el aplicativo informático específico creado por Emakunde para la recogida de datos Nº de instituciones del GSI (menos Eudel) que facilitan a Emakunde los datos de alcance mínimos aprobados Nº de ayuntamientos que facilitan los datos de alcance mínimos 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				
Liderar y gestionar la recogida de los datos de evaluación de los recursos que atienden a las mujeres víctimas de violencia propuestos por el GSI.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Instituciones que prestan la atención exclusivamente (o en una parte muy importante) a las mujeres víctimas de violencia	<ul style="list-style-type: none"> Habilitación de un aplicativo informático específico por parte de Emakunde para la recogida de datos Nº de instituciones del GSI (menos Eudel) que facilitan a Emakunde los datos de alcance mínimos aprobados Nº de ayuntamientos que completan datos de alcance mínimos Actualización del mapa de recursos de atención 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				
Realizar informes anuales sobre la violencia contra las mujeres en la CAE.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Realización del informe final Realización de un informe para el 25N (datos 2016 y 2017) Realización de un informe preliminar para junio 2017 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				

Realizar jornadas para dar a conocer la magnitud de la violencia contra las mujeres, sus causas, consecuencias y formas de abordaje.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de jornadas realizadas Nº de personas asistentes Nº de entidades participantes 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				
Evaluar la experiencia piloto “Beldur Barik en centros educativos de ESO” diseñada y puesta en marcha en el marco del plan de coeducación de Gobierno Vasco.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de centros participantes Nº de profesoras y profesores participantes Nº de materiales evaluados Realización de un informe final de evaluación 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				
Gestionar las actividades de la Campaña del 25 de Noviembre, Día Internacional contra la Violencia hacia las mujeres: Campaña Beldur Barik.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Departamento de Educación Diputación Foral de Álava Diputación Foral de Bizkaia Diputación Foral de Gipuzkoa EUDEL EITB UPV/EHU	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones interinstitucionales Nº de convenios firmados Nº de instituciones cofinanciadoras Nº de instituciones colaboradoras Nº de municipios participantes Nº de trabajos presentados a concurso Nº de trabajos admitidos Nº de trabajos premiados Nº jóvenes participantes en los trabajos Nº de votos en el concurso Nº de personas asistentes a la topaketa final Nº de visitas a la web 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				
Elaborar y difundir el Informe de seguimiento y evaluación del II Acuerdo interinstitucional para la mejora en la atención a mujeres víctimas de maltrato en el ámbito doméstico y de violencia sexual.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Instituciones del II Acuerdo	<ul style="list-style-type: none"> Nº de informes recibidos de las instituciones Nº de actividades de difusión 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				
Desarrollar un Plan de actuación sobre Mutilación Genital Femenina.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de instituciones implicadas Nº de grupos de trabajo Nº de personas participantes en los grupos Nº de reuniones mantenidas Nº de materiales elaborados Nº de actuaciones de información, sensibilización y formación desarrolladas 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				

Continuar con el proceso de reflexión sobre la reparación de las víctimas de violencia contra las mujeres a través del reconocimiento social.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Asociaciones de mujeres que enfrentan violencia	<ul style="list-style-type: none"> Nº de Reuniones mantenidas con las asociaciones Nº de asociaciones participantes Nº de mujeres asociadas participantes Grado de satisfacción con el proyecto de las asociaciones de mujeres que enfrentan violencia 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				
Llevar a cabo las actividades acordadas en el proceso de reflexión sobre la reparación de las víctimas de violencia contra las mujeres a través del reconocimiento social.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Asociaciones de mujeres que enfrentan violencia	<ul style="list-style-type: none"> Nº de actividades externas organizadas Nº de asociadas que participan en actuaciones externas Nº de personas participantes en las actividades externas con desagregación por sexo Grado de satisfacción con las actividades desarrolladas en el marco del proyecto de las asociaciones de mujeres que enfrentan violencia 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				
Difusión de la Evaluación de los recursos judiciales y asistencia letrada en materia de violencia contra las mujeres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Diseño del formato para la difusión del informe de evaluación Nº de actividades de difusión presencial realizadas Nº de comunicaciones de difusión on-line (web, mails y redes sociales) 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				

