

SITUACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES EN LA COMUNIDAD DE MADRID

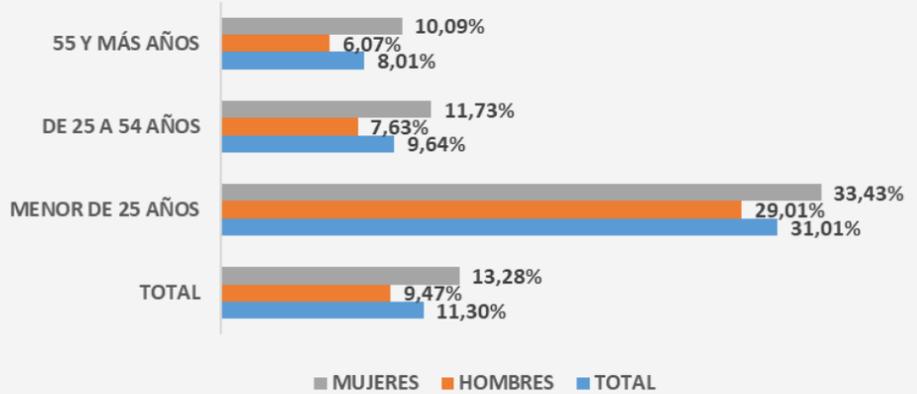
El desempleo y la precariedad salarial inciden en la motivación para la búsqueda de empleo, así como en la aparición de segmentos de población en riesgo de exclusión. Actualmente, la sociedad está marcada por un continuo de desigualdades en el acceso y las condiciones laborales entre hombres y mujeres, no solo en términos nacionales, sino que también a nivel autonómico. Esto provoca un aumento de las brechas de género y favorece su discriminación laboral. Las mujeres siguen siendo un grupo vulnerable frente al empleo.

TASA DE PARO

FUENTE: EPA 20200 T3

La tasa de paro femenina supera a la masculina.

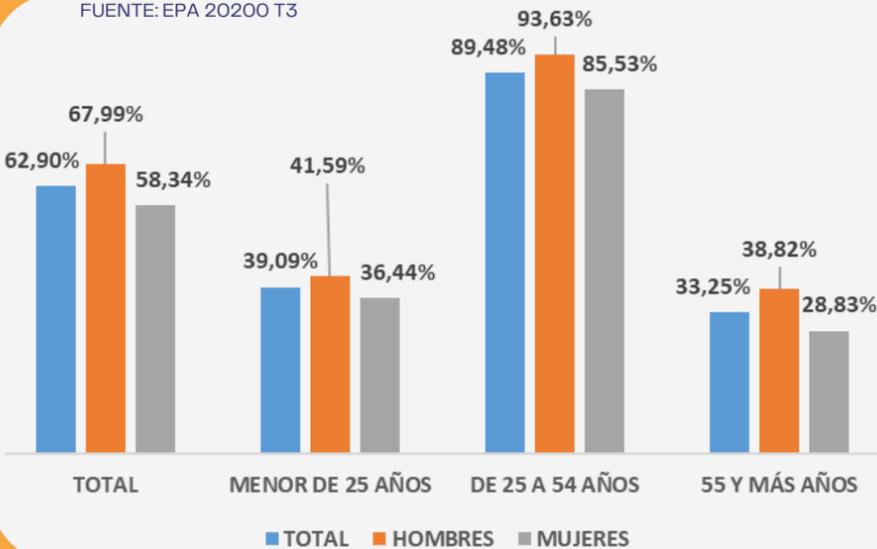
- La **tasa de paro femenina** en la Comunidad de Madrid es del **13,26%**, mientras que la masculina registra un 9,47%. Esto genera una **brecha de género** del **3,81%**.
- La **tasa de paro femenina, entre menores de 25** es del **33,43%**, de **entre 25 y 54 años**, es del **11,73%** y en el caso de **mayores de 55**, la **tasa femenina**, supera de nuevo a la masculina (**10,9%**)



La **tasa de paro de las mujeres españolas con hasta estudios primarios es del 29,88%**, siendo en el caso de los hombres el 23,30% y del 9,31% en el caso de las mujeres hasta educación superior.

