

¿Qué aspectos deben abordarse en un proceso de inserción laboral con perspectiva de género?

Hoja de Recomendaciones

Mujeres y hombres afrontan los procesos de búsqueda y acceso al empleo de forma distinta, y cuentan con oportunidades desiguales como consecuencia de la situación diferencial que ocupan en la sociedad y que se deriva de las relaciones de género existentes. Algunos aspectos que habrían de incluirse, de forma transversal, en toda intervención dentro de un proceso de inserción laboral desde un enfoque de género, especialmente para el trabajo con mujeres que han estado alejadas del empleo durante un tiempo, son los siguientes:



Autoconocimiento: Las mujeres aportan a cualquier empleo aprendizajes, capacidades y experiencias, ligadas a entornos no laborales (debido a las responsabilidades familiares y domésticas y/o su participación social). Es necesario ayudarles a que tengan en cuenta esto como valor añadido a su trayectoria profesional.



Objetivo profesional: Las mujeres suelen presentar una mayor indefinición que los hombres en la definición de su objetivo profesional motivada, entre otros aspectos, por el alejamiento del mercado de trabajo por razones familiares y la falta de centralidad del empleo en sus vidas. Esto les ocasionará inseguridades y dificultades para la toma de decisiones en su búsqueda de empleo. Debemos, entonces, apoyar su objetivo profesional, pero desde un enfoque realista, teniendo en cuenta, además de las preferencias, las oportunidades que ofrece el medio y las suyas propias.



Centralidad del empleo: Hay que trabajar con la usuaria sobre la motivación, porque incluye en el esfuerzo que se necesita para conseguirlo que nos proponemos; la disponibilidad, porque incide en la forma en que queremos estar en el empleo o las condiciones que le pedimos a un trabajo como, por ejemplo, el tiempo que queremos destinar a un empleo; y la corresponsabilidad familiar, porque incide en nuestra disponibilidad, que depende del nivel de asunción de las responsabilidades que se realizan en el ámbito doméstico.



Empleabilidad: La usuaria deberá analizar los elementos de carácter actitudinal que influyen en la empleabilidad: identificando actitudes positivas y negativas hacia el empleo y los cambios que se han de acometer para favorecerla empleabilidad.



Asimismo, en un proceso de inserción laboral con perspectiva de género es necesario abordar la "Diversificación". Consulta el Observatorio de Igualdad y Empleo en el que podrás encontrar una hoja de recomendaciones sobre este tema.