PROGRAMA 8: DETECCIÓN Y ATENCIÓN

8.1 Aumentar la detección precoz de conductas violentas y la información sobre las mismas.

- 8.1.1 Aumentar el número de profesionales del sistema educativo, sanitario, policial, judicial, laboral y social que actúen de forma proactiva y acorde a los protocolos establecidos en la detección precoz de la violencia contra las mujeres.
- 8.1.2 Aumentar el número de mujeres víctimas de violencia que reciben información que les facilite unas expectativas ajustadas antes, durante y después del proceso de atención integral.
- 8.1.3 Aumentar el número de mujeres víctimas de todo tipo de violencia que acceden de forma temprana a los servicios y recursos, con especial atención a aquellas para las que los servicios y recursos son menos accesibles.

8.2 Garantizar la protección y la atención integral a las mujeres víctimas de la violencia contra las mujeres.

- 8.2.1 Reducir las diferencias territoriales y municipales en la calidad de la atención y en el acceso y en la dotación de recursos dispuestos para situaciones de violencia contra las mujeres, con especial atención a los municipios rurales.
- 8.2.2 Aumentar el número de habitantes que cuentan con la cobertura de protocolos de prevención y atención para casos de violencia contra las mujeres, y que están adaptados a las distintas situaciones que presentan.
- 8.2.3 Aumentar el número de personas que en su centro de trabajo cuentan con la cobertura de protocolos de prevención y atención ante el acoso sexual y sexista.
- 8.2.4 Aumentar el número de servicios de atención que cuentan con los recursos necesarios para dar respuesta a situaciones de necesidad derivadas de la pertenencia a grupos en riesgo o en situación de discriminación múltiple.
- 8.2.5 Aumentar el número de servicios de atención que cuentan con los recursos necesarios para atender las necesidades específicas de las personas a cargo de las mujeres víctimas de violencia, en especial, de sus hijas e hijos.
- 8.2.6 Garantizar la cobertura de las necesidades de ayuda económica de las víctimas de la violencia contra las mujeres.
- 8.2.7 Garantizar la protección de las mujeres víctimas de violencia y, en su caso de las personas a su cargo, en todas las fases del proceso de atención integral.
- 8.2.8 Garantizar el acceso a vivienda a las víctimas de la violencia contra las mujeres que así lo necesiten.
- 8.2.9 Incrementar la inserción laboral de las víctimas de la violencia contra las mujeres que así lo necesiten.

ACCIONES 2017

PROGRAMA 8: DETECCIÓN Y ATENCIÓN						
Promover la elaboración y seguimiento de los protocolos locales para la mejora en la atención a mujeres víctimas de maltrato doméstico en el ámbito doméstico y de violencia sexual.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Diputaciones Forales EUDEL Ayuntamientos	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones mantenidas Nº de actas recogidas en las reuniones Nº de protocolos informados Nº de mesas de protocolos de ayuntamientos en las que participa Emakunde Nº de ayuntamientos con los que se ha mantenido reunión para analizar el funcionamiento del mismo y detectar posibles mejoras que pudieran ser aplicables 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				
Participar en la Comisión de Violencia en el marco de Berdinsarea(ver apartado G3).						
Desarrollar el Programa de Formación en materia de igualdad, detección precoz y atención de la violencia para los distintos colectivos profesionales (sanitario, trabajo social, ertzaintza, de empleo, abogacía, judicatura...) implicados en la atención a mujeres víctimas violencia. JABETUZ.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de unidades formativas ofertadas Nº de ediciones realizadas Nº de personas formadas con desagregación por sexo Nº de instituciones que participan en el programa Nº de nuevas unidades didácticas diseñadas 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				
Gestionar la convocatoria de subvenciones a entidades que promuevan iniciativas de información, formación, sensibilización y prevención de la violencia.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de entidades que concurren a la subvención Nº de entidades beneficiarias Nº de proyectos presentados Nº de proyectos subvencionados Nº de entidades que presentan más de un proyecto Nº de proyectos aprobados no subvencionados Nº de Proyectos presentados por asociaciones de mujeres víctimas de VCM Nº de reuniones mantenidas con las asociaciones que concurren a la convocatoria 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				