FUENTE: EPA 20200 T3

FUENTE: EPA 20200 T3



TASA DE ACTIVIDAD

La **tasa de actividad femenina es inferior a la masculina.**

- La **tasa de actividad femenina** en la Comunidad de Madrid, es del **58,34%**, mostrando una **diferencia de 9,65 puntos** con la tasa masculina.
- Los datos en función de la edad, continúan en la misma línea. Entre mujeres menores de 25 años, la tasa de actividad es de 36,44%. De **entre 25 y 54 años**, es del 85,53% y en personas **mayores de 55 años**, la **diferencia** de puntos entre mujeres y hombres **es de 10 puntos.**

ASALARIADOS POR TIPO DE CONTRATO

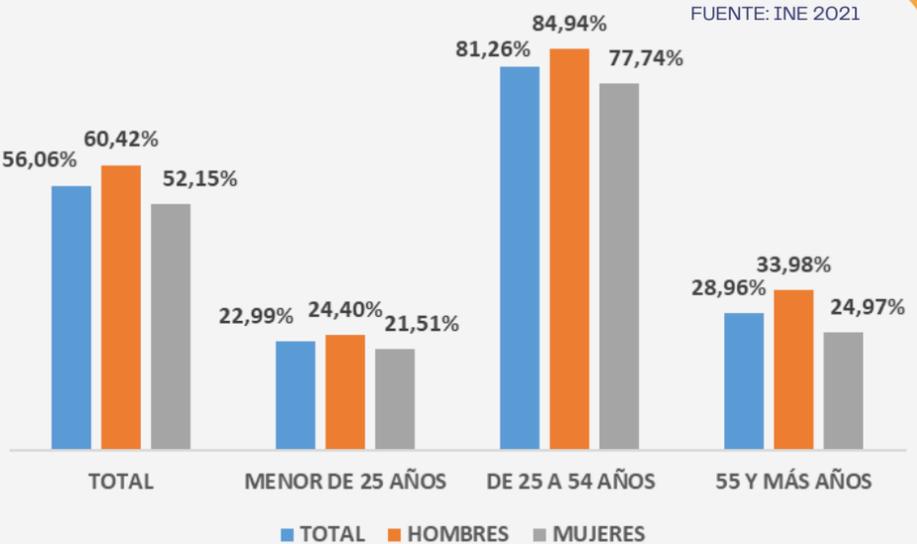
En la Comunidad de Madrid, el **84,6%** de mujeres cuentan con un **contrato indefinido**. Sin embargo, los hombres registran el 86,9%. Esto supone una **diferencia de 2.3 puntos.**

FUENTE: EPA 20200 T3

TASA DE EMPLEO

La **tasa de empleo femenina es inferior a la masculina.**

- La **tasa de empleo femenina** está **8,27 puntos por debajo** de la de los hombres.
- La **tasa de empleo femenina** entre menores de 25 años se posiciona **2,89 puntos por debajo** de la masculina.
- La **tasa de empleo femenina** entre los **25 y 54 años** registra un **77,74%**, posicionándose **7,2 puntos por debajo.**
- Lo mismo ocurre con la **tasa de empleo femenina** a partir de los **55 años**. Esta marca **24,97%** y se posiciona **9,01 puntos por debajo** que la tasa de empleo masculina.



FUENTE: INE 2021

TIEMPO DEDICADO AL TRABAJO

Las **jornadas de trabajo de las mujeres son más largas que las de los hombres**. Las **mujeres** dedican **63,6 horas semanales a trabajo remunerado y no remunerado**, mientras que los hombres dedican 56,7 horas semanales.

En el caso de **tiempos dedicado al trabajo no remunerado**, existe una **diferencia de 4h semanales** entre las mujeres con jornadas a tiempo completo y a tiempo parcial. Sin embargo, los hombres apenas cambian su dedicación al trabajo no remunerado independientemente del tipo de jornada laboral.

FUENTE: Encuesta nacional de Condiciones de Trabajo 2015

SECTORES DE BAJA CUALIFICACIÓN

La **representación de las mujeres en sectores de baja cualificación es mucho mayor que la de los hombres**. En la **Comunidad de Madrid**, las **mujeres** representan el **82,73%** del personal de **limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos**, mientras que los hombres registran un 17,27%.

En el caso de **trabajo doméstico**, las **mujeres suponen un 93,87%** de las personas empleadas.

FUENTE: Encuesta de Ganancia Media Anual por Trabajador del INE 2020

BRECHA SALARIAL

En la Comunidad de Madrid existe una **brecha salarial del 17,7%**. Esto se calcula a partir de las ganancias medias de las mujeres (25.900,29€) frente a la de los hombres (31.495,31€).

FUENTE: Encuesta de Ganancia Media Anual por Trabajador del INE 2020