

## RESUMEN DE ACTIVIDAD

# PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD EN LAS ESTRUCTURAS

enero-diciembre 2022

El **Programa de promoción de la igualdad en las estructuras** tiene como objetivo impulsar la integración del principio de igualdad de género en las entidades públicas y privadas para contribuir a reducir las desigualdades en el mercado laboral y mejorar los resultados de las políticas de empleo e igualdad. Forma parte del proyecto **DANA+** cofinanciado por el Fondo Social Europeo – Programa Operativo de Inclusión Social y Economía.



## Formación

Durante 2022 hemos formado a **personal de Administraciones Públicas y Empresas** en diferentes temáticas relacionadas con la igualdad de género, para mejorar el desempeño profesional y facilitar los conocimientos y herramientas que permitan integrar la igualdad en su actividad.

**14**

**Cursos impartidos**



7 para Administraciones Públicas



7 para Empresas

**872**

**Personas formadas**



734 mujeres



138 hombres

**14.148**

**Horas de formación impartidas**



más de 16 horas de formación en promedio por persona

**147**

**Personas participaron en más de un curso**



## Cursos

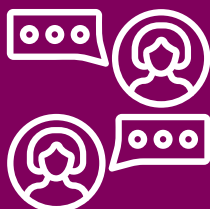


### Empresas

- El acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral
- Igualdad salarial
- Comunicación incluyente en las empresas
- La conciliación de la vida laboral, personal y familiar en las empresas
- El papel de las empresas ante las trabajadoras víctimas de violencia de género

### Administraciones Públicas

- Prevención y actuación ante situaciones de acoso sexual y por razón de sexo en las Administraciones Públicas
- Brecha salarial en la Administración Pública: cómo detectarla, prevenirla y eliminarla
- La conciliación de la vida laboral, personal y familiar en las Administraciones Públicas
- El papel de las administraciones públicas ante las trabajadoras víctimas de violencia de género
- Metodología para la puesta en marcha de planes de igualdad en la gestión de personal de las Administraciones Públicas
- Integración de la igualdad de oportunidades en las políticas locales



## Asesoramiento

Hemos asesorado a **269 entidades públicas y privadas** para la implantación de medidas que fomentan la igualdad de género.

**133**

Administraciones  
Públicas asesoradas



**125**

Empresas  
asesoradas



**11**

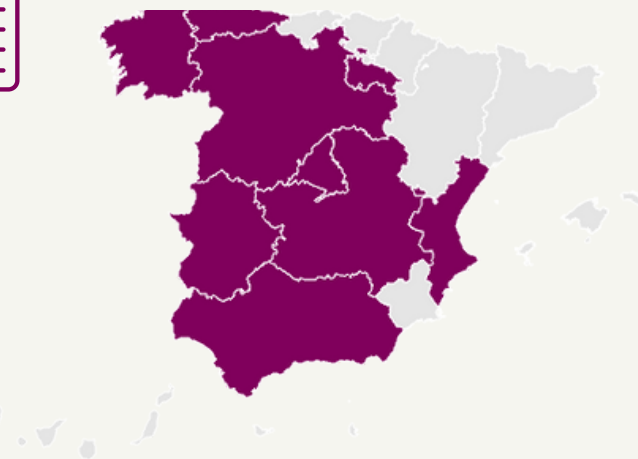
Empresas han obtenido el sello  
de "Empresa activa por la  
Igualdad"



## Tipos de asesoramientos realizados



- Integración de la igualdad en el acceso, la selección y la promoción de personal
- Prevención y actuación ante el acoso sexual y por razón de sexo
- Comunicación incluyente y uso no sexista del lenguaje
- Conciliación y corresponsabilidad
- Planes Locales de Igualdad (solo para Administraciones Públicas)
- Igualdad salarial y puesta en marcha de un registro salarial
- Consultas sobre normativa, metodología y procedimientos para la integración de la igualdad en las organizaciones
- Diagnóstico previo y medias para planes de igualdad
- Desarrollo de medidas para la mejora de la protección de las trabajadoras víctimas de violencia de género



**Estas actuaciones se han llevado a cabo en 9 comunidades autónomas**

## Nuestra web



El portal **Gestionando la Igualdad** recopila estadísticas, informes, estudios, noticias y opiniones que pueden ser de interés para las organizaciones laborales en materia de igualdad y facilita su asesoramiento.

[www.gestionandolaigualdad.es](http://www.gestionandolaigualdad.es)



Las actuaciones con las Administraciones Públicas se han realizado en el marco del convenio firmado con la FEMP para facilitar la oferta de formación y asesoramiento a entidades locales.