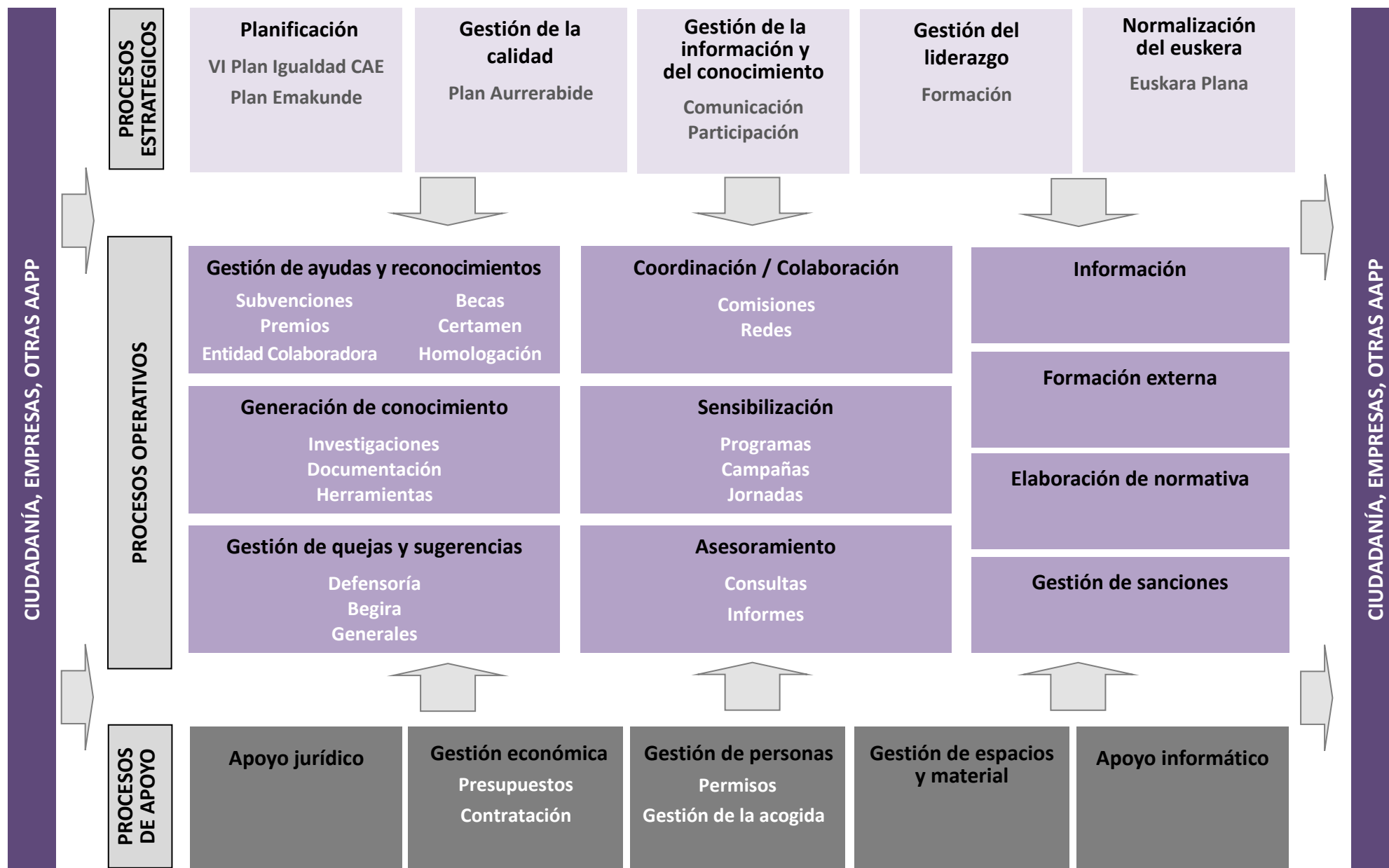
Elaborar un plan de actuación para la mejora de la atención a las Víctimas de trata de Seres humanos. Dinamización de la mesa de trata.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de departamentos del GV Nº de instituciones de la CAE Nº de reuniones mantenidas en la CAE Nº de ONGs de la CAE Nº de intervenciones realizadas Nº de asistentes 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				
Subvencionar a entidades que dan respuesta a mujeres en situación de Trata de Seres Humanos.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de entidades beneficiarias Nº de intervenciones realizadas con cada entidad beneficiaria Nº de reuniones mantenidas con cada entidad beneficiaria 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				
Asesorar y formar sobre la aplicación práctica de protocolos para la prevención y tratamiento de los casos de acoso sexual en las empresas.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de asesoramientos Nº de seminarios Nº de empresas participantes Nº de mujeres y hombres participantes Grado de satisfacción 	Programas y formación				
Programa conjunto global de ONU: Poner en marcha el proceso de contraste de los estándares de calidad de los servicios de atención a mujeres y niñas sometidas a violencia.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Trimes.1	Trimes.2	Trimes.3	Trimes.4
Emakunde Comisión de Seguimiento del II Acuerdo Interinstitucional	<ul style="list-style-type: none"> Nº de grupos de contraste en funcionamiento Nº de reuniones celebradas con los grupos de contraste Nº de reuniones bilaterales con las instituciones participantes Realización de una jornada conjunta para todos los grupos de contraste Nº de propuestas recogidas a través de la plataforma on-line Nº de documentos elaborados Nº de planes de acción diseñados Nº de personas participantes en los grupos de trabajos, desagregado por sexos 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				

