

PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD EN LAS ORGANIZACIONES

Actuaciones desarrolladas con las Administraciones Públicas

enero-diciembre 2021

El **Programa de promoción de la igualdad en las organizaciones** tiene como objetivo impulsar la integración del principio de igualdad de género en las entidades públicas y privadas para contribuir a reducir las desigualdades en el mercado laboral y mejorar los resultados de las políticas de empleo e igualdad. Forma parte del proyecto **DANA+** cofinanciado por el Fondo Social Europeo – Programa Operativo de Inclusión Social y Economía.



Formación

Durante 2021 hemos formado a **personal de Administraciones Públicas** en diferentes temáticas relacionadas con la igualdad de género, para mejorar el desempeño profesional y facilitar los conocimientos y herramientas que permitan integrar la igualdad en su actividad.

8

Cursos realizados

Se realizó más de una edición de algunos cursos y se impartieron más de 21.000 horas de formación

Cursos



- Brecha salarial en la administración pública: como detectarla, prevenirla, eliminarla
- Prevención y actuación ante situaciones de acoso sexual y acoso por razón de sexo
- Integración de la igualdad de oportunidades en las políticas locales. Estrategias, procesos y herramientas para su diseño, desarrollo y evaluación
- Comunicación incluyente en las administraciones públicas
- Perspectiva de género en el acceso al empleo y promoción en la administración pública
- La conciliación de la vida laboral, personal y familiar en las administraciones públicas
- El papel de las administraciones públicas ante las trabajadoras víctimas de violencia de género
- Metodología para la puesta en marcha de planes de igualdad en la gestión de personal de las Administraciones Públicas

1119

Personas formadas

♀ 932 mujeres

♂ 187 hombres



Asesoramiento

Hemos asesorado a **Administraciones Públicas** para la implantación de medidas que fomentan la igualdad de género.

Tipos de asesoramientos realizados



89
Nº de
**Administraciones
Públicas asesoradas**



- Integración de la igualdad en el acceso, la selección y la promoción de personal
- Prevención y actuación ante el acoso sexual y por razón de sexo.
- Comunicación incluyente y uso no sexista del lenguaje
- Conciliación y corresponsabilidad
- Planes Locales de Igualdad
- Igualdad salarial y puesta en marcha de un registro salarial.
- Consultas sobre normativa, metodología y procedimientos para la integración de la igualdad en las organizaciones.

Estas actuaciones se han llevado a cabo en 9 comunidades autónomas

- Andalucía
- Asturias
- Castilla-La Mancha
- Castilla y León
- Madrid
- Galicia
- Extremadura
- Comunidad Valenciana
- La Rioja



Nuestra web



El portal **Gestionando la Igualdad** recopila estadísticas, informes, estudios, noticias y opiniones que pueden ser de interés para las organizaciones laborales en materia de igualdad y facilita su asesoramiento.

www.gestionandolaigualdad.es



Las actuaciones con las Administraciones Públicas se han realizado en el marco del convenio firmado con la FEMP para facilitar la oferta de formación y asesoramiento a entidades locales.