4. EQUIPO DE TRABAJO

Para el desarrollo de su actividad de impulso, asesoramiento, planificación y evaluación en materia de igualdad de mujeres y hombres Emakunde cuenta con un equipo de trabajo compuesto por 38 personas, 29 mujeres y 9 hombres.



5. MAPA DE PROCESOS



6. PRESUPUESTO

De acuerdo con lo establecido en la Ley 2/2017, de 11 de abril, por la que se aprueban los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi para el ejercicio 2017, el presupuesto de Emakunde para la ejecución de las acciones correspondientes a dicho ejercicio asciende a la cantidad global de 5.810.000 euros cuyo gasto se desglosa por capítulos del siguiente modo:

CAPÍTULO	EUROS (miles)
I. Gastos de personal	2.244,8
II. Gastos de funcionamiento	2.006,2
IV. Transferencias y subvenciones gastos corrientes	1.534,0
VI. Inversiones reales	13,0
VIII. Aumento de activos financieros	12,0
Total	5.810,0

7. RESUMEN DE ACTUACIONES

PLANIFICACIÓN DE ACTUACIONES 2017	Acciones planificadas en 2017
GOBERNANZA PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES	125 (59%)
G1. Incrementar y mejorar la planificación para la igualdad.	23
G2. Crear y fortalecer unidades administrativas para la igualdad.	4
G3. Crear y fortalecer estructuras de coordinación para la igualdad.	23
G4. Integrar la perspectiva de género en las estadísticas y estudios.	18
G5. Incorporar la perspectiva de género en las actividades formativas.	12
G6. Incluir contenidos relativos a la igualdad en los procesos selectivos de acceso y promoción en el empleo público.	4
G7. Hacer un uso no sexista del lenguaje y/u otros elementos comunicativos.	4
G8. Integrar el principio de igualdad en la normativa.	10
G9. Integrar la perspectiva de género en los presupuestos.	7
G10. Incorporar la perspectiva de género en planes sectoriales y transversales.	8
G11. Incluir cláusulas para la igualdad en contratos, subvenciones y convenios.	3
G12. Promover una representación equilibrada de mujeres y hombres en jurados y tribunales.	3
G13. Incorporar la perspectiva de género en los órganos de consulta y participación.	6
EJE I. CAMBIO DE VALORES Y EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES	67 (32%)
Programa 1: Cambio de valores.	34
Programa 2: Apoyo al empoderamiento personal.	7
Programa 3: Apoyo al empoderamiento colectivo.	18
Programa 4: Apoyo al empoderamiento social y político.	8
EJE II. ORGANIZACIÓN SOCIAL CORRESPONSABLE	
Programa 5: Corresponsabilidad y nuevos usos del tiempo.	-
Programa 6: Conciliación corresponsable.	-
EJE III: ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRAS LAS MUJERES	19 (9%)
Programa 7: Sensibilización y prevención.	12
Programa 8: Detección y atención.	7
TOTAL	211